

Laterex Csoport

Fenntarthatósági jelentés 2024

Jelen jelentés a hatályban lévő, aktuális GRI Standards 2021 előírásai alapján, in accordance megfelelési szinten készült.

Tartalomjegyzék

Vezetői köszöntő	3	Társadalom iránti elkötelezettségünk	26
Jelentésünkről	4	2024. évi HR stratégiánk főbb elemei	26
A Laterex Csoport bemutatása	4	Foglalkoztatás, sokszínűség	27
Cégtörténetünk	5	Munkavállalóink a középpontban – „wellbeing”	30
Iparági kitekintés	6	Munkahelyi egészség és biztonság	33
2024. évi tények és adatok	6	Képzés és oktatás	34
Értékrendünk, vízióink, misszióink	7	Képzéstípusok	34
Projektjeink – büszkeségeink	8	BIM képzés	35
2024-es projektjeink	8	Helyi közösségek támogatása	36
További, folyamatban lévő projektjeink	9	Felelős vállalatirányítás	37
Építőipari nívódíj 2024-ben	9	Etikus működés	37
Értékláncunk	10	Átlátható vállalatirányítás	38
Szakmai tagságaink	10	Adatvédelem	41
Fenntarthatóság a Laterex Csoportnál	11	Jogszabályi megfelelés és integrált irányítási rendszer	42
Érdekelt feleink	11	Gazdasági teljesítmény	43
Lényeges témáink	12	Közvetett gazdasági hatás	46
ESG stratégia és előrehaladás	13	Felelős beszerzés	47
Kiemelt stratégiai célkitűzéseink	13	Szószedet	48
Környezet iránti elkötelezettségünk	15	GRI index	49
Kibocsátások	15	Impresszum	55
Energiafogyasztás	18		
Megújuló energiahasználat	20		
Vízgazdálkodás	22		
Hulladékgazdálkodás	23		
Biodiverzitás	25		

Vezetői köszöntő

(GRI 2-22)

Kedves Olvasó!

A 2023-as jelentéshez hasonlóan ezúttal is csoportszintű, leányvállalati adatokkal gazdagított fenntarthatósági jelentést adunk közre. Ebben áttekintjük a Laterex Csoport kulcstémáit, összefoglaljuk az elmúlt időszak fenntarthatósági eredményeit, vállalásaink aktuális állapotát, valamint a jövőbeli céljainkat.

2024-ben a magyar építőipar a korábbi visszaesés után fokozatos stabilizálódás jeleit mutatta, miközben alkalmazkodni kényszerült a bizonytalan megrendelésállományhoz, a visszafogott beruházásokhoz és a magas finanszírozási költségekhez. A szektort meghatározta a munkaerőhiány kezelése, az energiahatékonyság iránti növekvő elvárások, valamint a digitalizáció és fenntartható építési gyakorlatok térnyerése. Ugyanakkor új lendületet kaptak a zöld beruházások, az EU-s források újra indulása és a körforgásos gazdaság elvei, amelyek hosszú távú értékteremtés felé terelik az ágazatot.

A 2024-es év ezért nemcsak a kihívásokra adott válaszokról szólt, hanem arról is, hogy az ágazat miként alakít ki fenntarthatóbb, innovatívabb működést.

Jelen fenntarthatósági jelentés bemutatja, hogyan reagáltunk ezekre a kihívásokra: milyen lépésekkel erősítettük felelős működésünket, és hogyan járulunk hozzá a jövő építéséhez környezeti, társadalmi és irányítási szempontból egyaránt. Büszkék vagyunk arra, hogy számos sikeres projektet adtunk át, köztük kiemelkedően Jedlik Ányos Gimnáziumot, amely 2024 decemberében Építőipari Nívódíjat nyert Középület/oktatás kategóriában - ez megerősíti elkötelezettségünket a minőségi, értékteremtő építészeti megoldások iránt.

Fenntarthatósági stratégiánkat továbbra is az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljai (SDG) és a fenntarthatóság három fő pillére - környezet (E), társadalom (S) és vállalatirányítás (G) - mentén valósítjuk meg. 2024-ben kibocsátásaink csökkentése és energiahatékonyságunk növelése érdekében törekvésünk változatlan: 2050-re elérni a nettó nulla kibocsátást. Ennek szellemében székhelyünkön és telephelyünkön napelemes beruházásokat valósítottunk meg, amelyet 2024-ben üzembe is állítottunk.

A Laterex Csoport egyik legfőbb értéke a munkavállalói és így a jóllétük, egészségük és biztonságuk. Büszkék vagyunk arra, hogy újabb balesetmentes évet zártunk - ezt a biztonsági kultúránk szilárd alapjának tekintjük, és ennek megőrzése jövőbeli célunk továbbra is. Folyamatosan építjük belső közösségünket: csapatépítővel erősítettük a csoportkohéziót, miközben dolgozói elégedettségmérést tervezünk. Társadalmi felelősségvállalásunk keretében továbbra is aktívan támogatjuk a helyi közösségeket és alapítványokat.

A felelős vállalatirányítás területén ESG Bizottságunk a fenntarthatóságot üzleti stratégiánk részévé téve vezetői példamutatással növelve az elkötelezettséget.

Gerencsér András és Sztankov Attila
 Budapest, 2025. december



Sztankov Attila László
 vezérigazgató
 Laterex Építő Zrt.



Gerencsér András László
 igazgatóság elnöke
 Laterex Építő Zrt.

Jelentésünkről

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5, 2-6)

Lefedettség	Laterex Csoport működési területe
Működési terület	Magyarország
Jelentéstételi időszak	2024. január 01-2024. december 31.
Jelentéstételi ciklus	Éves
Jelentéstételi szabvány	GRI Standards 2021,,in accordance with the GRI Standards”
Külső tanúsítás	A Laterex Csoport a 2024. évi ESG jelentését külső, független féllel nem tanúsította.
Közzététel időpontja	2026. február

Jelen dokumentum a Laterex Építő Zrt. harmadik, a Laterex Csoport második fenntarthatósági jelentése, mely a nemzetközi Global Reporting Initiative szabványrendszerének megfelelően készül „in accordance” szinten.

A jelentésben szereplő adatok és információk csoportszintűek, indokolt esetben feltüntetve a tagvállalatonkénti bontást. A közölt adatok nem tartalmaznak ágazati vagy egyéb becsléseket.

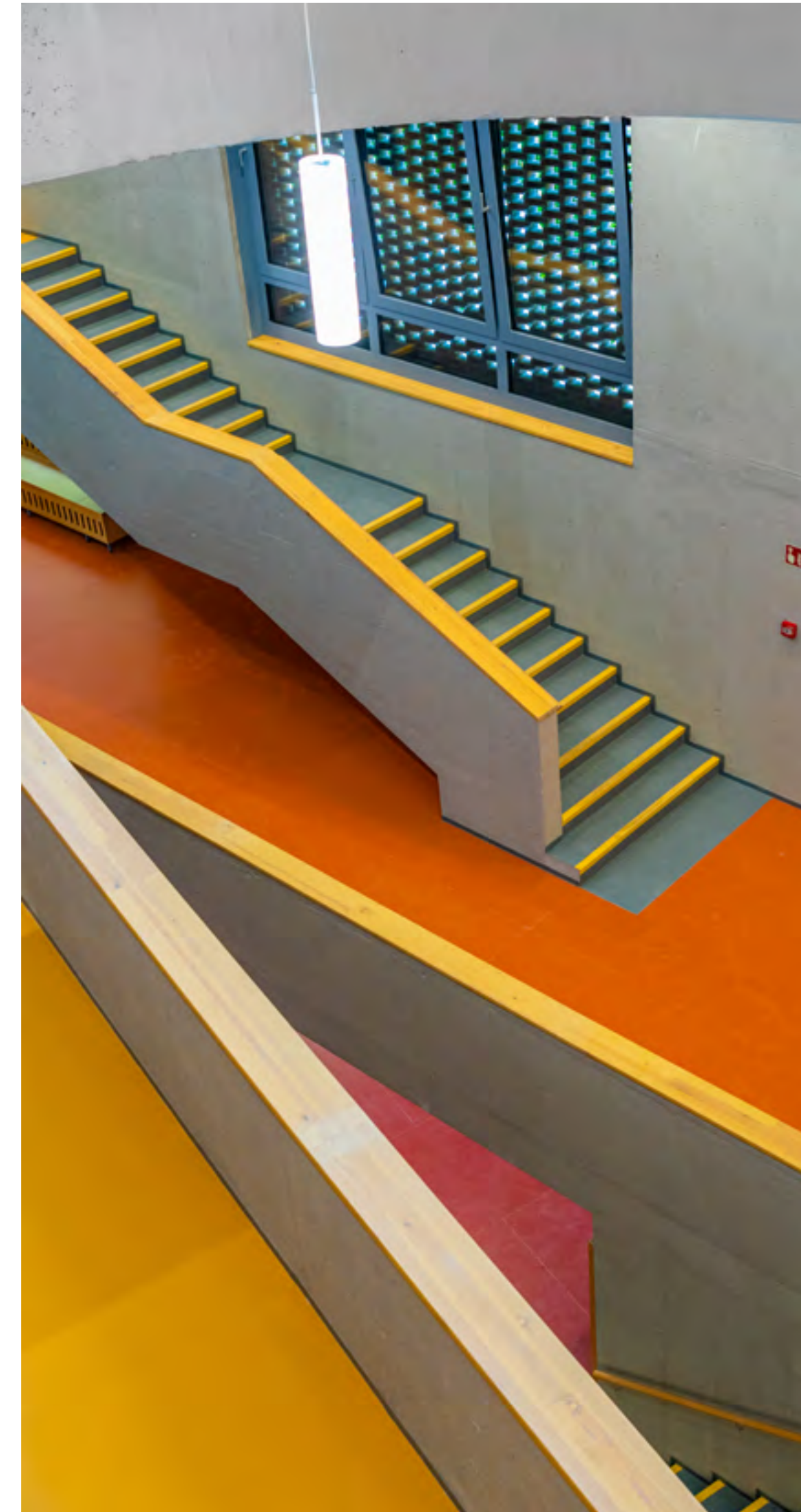
A GRI szabvány alkalmazási előírásainak megfelelően áttekinítettük a hatályos ágazatspecifikus standardokat, ám a jelentés készítésekor tevékenységünkre szabott nem állt rendelkezésre. A korábbi években közzétett adatok változatlanok maradtak, azok állításainak újra fogalmazása nem indokolt.

A kiadvány kötelező mellékletei az alábbi dokumentumok: GRI szószedet és GRI index

További információ: Az ESG jelentéssel, vagy az ebben közölt információkkal kapcsolatos kérdéseket az alábbi email címre várjuk: esg@Laterex.hu

A riport hatálya alá eső társaságok, székhelyeik és tevékenységük:

Társaság neve	Székhely/Telephely	Fő tevékenység
Laterex Építő Zártkörűen Működő Részvénytársaság	1095 Budapest, Hídépítő utca 1-12.	Magas- és mélyépítés, generálkivitelezés
Lat-Elektro Korlátolt Felelősségű Társaság	1095 Budapest, Hídépítő utca 1-12.	Épület villanszerelés
Lat-Gép Korlátolt Felelősségű Társaság	1095 Budapest, Hídépítő utca 1-12.	Gépész kivitelezés
Latkapos Korlátolt Felelősségű Társaság	2083 Solymár, 3783/4 hrsz.	Asztalos, lakatos, festő- és kőműves kivitelezés



A Laterex Csoport bemutatása

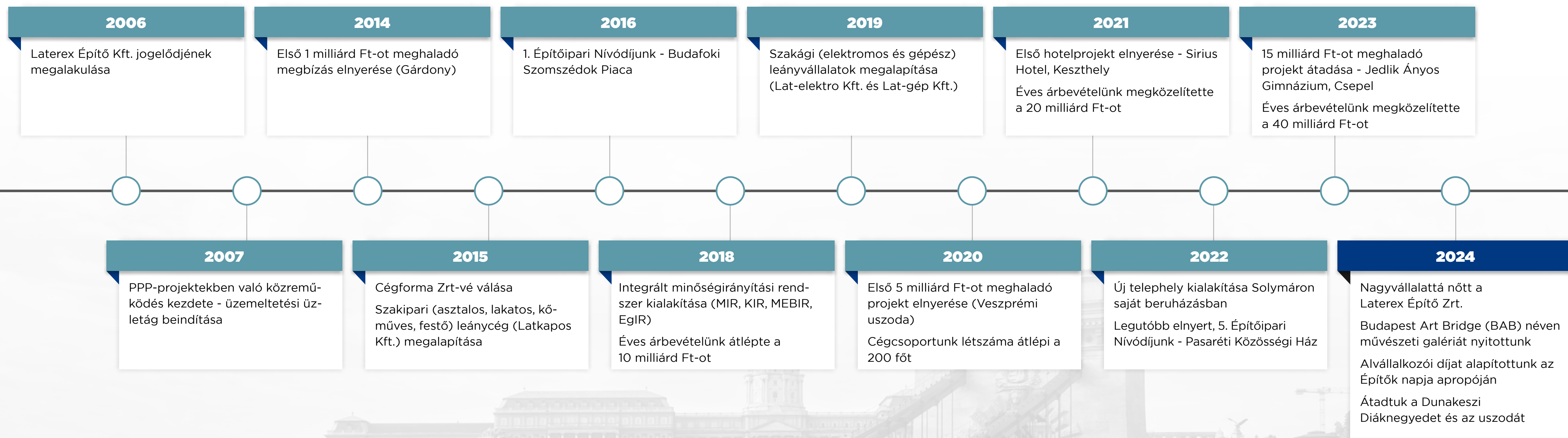
(GRI 2-6)

A Laterex név két latin szóból alkottuk: a later (tégla, építőelem) és az erect (felépít) alkotja, jelentése: téglákból felépít. Ez a gondolatmag tökéletesen kifejezi fő tevékenységünket a magasépítést, miközben portfóliónk mélyépítési és generálkivitelezési projekteket is felölel.

A Laterex Építő Zrt. 2006-os alapítása óta közel 300 fős, 40 milliárd forint árbevételű cégcsoporttá nőtte ki magát. Ami változatlan: a tulajdonosi kör ma is aktívan részt vesz a menedzsment munkájában. Az elmúlt közel két évtized alatt több mint száz projektet valósítottunk meg sikeresen, s a jövőbeni megbízások stabil alapot nyújtanak működésünkhöz.

Cégcsoportunk központi pillérét képező Laterex Építő Zrt. komplex generálkivitelezői tevékenységet lát el, és itt összpontosulnak a csoport legösszetettebb funkciói – többek között a gazdasági, jogi és marketing területek -, amelyek az egész szervezetet támogatják. Vállalatirányítási háttérrel biztosít ez a cég a jelen fenntarthatósági jelentésben érintett három szakipari tagvállalat – Lat-Elektro Kft., Lat-Gép Kft., Latkapos Kft. – számára is.

CÉGTÖRTÉNETÜNK



IPARÁGI KITEKINTÉS

2024-ben a magyar építőipart jellemző visszafogott piaci környezet a Laterex Csoport működésére is érezhető hatással volt. Az általánosan gyengébb beruházási aktivitás, különösen közintézmények építésének és felújításának visszaesése mérsékelte a megrendelések volumenét, és fokozott alkalmazkodást igényelt a Csoport részéről.

A 2023-as jelentésben megfogalmazott irányokkal összhangban, a 2024-es év a fenntarthatósági célok gyakorlati érvényesítésének éve is volt. A csoport figyelmet fordított az erőforrás-hatékony működésre, az anyagfelhasználás optimalizálására, valamint a környezeti szempontok integrálására a tervezési és kivitelezési folyamatokban. A fenntarthatóság nem különálló célként, hanem a hosszú távú üzleti stabilitást támogató szemléletként jelent meg.

2024. ÉVI TÉNYEK ÉS ADATOK

2024 a kihívásokkal teli piaci környezet ellenére meghatározó év volt csoportunk életében. A változó gazdasági feltételekhez alkalmazkodva több összetett projekteket is sikeresen megvalósítottunk, tovább erősítve piaci jelenlétünket és hosszútávú, megbízható partneri kapcsolatainkat. Működésünk során kiemelt figyelmet fordítottunk a stabilitás megőrzésére, a minőségi kivitelezésre, miközben szervezeti folyamatainkat is továbbfejlesztettük.

A Laterex Csoport pénzügyi mutatói, létszámadatai, valamint társadalmi és szakmai szerepvállalása egyaránt visszaigazolják a hosszú távon fenntartható működésre épülő stratégiát és a piaci kihívásokhoz való sikeres alkalmazkodást. Az alábbi főbb mutatók és mérföldkövek jól szemléltetik a csoport 2024-ben elért eredményeit:



**23 milliárd Ft
mérlegfőösszeg**



**31,5 milliárd Ft
árbevétel**



**265 fő
munkavállaló**



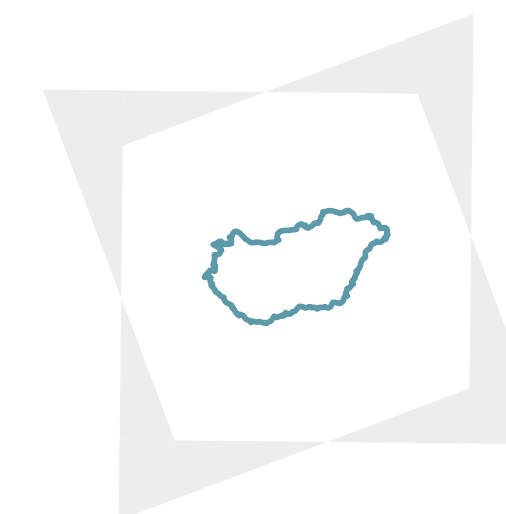
**közel 30 millió Ft adományozás
12 szervezet részére**



**18 éves folyamatos jelenlét
az építőiparban**



**7 db elnyert
Építőipari Nívódíj**



**96,6% hazai
beszállítói arány**

ÉRTÉKRENDÜNK, VÍZIÓNK, MISSZIÓNK



ÉRTÉKEINK

Családias hangulat	Rend		Partnerség
Bizalom	Munka-magánélet	Érték-teremtés	
	Határidő		Tisztelet
Megbízói elégedettség	Igényes munkakörnyezet	Jövő	
Win-win	Korrekttség	Alázat	Munkáltatói brand



FILOZÓFIÁNK

Cégcsoportunk működését a kölcsönös bizalomra és együttműködésre építjük. Arra törekszünk, hogy partnereinkkel stabil, mindkét fél számára előnyös kapcsolatokat alakítsunk ki. Megbízóink számára kiszámítható, biztonságos háttérrel biztosítunk, amit szakmai tapasztalatunk és számos sikeres projektünk is alátámaszt.

Hiszünk abban, hogy az ügyfélközpontú szemlélet és a határidők pontos, gyakran előrehozott teljesítése jelenti munkánk legfőbb garanciáját. Kivitelezéseink minőségére különös hangsúlyt fektetünk, mert megrendelőink elégedettsége hosszú távon vállalatunk hitelességét erősíti.

Kollégáinkat kulcsfontosságú értéként kezeljük, hiszen szakértelmük és elkötelezettségük jelenti sikereink alapját. Építményeinket tartós, költséghatékony működésre tervezzük, miközben folyamatosan keressük az új technológiai irányokat és innovatív megoldásokat, hogy fejlődésünkkel értéket teremtünk partnereink és a jövő generációi számára.



VÍZIÓNK

Hosszú távra tervezünk: szeretnénk az építőiparban elért eredményeinket a jövőben megtartani, szeretnénk a piac élbolyában maradni, és szeretnénk a megbízások elnyeréséért folytatott versenyben elismert pályázóként szerepelni. Mindent megteszünk annak érdekében, hogy a lehető legjobb minőségű építőanyagokból, innovatív építészeti megoldásokat alkalmazva olyan idő- és értékálló épületeket alkossunk, amelyeket évtizedek múlva is büszkén mutatunk fel.



MISSZIÓNK

Magasan képzett, szakértő munkatársakkal és már bizonyított alvállalkozói körrel dolgozunk. Célunk, hogy az általunk végzett munka műszakilag kifogástalan legyen, miközben a kivitelezés során a lehető legkevésbé terheljük a környezetünket.



PROJEKTJEINK – BÜSZKESÉGEINK

2024-ES PROJEKTJEINK



A DUNAKESZI DIÁKNEGYED ÁTADÁSA

Augusztus 31-én átadtuk a hét, összesen 30 000 m² hasznos területű épületből álló, mintegy 123 ezer m²-en megvalósult Dunakeszi Diáknegyedet. Két évnyi fejlesztést követően szeptembertől immáron az iskolások vették birtokba a gimnáziumot és technikumot. Mindkét intézményhez egy-egy tornaterem, közös ebédlő tartozik. A beruházás részeként elkészült az oktatási épületek mellett egy uszoda is.

Az Építési és Közlekedési Minisztérium megbízásából, a WEST HUNGÁRIA BAU Kft. és a Laterex Építő Zrt. kivitelezésében megépült komplexum az utóbbi évek legnagyobb hazai oktatási beruházásának számít.



ESZTERGOMI SZENT ANTAL FERENCES GIMNÁZIUM ÜNNEPÉLYES ÁTADÁSA

A diákok már szeptemberben iskolájuk új épületszárnyában kezdték meg a tanévet. A közel 3 960 m²-es lapostetős épületrész 6 szintjén az elmúlt években tantermeket, tornacsarnokot, közösségi tereket, gépkocsi- és kerékpártárolót alakítottunk ki. A megújult belső udvarban is mennyi sportolási lehetőség közül választhatnak a tanulók.



OPERAHÁZ JÓKAI UTCAI PRÓBATERMEK REKONSTRUKCIÓJA

Átadásra került a Magyar Rádió Művészeti Együtteseinek új otthona.

Pollák Manó tervei alapján 1909 és 1910 között épült ötemeletes szecessziós stílusú épület alsó szintjeinek főként a belső tereit újítottuk fel. A szerkezeti megerősítéseket követően az egyes helyiségek funkciójuknak megfelelően akusztikus fal és aljzatburkolatokat kaptak. Az elmúlt évben 1 450 m² munkaterületen kialakítottunk egy Nagytérmet, amely akár egy nagyobb szimfonikus zenekart is képes befogadni, valamint énekkari termet, gyakorló- és szólamtermetet és több, köztük klimatizált hangszertárolót.



A SZÁNTÓDI HEGYVIDÉKI ÖNKORMÁNYZAT GYERMEKTÁBORÁNAK FELÚJÍTÁSA

Szántódon, a Balaton déli partján újult meg a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Önkormányzat gyermektábor. A munkálatok 8 hónapon át tartottak és teljes körű felújítást végeztünk, miközben a tábor funkciója és kapacitása nem változott. A földszinten található a melegítőkonyhas étkező, illetve a kiszolgáló és szociális helyiségek, egy emelet ráépítésével pedig hat új tanári szoba került kialakításra saját fürdőszobákkal. A kétszintes épület egy fedett, de nyitott „csűr” alakjában meghosszabbításra került az elbontott faházak helyén „L” alakban újjáépülő 13 db 4 fős szoba irányába. A nagy belmagasságú, hőszigetelt épületeket tornác árnyékolja, így jóval kellemesebb a klíma.

A projektet átadtuk, és a komplexum a Hegyvidéki Szabadidősport üzemeltetésébe került, így hamarosan akár 112 gyerek nyaralhat három percnyi sétatávolságra a parttól. A tábor rengeteg új játékkal és sportolási lehetőséggel bővült. Az udvarban található egy rekortán pálya, mely alkalmas focizásra, kosárlabdázásra, illetve kézilabdázásra is. Az új, homokos pályákon strandröplabda-, illetve strandkézilabda-mecceket lehet majd rendezni. Többek között mászófal, pingpongasztal is található, hogy a gyerekek kellemesen és sportosan tölthessék az itt töltött napokat. Az intézmény nagycsaládokat és nyugdíjasokat is tervez fogadni.



SZIGETSZENTMÁRTON-SZIGETÚJFALUI REFORMÁTUS TEMPLOM ÁTADÁSA

A gyülekezeti tér 240 m²-es, földszint plusz tetőteres, téglafal, nyeregretetős épület. Oromfalas kialakításával szépen illeszkedik a kialakult utcaképhez. A lelkesi iroda is itt található. A templom 130 fő befogadó képességű, 150 m² alapterületű, két körív által határolt oszlop nélküli tér, egyik íves oldalán egy 60 m²-es karzattal. Alakja halra és szemre is emlékeztet, mint vallási szimbólumokra. Falazata téglából és vasbetonból épült. Fedélszéke nyeregretetős, látszó szarufákkal, középen nagy felülvilágítóval. A mennyezet egy része kazettásan van kialakítva két halat formázva, utalva a református hagyományokra. Az utcáról, a torony alatt lévő bejáraton keresztül is megközelíthető, de a gyülekezeti házból is be lehet menni két nagy, kétszárnyú ajtón át. A torony vasbeton vázszerkezettel, téglafal kitöltéssel épült. Földszinti pillérjeit kőburkolat veszi körül, a harang szintjén pedig fa lamellák töltik ki a pillérközöket. Tetejének legmagasabb pontja 17 méter, a sokágú csillag 19 méterre helyezkedik el. Az egész épületegyüttesen a fehér vakolat, a főleg lábazati részen elhelyezkedő Barabás-kő homlokzatburkolat és a fa dominál. Fából készültek a nyílászárók, az egyedi bútorok, az előtetők, és a teraszok szerkezete is. Fedése hódfarkú vörös cserép. Fűtése hőszivattyú által táplált padlófűtéssel és radiátorokkal, a templomtér hűtése pedig fan-coillal történik. A gyülekezeti ház főbejárata és a templomtorony alatti bejárata az utcára, kisebb kiteresedésre nyílik, melyet lépcsők és növénykazetták tagolnak. Az oldalsó kertben kap helyet a parkoló. A kivitelezés bő egy évet ölelt fel.

PROJEKTJEINK – BÜSZKESÉGEINK

TOVÁBBI, FOLYAMATBAN LÉVŐ PROJEKTJEINK



A MÁSODIK ÜTEMBE LÉPETT A VESZPRÉMI VÁRNEGYED FELÚJÍTÁSA

A veszprémi várnegyed megújítása 18 épületet, mintegy 35 ezer épített és 10 ezer m² szabad területet érint, melyet a magyar állam támogat. A Veszprémi Főegyházmegye beruházása a 2020-2025 közötti időszakot öleli fel. A történelmi léptékű megújítás első üteme 2023 tavaszán zárult, elkészült valamennyi épület homlokzata és tetőszerkezete, valamint tavaly több épületet megnyitott a Veszprémi Érsekség a látogatók előtt.

Négy műemléki épületet a Laterex Építő Zrt. a VEMÉV-SZER Kft.-vel konzorciumban, további négy épületet pedig saját kivitelezésben újítunk fel.



ESZTERGOMI VÁROSVEZETÉSI ÉPÜLETEK FELÚJÍTÁSA

2024-ben Esztergom városvezetési célokat szolgáló két ikonikus épületének – a Városháza és a Vármegyeháza – felújítását végezzük. A munkálatok célja, hogy megőrizzük és új funkciókkal gazdagítsuk ezeket a műemléki értékkel bíró épületeket, miközben a korszerű használatot is biztosítjuk. A csaknem három évszázados Városházánál teljes tetőcserét hajtunk végre, az elavult azbesztpalát természetes anyagú fedésre cseréljük. A mintegy 2 200 m²-es homlokzat új, páraáteresztő vakolatrendszert kap, az ablakok fölötti stukkóelemek restaurálása mellett öt barokk ablakszerkezetet eredeti formájában állítunk helyre az örökségvédelmi irányelvek mentén. A Vármegyeházán külső nyílászárókat cserélünk, valamint megújulnak a belső burkolatok. A tetőszerkezet részleges faanyagcseréje és a héjazat cseréje is szükségessé vált az állapotfeltárás során azonosított károsodások miatt. A projekt során kiemelt figyelmet fordítunk a környezeti és társadalmi szempontokra is. A Városháza homlokzatán elhelyezett molinón az épület méretarányos látványterve látható, míg a munkaterületet körülvevő kerítésen várostörténeti sétaelemek, drónfotók és építési információk kaptak helyet. Ezzel a megoldással célunk, hogy a városlakók számára átláthatóvá és érdekessé tegyük az átalakítás folyamatát.

A beruházás nem csupán a műemlékek megőrzését szolgálja, hanem korszerű, 21. századi ügyfélterek kialakítását is lehetővé teszi, összhangban fenntarthatósági és közösségi értékeinkkel.



SZEKSZÁRDI USZODA – FÉLBEHAGYOTT BERUHÁZÁS ÚJRAINDÍTÁSA

A Laterex Építő Zrt. és a VEMÉV-SZER Kft. konzorciuma 2024 májusában vette át a szekszárdi uszoda munkaterületét, ahol célunk a korábban félbehagyott beruházás befejezése. A háromszintes, új épületben egy versenymedence és egy tanmedence kap helyet, közvetlenül a gyógyfürdő mellett. Az építkezés 60%-os készültségi szintről indul újra, az üzemeltetési és energetikai szempontok figyelembevételével módosított tervek alapján. A projekt kormányzati forrásból valósul meg, az átadás 2025 nyarára várható. A kész létesítmény a város élményfürdőjével együtt egy teljes értékű rekreációs központként szolgálja majd a térség lakóit.

ÉPÍTŐIPARI NÍVÓDÍJ 2024-BEN



JEDLIK ÁNYOS GIMNÁZIUM

A 2023-ban átadott Jedlik Ányos Gimnázium 2024 decemberében Építőipari Nívódíjat nyert *Középület/oktatás* kategóriában. A csepeli gimnázium átfogó modernizálásának fejlesztési célja olyan, nemzetközi szinten is kiemelkedő iskola létrehozása volt, amely képes a regionális és európai diákközösség tudományos- és sportéletébe bekapcsolódni. Ezt a célt maximálisan elérték: a 760 diák és 70 tanár olyan körülményeket tudhat magáénak, amelyek az oktatási-nevelési szempontokon túlmenően a társas élet értelmezett közösségi lét, a kultúra és a sport iránti igények aspektusainak kiválóan megfelel. A régi, megmaradó, ugyanakkor teljeskörűen felújított épülettömb és az új épületszárny szerves egységet képeznek. Az aulában az építészeti térformálás ragyogó mérnöki, műszaki megoldásokkal párosul. Épületgépészeti, épületvillamosági megoldásai korszerűek, a belsőépítészeti megoldások, az oktatástechnikai eszközök magas színvonalúak, a digitalizáció követelményeit messzemenően figyelembe veszik. Az igényesen megvalósított épületegyüttes a közel nyolcvévtizedes múltú gimnáziumnak méltó otthona lett.

ÉRTÉKLÁNCUNK

A beszállítókkal és alvállalkozókkal való minőségi együttműködés alapvető számunkra, hiszen nélkülük nem tudnánk biztosítani projektjeink magas színvonalát. Technológiai és logisztikai partnereinkkel együttműködve támogatjuk az innovatív megoldások bevezetését és az anyagok hatékony mozgását.

Tevékenységünk a teljes projekt folyamatot lefedi – az építéstől és felújítástól kezdve a költség- és határidőkezelésen át egészen a minőségbiztosításig. Kiemelt figyelmet fordítunk a fenntartható anyaghasználatra, az energiahatékony technológiákra és a környezeti hatások csökkentésére.

Felelős vállalként törekszünk arra, hogy munkánk társadalmi és környezeti értéket is teremtsen – közösségi és kulturális projektek támogatásával, valamint környezetbarát építési megoldások alkalmazásával. Ügyfeleink elégedettségét minden projektfázisban középpontba helyezzük, miközben hosszú távú, megbízható partnerkapcsolatokat építünk.



SZAKMAI TAGSÁGAINK

(GRI 2-28)

Társaságunk szakmai működésének átláthatósága és folyamatos fejlesztése érdekében több, országos jelentőségű szakmai és érdekképviseleti szervezet tagja. Ezek a tagságok hozzájárulnak ahhoz, hogy tevékenységünk során naprakész szakmai ismeretekre, iránymutatásokra és jó gyakorlatokra támaszkodhassunk, valamint aktívan részt vegyünk az építőipar és a mérnöki szakma fenntartható fejlődését célzó párbeszédben.



ISO 9000 Fórum

Az ISO 9000 Fórum a minőségirányítási rendszerek hazai szakmai közössége, amely az ISO szabványok alkalmazásának terjesztését, a minőségközpontú szemlélet erősítését és a szervezeti működés fejlesztését támogatja.



Magyar Mérnöki Kamara

A Magyar Mérnöki Kamarában való tagság biztosítja a mérnöki tevékenységünk jogszabályi és etikai megfelelését, valamint hozzájárul a szakmai színvonal fenntartásához és a mérnöki hivatás érdekképviseletéhez.



Magyar Építész Kamara

A Magyar Építész Kamara az építészeti tevékenység szakmai, jogi és etikai kereteinek biztosítását, valamint a minőségi épített környezet előmozdítását szolgálja.



Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ)

Az ÉVOSZ az építőipari vállalkozások országos érdekképviseleti szervezete, amely az ágazat gazdasági, szakmai és szabályozási környezetének fejlesztésén, valamint a piaci szereplők együttműködésének erősítésén dolgozik.



Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK)

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a gazdasági élet egyik meghatározó intézménye, amely a vállalkozások érdekképviseletét, szakmai támogatását, valamint a gazdaságfejlesztési és képzési feladatok koordinálását végzi.

Fenntarthatóság a Laterex Csoportnál

Hiszünk abban, hogy a jövő kulcsa az innováció és a fenntarthatóság összhangjában rejlik. Célunk, hogy tevékenységünkkel hozzájáruljunk a jövő generációinak jólétéhez, miközben felelősen reagálunk a társadalmi és környezeti kihívásokra.

Vállalatunk vezetése és munkatársai egyaránt elkötelezettek amellyel, hogy működésünkkel pozitív hatást gyakoroljunk a gazdaságra, a közösségeinkre és a természeti környezetre. Az elmúlt években számos lépést tettünk fenntartható működésünk erősítésére – többek között napelemrendszert telepítettünk központi telephelyünk tetőszerkezetére, valamint hőszivattyút üzemeltünk be az energiahatékony és környezetbarát működés érdekében.

Emellett kiemelt figyelmet fordítunk munkavállalóink biztonságára és jóllétére, valamint partnereink elégedettségére, hiszen ezek együttesen biztosítják vállalatunk hosszú távú, felelős fejlődését.

ÉRDEKELT FELEINK

(GRI 2-29)

Fenntarthatósági jelentésünk előkészítésekor felülvizsgáltuk azokat az érdekelt feleket (a továbbiakban stakeholderek), akikre hatással vagyunk, vagy akik hatással vannak ránk. Őket a vállalatcsoporthoz való viszonyuk alapján belső és külső kategóriákba soroltuk. Érdekelt feleink aktívan hozzájárulnak vállalatunk stabil és fenntartható működéséhez. Rendszeresen felmérjük igényeiket és elvárásait, amelyeket beépítünk vállalati stratégiánkba.

Az érdekelt felek alapos megismerése segít megérteni, milyen hatást gyakorolnak működésünkre, illetve mi milyen pozitív vagy negatív hatással vagyunk rájuk. Ezáltal pontosabb képet kapunk arról, hogyan befolyásoljuk ügyfeleink, partnereink és munkavállalóink elégedettségét, valamint miként járulnak ezek a kölcsönhatások vállalatunk hosszú távú sikeréhez és piaci megítéléséhez.

Az érdekelt felek visszajelzéseinek beépítése nemcsak a kapcsolatokat erősíti, hanem támogatja a stratégiai döntéshozatalt és a vállalati fejlődést is.

Hiszünk abban, hogy a stakeholderek bevonása alapfeltétele a felelős működésnek, ezért velük hosszú távú, bizalmon és átláthatóságon alapuló kapcsolatot tartunk fenn.

Kiemelt stakeholder-csoportokkal folytatott kommunikáció

Célunk a rendszeres, kétirányú párbeszéd, amely lehetővé teszi a fenntarthatósági szempontok megosztását és beépítését működésünkbe. Az érintettek visszajelzései segítenek abban, hogy számukra is értéket képviselő megoldásokat valósítsunk meg.

Munkavállalók

Belső kommunikációnk jól szervezett, több csatornára épül. A heti formális egyeztetések támogatják a tervezést, míg a kötetlen találkozók – közös ebédek, kávészünetek, céges rendezvények, például karácsonyi vacsorák vagy sportprogramok – erősítik az információáramlást és a csapatkohéziót. Az A-Lapozó és a csoportos e-mailek gyors tájékoztatást tesznek lehetővé. A dolgozók informális fórumokon véleményt és javaslatokat is megoszthatnak a vezetőkkel.

Megrendelők

Projektjeink sikerének alapja a folyamatos és proaktív ügyfélkommunikáció. Rendszeresen tájékoztatjuk partnereinket a megvalósítás állapotáról, projektbejárásokat és személyes egyeztetéseket tartunk. Ezek alkalmat adnak a visszajelzésekre, az esetleges módosítások megbeszélésére és a reklamációk gyors kezelésére.

Beszállítók és alvállalkozók

Törekszünk a hosszú távú, megbízható együttműködésre. Rendszeres értékelő megbeszéléseken tekintjük át a közös munkát és tervezzük a következő lépéseket. A kiválasztás során nemcsak a szakmai tapasztalatot, hanem az ESG szempontokat, a pénzügyi stabilitást és a korábbi referenciákat is figyelembe vesszük. Nyitott kommunikációs környezetet alakítunk ki, ahol partnereink bátran megoszthatják véleményüket és javaslataikat. Ez erősíti a bizalmat és az együttműködés hatékonyságát.



LÉNYEGES TÉMÁINK

(GRI 3-1, 3-2, 3-3)

Az első, a 2022-es üzleti évre vonatkozó fenntarthatósági jelentésünk során kérdőíves felmérés segítségével vizsgáltuk meg, hogy stakeholdereink mely témákat tekintik leglényegesebbnek a működésünkre, folyamatainkra nézve. A megkérdezés során a belső (munkavállalók) és a külső (beszállító, üzleti partner, tanácsadó) érdekelt feleink rangsorolták a legfontosabb fenntarthatósági témákat, valamint áttekintettük ezek tényleges és potenciális hatásait. Ezek alapján alakítottuk ki a lényeges témák listáját.

Ezek a témák képezik mind a 2023-as, mind a 2024-es üzleti évre vonatkozó Fenntarthatósági jelentésünk alapját, amelyet vállalatvezetésünk és ESG Bizottságunk hagyott jóvá. A lényeges témákhoz hozzárendeltük a megfelelő GRI (Global Reporting Initiative) témaspecifikus szabványokat is, biztosítva a nemzetközi elvárásoknak való megfelelést.

Jelentésünket továbbá olyan kiegészítő tartalmakkal bővítettük, amelyek átfogóbb képet adnak működésünkről és teljesítményünkről. Mivel az elmúlt évben nem történt olyan jelentős változás, amely új lényegességi elemzést indokolt volna, így az eddigi struktúrát tartottuk meg.

A 2024-es üzleti évi jelentésünkben felülvizsgáltuk a korábbi lényeges témáinkat, amelyben annyi változtatás történik, hogy az Etikus működés témakörén belül kerülnek bemutatásra az Átlátható vállalatvezetés és az Adatvédelem területek, amelyeket korábban önálló lényeges témaként kezeltünk. Ez a változtatás nem jelenti e területek fontosságának csökkenését; célja csupán az volt, hogy a vállalatirányítási pillér szerkezetét letisztultabbá tegyük, és ezáltal vállalatirányítási gyakorlatunkról még átláthatóbb, könnyebben értelmezhető képet nyújtsunk. A vonatkozó GRI adatpontok a tavalyi jelentéssel egyezően kerültek meghatározásra.

Lényeges témáinkat az alábbi táblázat foglalja össze:



KÖRNYEZET

- **Kibocsátások**
- **Energiafogyasztás**
- **Vízgazdálkodás**
- **Hulladékgazdálkodás**
- **Biodiverzitás**



TÁRSADALOM

- **Foglalkoztatás, sokszínűség**
- **Munkavállalóink a középpontban – „wellbeing”**
- **Munkahelyi egészség és biztonság**
 - **Képzés és oktatás**
- **Helyi közösségek támogatása**



VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

- **Etikus működés**
- **Jogszabályi megfelelés és integrált irányítási rendszer**
- **Gazdasági teljesítmény**
- **Közvetett gazdasági hatás**
 - **Felelős beszerzés**

ESG STRATÉGIA ÉS ELŐREHALADÁS

(GRI 2-17, 2-22)

Vállalatunk fejlődését az elmúlt években következetesen a fenntarthatóság, az innováció és a felelősségteljes működés elvei határozták meg. Minden év újabb mérföldköveket hozott ezen az úton, melyekre építve 2024-ben is tovább kívánjuk erősíteni vállalatunk jövőorientált szemléletét.

2022-ben, még csak az anyavállalat nevében alkottuk meg hosszú távú fenntarthatósági stratégiánkat, amely világosan kijelöli környezeti, társadalmi és vállalatirányítási céljainkat. Meghatároztuk a fenntarthatósági szempontból releváns mutatóinkat (KPI), amelyeket évről évre mérünk és értékelünk annak érdekében, hogy működésünket folyamatosan fejlesszük és környezeti lábnyomunkat csökkentsük.

A 2023-as év újabb lépést jelentett ezen az úton: létrehoztuk cégcsoportos ESG Bizottságunkat, amely rendszeresen értékeli eredményeinket, és javaslatokat dolgoz ki a fenntarthatósági célok hatékonyabb elérésére. Ugyanebben az évben megalakítottuk CSR Bizottságunkat is, hogy dolgozóink és a tágabb közösség támogatását még szervezettebb, fókuszáltabb módon valósíthassuk meg.

A jelentési időszak során a gyakorlati eredményekre fókuszáltunk. Szeptemberben megtörtént a napelemes rendszer üzembe helyezése, amely hozzájárul az irodai működés villamosenergia-felhasználásának részbeni kiváltásához és a környezeti terhelés csökkentéséhez. Emellett több irodában sor került a világítás korszerűsítésére: a hagyományos fényforrásokat energiatakarékos LED-lámpákra cseréltük, ezzel javítva az energiahatékonyságot és mérsékelve az üzemeltetési költségeket. Külön figyelmet fordítottunk munkatársaink biztonságára, jóllétére és a partnereink elégedettségére, hiszen ők képezik fejlődésünk alapját.

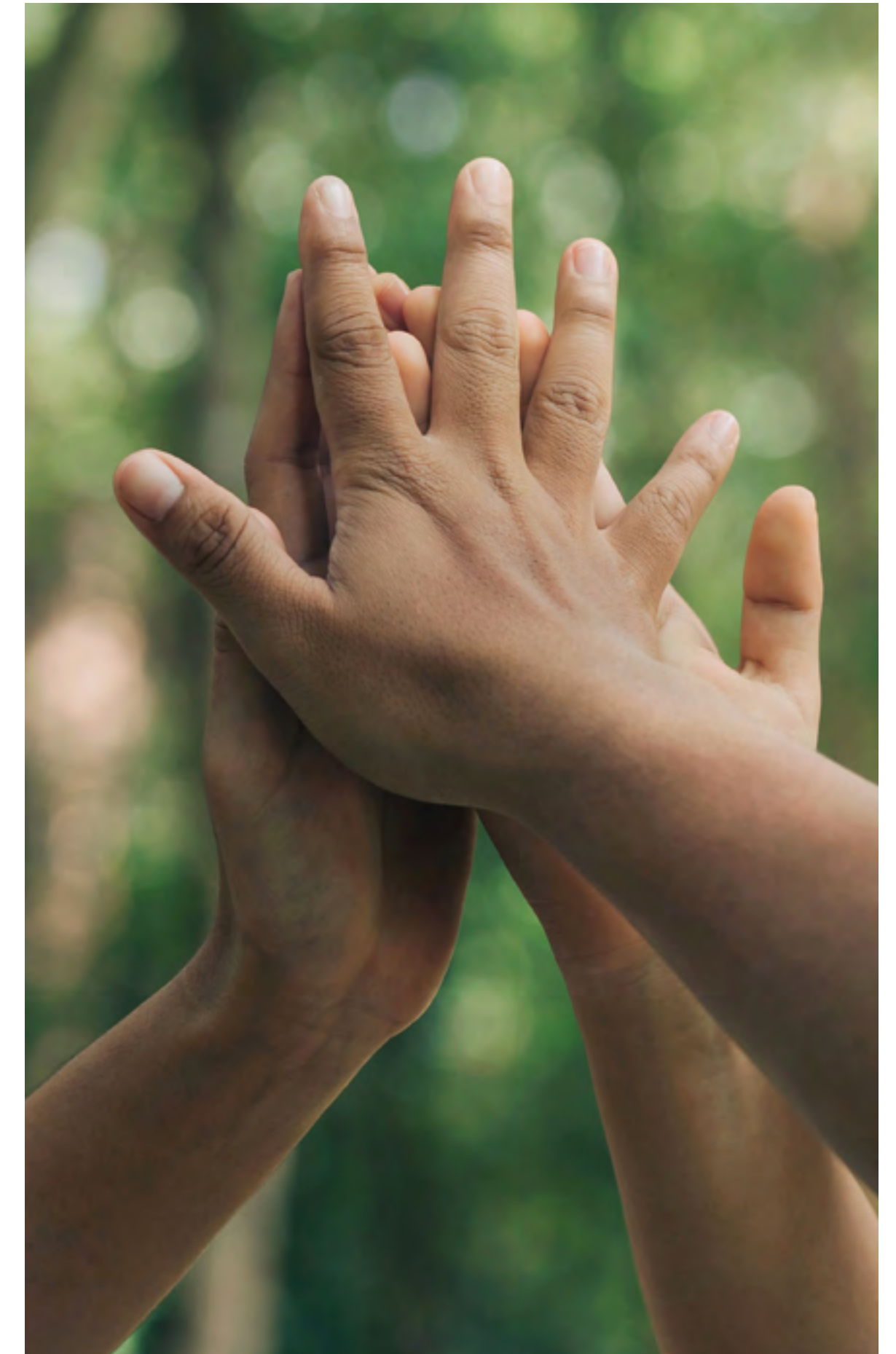
2024-ben a stratégiánkat tovább pontosítottuk, és ismételten elköteleződünk a korábbi évek során meghatározott irányok mellett.

KIEMELT STRATÉGIAI CÉLKITŰZÉSEINK

- Elköteleződünk amellett, hogy a 2020-as bázisévhez képest **2030-ra 10%-kal csökkentsük fajlagos Scope 1 és Scope 2 kibocsátásunkat**. Ez a vállalat tükrözi a működésünk karbonhatékonyságának javítására irányuló hosszú távú gondolkodásunkat, amely az építőipar egyik legfontosabb fenntarthatósági kihívása.
- Felelős hulladékgazdálkodási rendszert működtetünk, amelynek célja a keletkező építési hulladék minél nagyobb arányú szelektálása és újrahasznosítása. **Évente legalább 2%-os javulást vállalunk az újrahasznosítási arányban**, a projekthelyszínek hulladékamainak pontosabb nyomon követésével és az alvállalkozók aktív bevonásával.
- Stratégiai célunk egy olyan szervezeti kultúra kialakítása, amelyben munkatársaink hozzáfernek a fejlődésükhöz szükséges tudáshoz. **2026-ig elkészítjük képzési mátrixunkat**, amely a kötelező oktatásokon túl meghatározza az egyes szervezeti egységekhez kapcsolódó szakmai, vezetői és nyelvi kompetenciákat. 2027-től kezdve folyamatosan növeljük az éves képzési óraszámot.
- A projekthelyszíni biztonság kiemelt prioritás számunkra. **Célunk a munkabalesetek folyamatos, teljes kizárása**, ebben 2024-ben ismét jól teljesítettünk – nem történt balesetünk. Ennek érdekében rendszeres oktatásokat tartunk, szigorúbb ellenőrzéseket vezetünk be és erősítjük az alvállalkozóinkkal szembeni munkavédelmi elvárásokat.
- Mivel az építőipari vállalatok kibocsátásának és környezeti hatásainak jelentős része a beszállítói láncban keletkezik, kiemelt célunk egy **átlátható és fenntarthatósági kritériumokra épülő minősítési rendszer bevezetése**. Elköteleződünk amellett, hogy 2030-ra alvállalkozóink 80%-a átvilágításra kerüljön fenntarthatósági szempontok mentén is.

A fenti kiemelt célok jelentik ESG stratégiánk alappilléreit és meghatározzák azt az irányt, amely felé a következő években haladunk. Stratégiánk ugyanakkor ennél jóval szélesebb körű: minden ESG-területhez további részletes és specifikus vállalásokat határoztunk meg, amelyek egységesen támogatják hosszú távon fenntartható működésünket.

Az alábbi táblázatok ezeket a kiegészítő célokat, a hozzájuk tartozó mutatókat és határidőket foglalják össze, biztosítva az átlátható, számonkérhető és folyamatosan nyomon követhető teljesítményünket.



ESG STRATÉGIA, CÉLKITŰZÉSEK ÉS KAPCSOLÓDÓ TELJESÍTMÉNYMUTATÓK

	ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok (SDG)	Kitűzött célok	Kapcsolódó KPI	Státusz
E - KÖRNYEZETI		ÜHG kibocsátásunk folyamatos csökkentése és hatékonyságának javítása	2023-as bázisévhez képest 2030-ra a fajlagos Scope 1 és Scope 2 kibocsátásunk 10%-os csökkentése	Folyamatban
		Teljes Scope 3 térkép összeállítása 2026-ig	2025–2026: anyagbeszerzési és logisztikai folyamatok kibocsátási adatainak gyűjtése 2027-től: éves Scope 3 közzététel a fenntarthatósági jelentésben	Folyamatban
		Energiahatékonyság javítása, energiafogyasztás csökkentése	2030: 5% zöld flotta (hibrid, elektromos autók)	Folyamatban: 1 db PHEV (plug-in hybrid) és 2 db HEV (hybrid) beszerzése megtörtént. 2 db EV töltő telepítésre került a 2023-2024 években.
			2030: a telepített EV töltők száma: minimum 3 db	
			5% fajlagos áramfogyasztás-csökkentés 2030-ig	
	Évente legalább 2%-os javulást vállalunk az újrahasznosítási arányban	A kivitelezési projekthelyszíneken a szelektálási arány évről évre történő növelése és minimum 70%-os szelektálási arány elérése 2030-ig	Folyamatban	
S - TÁRSADALMI		2026-ig elkészítjük képzési mátrixunkat (kötelező oktatásokon túl szakmai, vezetői és nyelvi képzések)	2027-től kezdve folyamatosan növeljük az éves képzési óraszámot 2025–2027: évente legalább 1 fő BIM oktatása	Folyamatban
		2030-ig évente minimum 5 tanuló bevonása duális/gyakornoki programokba	Gyakornoki arány folyamatos növelése, de legalább szinten tartása	Folyamatban
		A munkabalesetek folyamatos, teljes kizárása	Folyamatos 0 baleset és kifejezetten súlyos baleset	Folyamatban: 2024-ben nem történt baleset
		Dolgozói elégedettség felmérése 2030-ra	2026-ra: Dolgozói elégedettségmérés első lefolytatása 2027-től: Évenkénti növekedés, de legalább szinten tartás	Folyamatban
			Átlátható és fenntarthatósági kritériumokra épülő minősítési rendszer bevezetése	Elkötelezödünk amellyel, hogy 2030-ra alvállalkozóink 80%-a átvilágításra kerüljön fenntarthatósági szempontok mentén
	ESG Bizottság folyamatos működtetése, éves célok felülvizsgálata		2025: ESG governance struktúra finomhangolása 2026-tól: féléves ESG KPI riport	Folyamatban
G - VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI		2023-tól minden évben ESG jelentés (GRI / ESRS szabvány szerint) kiadása	Változás esetén, de legalább 5 évente lényegességi felmérés elvégzése Éves jelentések kiadása	Folyamatban
		Egy fenntarthatósági szakmai szervezet tagjává válni	2030-ig csatlakozni egy fenntarthatósági szakmai szervezethez	Folyamatban

Környezet iránti elkötelezettségünk

(GRI 3-3)

Az épített környezet világszerte az éves szén-dioxid-kibocsátás mintegy 40%-áért felelős, ebből 27% az épületek működtetése, 13% pedig az építés és bontás során keletkezik. Miközben a működés közbeni emissziók csökkentésére már számos megoldás született, az építőanyagok előállításához és beépítéséhez kapcsolódó, úgynevezett beépített szén-dioxid hatásainak mérséklése még mindig kevés figyelmet kap.

A következő évtizedekben, amikor a globális épületállomány várhatóan megduplázódik, a felelős és tudatos szemlélet elengedhetlenné válik mind a szektor szereplői, mind kollégáink és partnereink számára. Mivel az építőipar az energiafelhasználás több mint egyharmadáért és a CO₂-kibocsátás közel feléért felel, számunkra is alapvető kötelesség, hogy aktívan részt vegyünk a környezeti terhelés csökkentésében és a fenntartható építési gyakorlatok előmozdításában.

KIBOCSÁTÁSOK

(GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7)

A klímaváltozás hatásai ma már mindenki számára érzékelhetők: egyre gyakoribbak a hóhullámok, az aszályok, a hirtelen lezúduló esők és a szélviharok. Ezek az időjárási szélsőségek hazánkat is érintik, alkalmazkodásra kényszerítve a lakosságot és a gazdasági szereplőket egyaránt.

Vállalatcsoportunk – a magas- és mélyépítési piac egyik jelentős szereplőjeként – felelősséget vállal abban, hogy csökkentse a környezeti terhelést, és hozzájáruljon az élhetőbb környezethez. Ennek érdekében:

- saját működésünkben olyan beruházásokat valósítunk meg, amelyek mérséklik energiafelhasználásunkat, növelik a megújuló energia alkalmazását, és csökkentik CO₂-kibocsátásunkat,
- partnereinkkel folytatott együttműködéseink során előtérbe helyezzük a fenntartható technológiákat, az alacsonyabb energia- és vízfelhasználást, valamint a kibocsátásmentes megoldásokat, például a napelemhasználatot.

Fontos számunkra, hogy aktívan hozzájáruljunk a klímavédelemhez és a Párizsi Megállapodás, valamint az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljainak megvalósításához. Ebben további ösztönzést jelentenek az Európai Unió egyre szigorúbb elvárásai és a hazai ESG törvény¹, amelyek a nagyvállalatokat cselekvésre készítik.

¹ 2023. évi CVIII. törvény a fenntartható finanszírozás és az egységes vállalati felelősségvállalás ösztönzését szolgáló környezettudatos, társadalmi és szociális szempontokat is figyelembe vevő, vállalati társadalmi felelősségvállalás szabályairól és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról.

LÉNYEGES TÉMA KEZELÉSE – KIBOCSÁTÁSOK

(GRI 3-3)

Lényeges téma	Kibocsátások
Fő hatások leírása	A vállalatcsoport környezeti lábnyomának egyik legnagyobb forrása a gépjármű- és munkagépflootta, valamint a projekthelyszínek villamosenergia-fogyasztása. A kibocsátások hozzájárulnak a klímaváltozáshoz, ezért kiemelten fontos a csökkentés és a monitoring.
Hatások helye az értékláncban	működés (flotta, telephely), upstream (anyaggyártás és felhasználás), downstream (létesítmények üzemeltetése)
Menedzsment megközelítés	Scope 1-2 mérések, energiahatékonysági beruházások (napelem, hőszivattyú), járműpark zöldítése, almérők telepítése.
Szabályzatok, politikák, tanúsítványok megléte	ISO 14001, ISO 50001, ESG stratégia
Felelős vezető	Integrált Irányítási Vezető, ESG Bizottság
Hatékonyáértékelés módja	ÜHG intenzitás monitorozása, éves audit, energetikai szakreferenci jelentés
Adatállapot	van

- **A közvetlen, Scope 1** kibocsátásunk magában foglalja a fosszilis tüzelőanyag (pl. földgáz, PB-gáz), elégetéséből származó kibocsátást, illetve a vállalati közúti járművekben, munkagépekben történő fosszilis üzemanyag égetésből származó kibocsátásokat.
- **A közvetett, Scope 2** kibocsátásunk pedig mind a saját használatú épületeink, mind pedig a kivitelezési projekthelyszínek villamosenergia ellátásához szükséges erőművi energiaforrásokból származó kibocsátást jelenti.
- **Az egyéb közvetett, Scope 3** kibocsátásba például a gyártás, kivitelezés során felhasznált nyersanyagok ki-termeléséből származó kibocsátások, az általunk használt termékek előállításából származó kibocsátások, az általunk épített épületek későbbi használatából eredő, vagy a hulladékok ártalmatlanításból származó kibocsátások tartozhatnak.

Karbonlábnyomunkat a MEKH energia-statisztikai adatszolgáltatási űrlapja alapján a nemzetközileg elfogadott GHG Protocol (Corporate Accounting and Reporting Standard) előírásainak megfelelően mérjük.

Az alábbiakban a 2024-es év Scope 1 és Scope 2 kibocsátási adatait mutatjuk be tonna CO₂e-ben. A jelentési évben nem keletkezett nem üvegházhatású gázkibocsátás, így csak az üvegházhatású gázokra térünk ki.

Még nem teljes körű az ÜHG-leltárunk, így az egyéb közvetett (Scope 3) kibocsátást jelenleg nem mérjük. Célunk egy mérési módszertan és az adatforrások meghatározása.

A Scope 3 kibocsátás mérési és adatszolgáltatási folyamatának és az adatgyűjtés lehetőségeinek vizsgálatát megkezdtük, hogy a fenntarthatósági céljaink között szereplő vállalásunknak megfelelően csökkentjük kibocsátásunkat és mérési eredményeket publikáljuk.

2024-BEN A VÁLLALATCSOPORTUNK TELJES SCOPE 1 ÉS SCOPE 2 KIBOCSÁTÁSA 868,07 TONNA CO₂E VOLT.

A Laterex Csoport energiafogyasztásból származó tonna CO₂e/év kibocsátása 2024-ben (2024.01.01.-2024.12.31)

Energiafogyasztásból származó tonna CO ₂ e/év kibocsátás		Laterex Építő Zrt.		Latkapos Kft.		Lat-Elektro Kft.		Lat-Gép Kft.		Vállalatok összesen	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Közvetlen Scope 1	Üzemanyag (benzin, gázolaj, PB-gáz)	307,55	292,6	63,13	71,6	74,03	67,7	68,61	79,5	513,32	511,4
	PB-gáz	41,40	60	27,27	12,10	5,48	5,50	5,48	5,50	79,63	83,10
	Pellet	0	3,99	0	0	0	0	0	0	0	3,99
	Földgáz	0,66	80,17	0	0	0	0	0	0	0,66	80,17
	Összesen	349,61	436,76	90,40	83,7	79,51	73,2	74,09	85	593,61	678,66
Közvetett Scope 2	Vásárolt villamosenergia	497,25	175,7	21,86	8,19	4,40	2,76	4,40	2,76	527,91	189,41
	Összesen	497,25	175,7	21,86	8,19	4,40	2,76	4,40	2,76	527,91	189,41
Scope 1 és Scope 2 összesen (t CO₂e/év)		846,86	612,46	112,26	91,89	83,91	75,96	78,49	87,76	1121,52	868,07

A fenti adatok magukban foglalják a Laterex Csoport budapesti központi telephelyének (Hídépítő utca), solymári telephelyének, valamint az adott évben országszerte megvalósított kivitelezési helyszínek energiafogyasztását, továbbá a gépjárművek és munkagépek üzemanyag-felhasználási adatait is. A táblázatban szereplő és a 2024-es üzleti évet érintő Scope 1-2 adatok megadásához a Szabályozott Tevékenységek Felügyelet Hatósága (SZTFH) kalkulátorát használtuk.

² A nemzetenként eltérő energiahordozókra vonatkozóan a 410/2012. (XII. 28.) Korm. rendelet 5. melléklete, a nemzetközileg egységes energiahordozók esetében pedig az EU 018/2066 bizottsági végrehajtási rendelet VI. melléklete alapján.

2023-ról 2024-re a Scope 1 és Scope 2 kibocsátások jelentősen csökkentek (1121,52 t-ról 868,07 t-ra), ami közel 23%-os mérséklődést jelent vállalati szinten. A legnagyobb változás a vásárolt villamosenergia (Scope 2) kibocsátásánál figyelhető meg, ahol az érték 527,91 tonna CO₂e-ről 189,41 tonnára esett vissza.

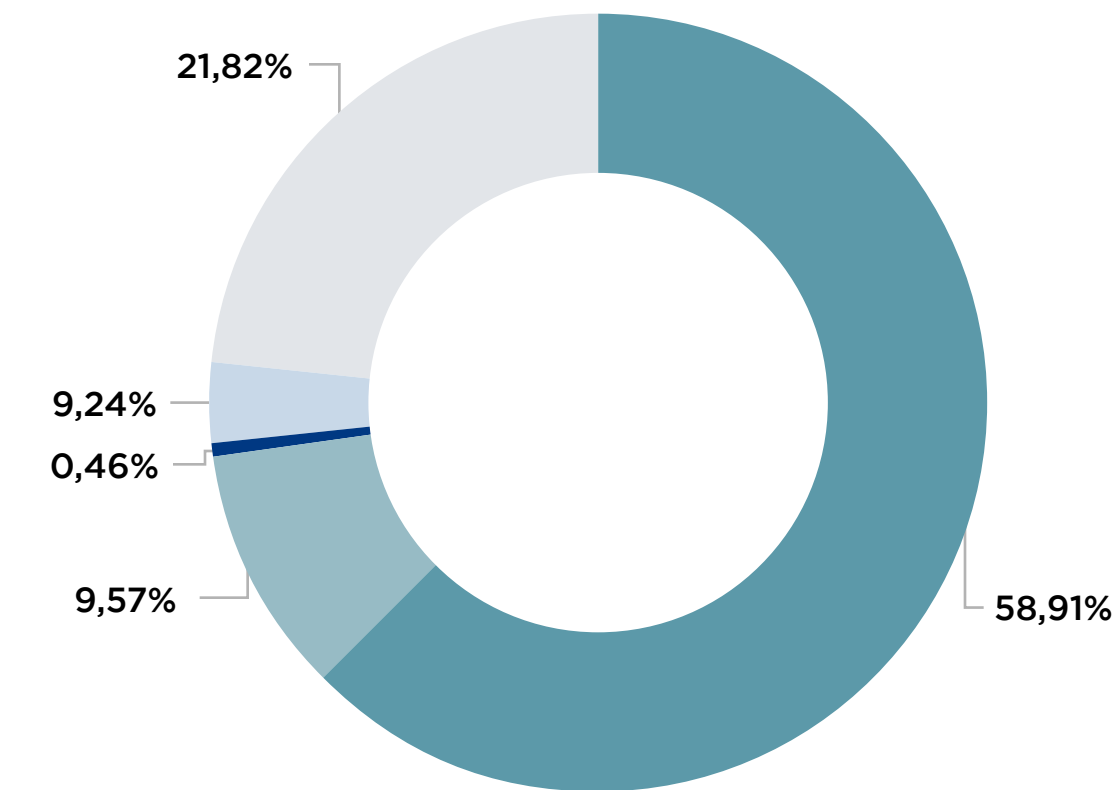
A Scope 1 kibocsátások összességében enyhén növekedtek (593,61 tonnáról 678,66 tonnára), amely mögött az egyes telephelyek eltérő tendenciái állnak. Kiemelkedő például a földgázfelhasználás megjelenése és jelentős növekedése a Laterex Építő Zrt.-nél, miközben máshol csökkent az üzemanyag- és PB-gáz felhasználás.

Összességében a villamosenergia-felhasználás drasztikus csökkenése ellensúlyozta a közvetlen energiafelhasználás egyes növekedéseit, így a Scope 1-2 kibocsátás számottevően mérséklődött 2024-ben.



A Laterex Csoport kibocsátásának százalékos megoszlása 2024-ben

(2024.01.01.-2024.12.31)



- Üzemanyag (benzin, gázolaj, PB-gáz)
- PB-gáz
- Pellet
- Földgáz
- Vásárolt villamosenergia

A kibocsátási adatok elemzése alapján a legnagyobb CO₂-terhelés a gépjárműhasználatból származó kibocsátás, amely 58,91%-os arányával a legjelentősebb, és a közel 140 járműből álló vállalati flottához köthető. E területen a jövőben optimalizálást tervezünk: új járműbeszerések esetén célunk a hibrid és elektromos meghajtású járművek előnyben részesítése, minden olyan esetben, ahol az üzemeltetési körülmények ezt lehetővé teszik. Ezt szorosan követi a vásárolt villamosenergia-felhasználáshoz kapcsolódó kibocsátás, amely a teljes kibocsátás 21,82%-át teszi ki. Ennek elsődleges oka, hogy a villamosenergia-fogyasztás nemcsak az irodai működést, hanem a projekthelyszínek energiaigényét is magában foglalja. A fennmaradó kibocsátás kisebb részarányban a földgáz- (9,24%) és PB-gázfelhasználásból (9,57%) adódik. A megújuló energiaforrások (pellet, napelem) és a távhő jelenleg nem járulnak hozzá a CO₂-kibocsátáshoz, azonban a pellet energiafelhasználása és a napelemmel előállított saját energiatermelés egyaránt 0,46%-ot tesz ki az energiamixünkben.

A Laterex Csoport tonna CO₂e kibocsátás megoszlása tevékenységek szerint 2024-ben

(2024.01.01.-2024.12.31)

A Laterex Csoport t CO ₂ e kibocsátás megoszlása tevékenységek szerint	2023	2024
Telephelyek (vásárolt villamosenergia, PB-gáz és pellet)	143,47	146,012
Projekthelyszínek (vásárolt villamosenergia és földgáz)	464,73	210,67
Gépjárműpark, munkagépek	513,32	511,4
Összesen	1121,52	868,07

A teljes éves kibocsátás 24%-a a kivitelezési projekthelyszínekhez köthető. E helyszínek száma és a megbízások komplexitása évről évre változik, ami megnehezíti az egymást követő időszakok közvetlen összehasonlítását. Ugyanakkor éppen ezért kiemelten fontosnak tartjuk a projekthelyszíneken felhasznált energia – amely szinte kizárólag villamosenergia-felhasználást jelent – pontos mérését és a jövőbeni csökkentési lehetőségek feltárását. Ennek érdekében új projektek esetében almerők telepítését tervezzük (például toronydaruknál, valamint a fő- és alvállalkozói irodakonténereknél), amelyek lehetővé teszik az egyes fogyasztási egységek villamosenergia-felhasználásának elkülönített nyomon követését.

ÜHG INTENZITÁS

Üvegházhatású gázkibocsátásunk (Scope 1 és Scope 2) intenzitási arányát az éves nettó árbevételhez viszonyítva számoljuk:

Képlet: Adott üzleti év Scope 1 és Scope 2 kibocsátása gramm CO₂e-ben kifejezve / Adott üzleti évi nettó árbevétel HUF-ban.

A Laterex Csoport ÜHG intenzitása 2024-ben

(2024.01.01.-2024.12.31)

g CO ₂ e kibocsátás egy HUF árbevételre vetítve	Laterex Építő Zrt.		Latkapos Kft.		Lat-Elektro Kft.		Lat-Gép Kft.		Vállalatok összesen	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
ÜHG intenzitás	0,0206	0,0244	0,0740	0,0797	0,0328	0,0318	0,0360	0,0324	0,0237	0,0277

A cégcsoport ÜHG-intenzitása 0,0237-ről 0,0277-re növekedett, ami azt jelenti, hogy a vállalat egységnyi árbevételre vetítve több üvegházhatású gázt bocsátott ki 2024-ben, mint 2023-ban. Ez annak ellenére következett be, hogy a teljes Scope 1 és Scope 2 kibocsátás összességében csökkent. Mivel az intenzitási mutató nevezője a nettó árbevétel, ez arra utal, hogy az árbevétel arányosan nagyobb mértékben csökkent, mint a kibocsátás. Tehát, a vállalat abszolút értelemben kevesebb CO₂-t bocsátott ki, ennek ellenére, a gazdasági teljesítményéhez (árbevételéhez) viszonyítva kevésbé volt karbonhatékony, mint az előző évben.

ENERGIAFOGYASZTÁS

(GRI 2-4, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5)

Vállalatirányítási rendszerünk két fő pillére az ISO 14001:2015 Környezetirányítási és az ISO 50001:2018 Energiairányítási szabvány. Ezek alapján hoztuk létre *Energiagazdálkodási Irányítási Rendszerünket és Politikánkat*, amelynek fő céljai:



Technológia

Törekvés a kisebb energiafelhasználással járó technológiák alkalmazási arányának javítására, javíttatására



Hatékonyajavítás

Cél az energiafelhasználás fokozatos csökkentése



Erőforrásfelhasználás

Kivitelezéseknél optimalizálni az erőforrásfelhasználást



Értéklánc szemlélet

Alvállalkozók, beszállítók kapcsán olyan termék vagy technológia előnyben részesítése amelyek energiahatékonyabbak, illetve környezetbarátak

Munkavállalóinktól és alvállalkozóinktól elvárjuk az energiafelhasználási előírások betartását, melyeket a vezetőség rendszeresen ellenőriz.

LÉNYEGES TÉMA KEZELÉSE - ENERGIAFOGYASZTÁS (GRI 3-3)

Lényeges téma	Energiafogyasztás
Fő hatások leírása	Az energiafelhasználás jelentős részét az üzemanyag és a villamos energia adja, különösen a kivitelezési helyszíneken. A fogyasztás csökkentése hozzájárul a költségek mérsékléséhez és a környezeti hatások csökkentéséhez.
Hatások helye az értékláncban	működés (telephely, projektek), upstream (energiaelőállítás)
Menedzsment megközelítés	Energiairányítási rendszer, napelem telepítés, LED világítás, energiahatékonysági intézkedések.
Szabályzatok, politikák, tanúsítványok megléte	ISO 50001
Felelős vezető	Integrált irányítási vezető, Energetikai szakreferens
Hatékonyagértékelés módja	kWh és MJ alapú mérések, éves energiaaudit
Adatállapot	van



A Laterex Csoport energiafelhasználása kWh-ban 2024-ben

(2024.01.01.-2024.12.31)

A Laterex Csoport energiafelhasználása kWh-ban	Laterex Építő Zrt.		Latkapos Kft.		Lat-Elektro Kft.		Lat-Gép Kft.		Vállalatok összesen	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Üzemanyag	1 211 300	1 088 001	245 848	287 685,5	286 895	272 205	268 093	282 670	2 012 136	1 930 561,5
Villamosenergia (saját és napelem)	1 377 951	730 174	70 194	36 931	14 112	12 433	14 112	12 432	1 476 369	791 970
PB-gáz	182 357	264 493	120 143	53 163	24 155	24 402	24 155	24 402	350 810	366 460
Földgáz	3 276	396 125,5	0	0	0	0	0	0	3 276	396 125,5
Pellet	0	15 120	0	0	0	0	0	0	0	15 120
Összesen	2 774 884	2 493 914	436 185	377 780	325 162	309 040	306 360	319 504	3 842 591	3 500 237

A Csoport teljes energiafelhasználása 2024-ben 3 500 237 kWh volt, ami mintegy 9%-os csökkenést jelent a 2023-as évhez képest. Az egyes energiahordozók felhasználásában azonban jelentős eltérések figyelhetők meg, amelyek mögött részben hatékonyságnövelő intézkedések, részben fogyasztási struktúraváltozások állnak.

A villamosenergia-felhasználás 1 476 369 kWh-ról 791 970 kWh-ra mérséklődött, ami közel 46%-os csökkenés. Ez a legnagyobb visszaesés az energiamixben, és valószínűsíthetően a napelemes beruházás üzembe helyezésének, illetve egyes működési folyamatok optimalizálásának köszönhető.

Az üzemanyag-felhasználás 2023-as 2 012 136 kWh-ról 2024-ben 1 930 561 kWh-ra csökkent (kb. 4%-os mérséklődés). Ennek oka a hatékony jármű- és géphasználat, illetve az üzemeltetési racionalizálás.

A PB-gáz felhasználás 350 810 kWh-ról 366 460 kWh-ra nőtt (kb. 4%), ami telephelyi vagy projektfüggő működési változásokra vezethető vissza.

A 2023-as 3 276 kWh-hoz képest 2024-ben 396 126 kWh földgáz fogyasztás jelent meg, ami jelentős növekedés. 2024-ben 15 120 kWh pelletfelhasználás jelent meg, amely 2023-ban még nem szerepelt. Ez a biomassa-alapú hőtermelés energetikai mixbe történő belépését jelzi.

A változások összességében a fogyasztási szerkezet átrendeződését mutatják és fontos alapot szolgáltatnak a jövőbeli energiahatékonysági és fenntarthatósági intézkedések finomhangolásához.

A Vállalatcsoportunk energiafelhasználásának fő összetevői 2024-ben:



Üzemanyag

benzint, dízelt és PB-gázt használunk, főként a közel 140 járműből álló flottánk és a Laterex Építő Zrt., illetve a Latkapos Kft. munkagépei révén.



Villamosenergia

döntően a kivitelezési helyszíneken felhasznált áramból, illetve a központi iroda, gyártócsarnok és munkagépek fogyasztásából származik. Mivel a projektjeink száma és összetettsége évről évre eltérő, a villamosenergia felhasználás mennyisége az éves összehasonlítások során jelentős ingadozást mutathat.



PB-gáz

főként budapesti telephelyünk fűtésére használjuk, mivel nincs vezetékes földgáz.



Földgáz



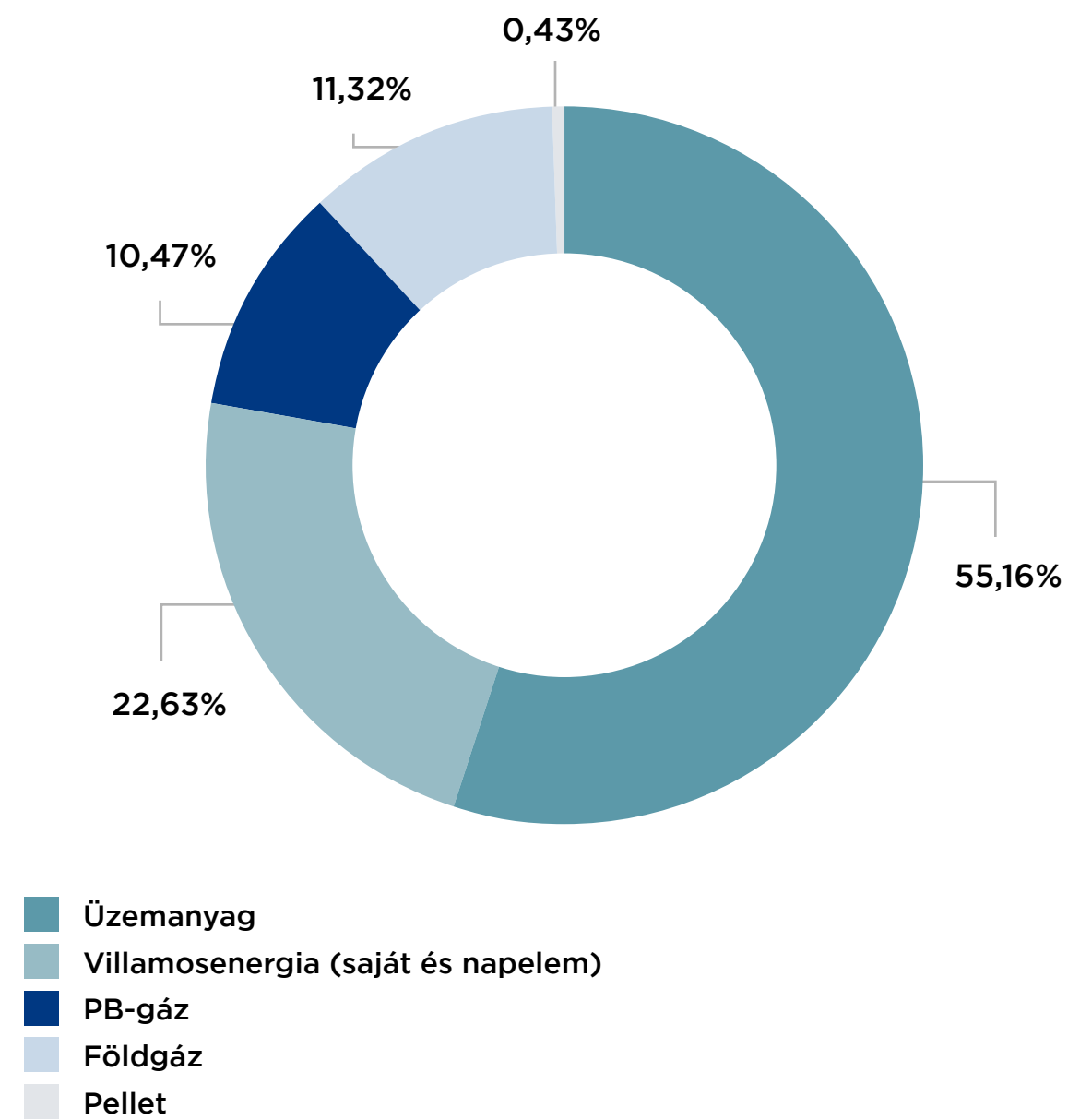
Pellet

az energiamixünkben 2024-ben jelenik meg először

Az éves energiafogyasztási adatokat energetikai szakreferens bevonásával állapítjuk meg. Integrált irányítási rendszerünk - Laterex

A Laterex Csoport energiafelhasználása %-os megoszlásban 2024-ben

(2024.01.01.-2024.12.31)



MEGÚJULÓ ENERGIHASZNÁLAT

2024 szeptemberében üzembe helyeztük napelemes rendszerünket, amely helyben termelt, megújuló villamos energiával járul hozzá az irodai működés energiaellátásához. A rendszer a hálózatról vételezett villamos energia egy részének kiváltásával csökkenti a fosszilis energiahordozóktól való függőséget, valamint mérsékli a működésünkhöz kapcsolódó környezeti terhelést és üvegházhatásúgáz-kibocsátást.

A Laterex Építő Zrt. villamosenergia felhasználása 2024-ben

(2024.01.01.-2024.12.31)

Megnevezés	Laterex Építő Zrt. (kWh/év)	Laterex Építő Zrt. (%)
Vásárolt villamosenergia (projekthelyszínek)	588 156	62%
Vásárolt villamosenergia (központi telephely)	203 814	22%
Vásárolt villamosenergia (solymári telephely)	102 685	11%
Megújuló villamosenergia (központi telephely)	25 430	3%
Megújuló villamosenergia (solymári telephely)	21 746	2%
Összes felhasznált villamosenergia	941 831	100%

2024-ben a telephelyeink teljes villamosenergia felhasználásának 15,4%-át már megújuló energiaforrásból termeltük.

A Laterex Csoport teljes energiafelhasználása 2024-ben

(2024.01.01.-2024.12.31)

Megnevezés	Vállalatok összesen (kWh/év)	Vállalatok összesen %
Vásárolt energiafelhasználások	3 500 237	99%
Megújuló energiafelhasználások	37 300	1,05%
Összesen	3 537 537	100%

A Laterex Csoport esetében a megújuló energiafelhasználás aránya mindössze 1% volt, ugyanakkor a következő években ebben várhatóan kedvező elmozdulás következik be. A napelemes rendszer ugyanis 2024-ben csak szeptembertől üzemelt, így az ideai adatokban még csak néhány hónap termelése jelenik meg.

Közúti gépjárművek és munkagépek 2024-ben (2024.01.01.-2024.12.31)

Gépjárművek üzemanyag fajtánkénti bontása 2024-ben	Vállalatok összesen	Vállalatok összesen
	2023	2024
Benzinüzemű (személygépjármű)	70 db	86 db
Dízelüzemű (személy- és tehergépjármű)	47 db	52 db
Összesen	117 db	138 db

A Csoport gépjárműállománya 2023-ról 2024-re számottevően bővült: a járművek száma 117-ről 138 darabra emelkedett, ami mintegy 18%-os növekedés. A benzinüzemű járművek száma 70-ről 86 darabra, míg a dízelüzeműek száma 47-ről 52 darabra nőtt (24 db személygépjármű és 28 db tehergépjármű).

A járműállomány növekedése elsősorban a működési kapacitások bővülésére és a projekttevékenységek intenzitására utal. A jelenlegi számok alapján a flotta továbbra is hagyományos üzemanyagú járművekre épül, ami fontos kiindulópont a későbbi elektrifikációs lépések és kibocsátáscsökkentési tervek tervezéséhez.

³ A 2023-as jelentésben publikált módszertan alapján egységesen, üzemanyag típustól függetlenül a kWh 3,6-del került besorozásra ahhoz, hogy megkapjuk az értéket MJ-ban is. A 2024-es üzleti évre vonatkozóan viszont figyelembe lett véve az egyes üzemanyag típusok fűtőértéke is és így kerültek megadásra a különböző üzemanyag fogyasztások.

⁴ A PB-gázfogyasztás kg/évben került megadásra a korábbi jelentésben. A 2024-es üzleti évről szóló jelentésben azonban liter/év mértékegység alapján mutatjuk be, így az összehasonlíthatóság miatt a 2023-as év PB-gázfogyasztása liter/évre lett átszámítva. A jelentés tartalmát érintő változás nem történt, a táblázatban mértékegység változás történt, a korrigálásra az egységesítés érdekében volt szükség.

A Laterex Csoport üzemanyagfogyasztása 2024-ben³ (2024.01.01.-2024.12.31)

Összesített vásárolt üzemanyag	Mértékegység	Laterex Építő Zrt.		Latkapos Kft.		Lat-Elektro Kft.		Lat-Gép Kft.		Vállalatok összesen	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Benzin	liter/év	84 208	79 356	12 638	13 856	11 859	11 778	15 723	23 224	124 428	128 214
	kWh/év	823 891	714 204	113 391	124 704	106 402	106 002	141 070	209 016	1 184 754	1 153 926
	MJ/év	2 966 008	2 666 362	408 207	465 562	383 046	395 741	507 853	780 326	4 265 114	4 307 991
Gázolaj	liter/év	38 490	32 824	13 357	14 981	18 201	15 353	12 809	6 223	82 857	69 381
	kWh/év	376 589	324 957	132 457	148 312	180 493	151 995	127 023	61 607	816 562	686 871
	MJ/év	1 355 720	1 247 312	476 845	569 278	649 776	583 414	457 281	236 474	2 939 622	2 636 478
PB-gáz⁴	liter/év	1654,24	4 860	0	2 433	0	0	0	0	1654,24	7 293
	kWh/év	10 820	33 048	0	16 544	0	0	0	0	10 820	49 592
	MJ/év	38 952	121 500	0	60 825	0	0	0	0	38 952	182 325
Összesen	kWh/év	1 211 300	1 072 209	245 848	289 560	286 895	257 997	268 093	270 623	2 012 136	1 890 389
	MJ/év	4 360 680	4 035 174	885 052	1 095 665	1 032 822	979 155	965 134	1 016 800	7 243 688	7 126 794

Jelenleg gépjármű- és munkagépfloottánkban még nincsenek elektromos meghajtású modellek, azonban továbbra is célunk, hogy a járműpark fokozatos megújítása során – a fenntarthatóság jegyében – lépcsőről lépésre hibrid, illetve elektromos járművekre álljunk át.



VÍZGAZDÁLKODÁS

(GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5)

A klímaváltozás egyre erősebben hat vízkészleteinkre: gyakoribbak az aszályok, a szélsőséges csapadék, a villámárvizek, és a víz eloszlása is kiszámíthatatlanná vált. Ezért kiemelten fontos a felelős vízhasználat és a tudatos vízgazdálkodás.

Vállalatcsoportunk folyamatosan nyomon követi vízfelhasználását, és törekszik a környezeti terhelés minimalizálására. Minden esetben betartjuk a vízgazdálkodási jogszabályokat, amelyek összhangban vannak Környezetirányítási Rendszerünkkel. Ha egy projekt vízjogi engedélyt igényel, azt időben és a megfelelő hatóságnál intézzük. Központi, bérelt telephelyünkön a vízhasználat főként az irodai tevékenységhez kapcsolódik. Vezetékes csatorna hiányában a fel nem használt víz saját szennyvízgyűjtőbe kerül, amit hetente ürítenek.

A kert öntözését fűt kútról oldjuk meg, a csapadékvizet a Duna irányába vezetjük.

Az irodában vízszűrős csapvizet használunk, illetve a szanitereink víztakarékosak.

A Csoport vízgazdálkodása 2024-ben számottevően eltért a 2023-as évtől. A vezetékes vízből származó vízkivétel 1 175 037 literrel 5 811 711 literre nőtt, ami több mint négyszeres emelkedést jelent. A jelentős növekedés elsősorban az év során zajló intenzívebb projekttevékenységekhez és a nagyobb vízigényű munkafázisokhoz köthető.

A vízkibocsátás szintén növekedett: a 2023-as 1 175 037 literrel szemben 2024-ben 2 420 997 liter került visszavezetésre vagy átadásra, ami több mint kétszerese az előző év adatának.

Össességében a vízfelhasználási adatok azt jelzik, hogy a Csoport vízigénye 2024-ben jelentősen emelkedett, elsősorban a megnövekedett projektvolumen vagy a megváltozott technológiai igények következtében. Bár a vízkibocsátás növekedése is jelentős, üteme elmarad a vízkivétel bővülésétől, ami a fenntartható vízgazdálkodás és az erőforrás-hatékonyság szempontjából a jövőben fokozott odafigyelést igényel.

LÉNYEGES TÉMA KEZELÉSE - VÍZGAZDÁLKODÁS (GRI 3-3)

Lényeges téma	Energiafogyasztás
Fő hatások leírása	A vízfelhasználás a korábbi alacsony szintről drasztikusan megnőtt, hiszen évről évre változik a cégcsoport kivitelezési projektjeinek volumene és azok vízigénye is. Továbbá a csatornahálózat hiánya miatt külön odafigyelést igényel a szennyvízkezelés.
Hatások helye az értékláncban	működés (irodai vízhasználat), downstream (szennyvíz)
Menedzsment megközelítés	Vízjogi engedélyek, szennyvíz elszállítása, víztakarékos szaniterek, fűt kút kertöntözésre.
Szabályzatok, politikák, tanúsítványok megléte	Környezetirányítási rendszer (ISO 14001)
Felelős vezető	Integrált Irányítási Vezető
Hatékonyságvértékelés módja	vízkivételi és kibocsátási adatok monitorozása
Adatállapot	van

A Laterex Csoport vízkivétele és vízkibocsátása 2024-ben (2024.01.01.-2024.12.31)

A Laterex Csoport vízkivétele és vízkibocsátása (liter)	Laterex Építő Zrt.		Latkapos Kft.		Lat-Elektro Kft.		Lat-Gép Kft.		Vállalatok összesen	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Vízkivétel - harmadik féltől származó vezetékes víz	610 720	4 840 069	402 515	765 786	80 901	102 928	80 901	102 928	1 175 037	5 811 711
Vízkibocsátás - harmadik féltől származó és más szervezetnek átadott (szennyvízszállító)	610 720	1 449 355	402 515	765 786	80 901	102 928	80 901	102 928	1 175 037	2 420 997



HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

Környezetvédelmi politikánk fontos eleme a felelős, környezetkímélő hulladékgazdálkodás, mivel építőipari tevékenységünk során – akár zöld-, akár barnamezős beruházásról van szó – mindig keletkezik hulladék. Célunk a hulladékok megelőzése, a környezeti hatások csökkentése és a biztonságos kezelés minden fázisban.

Törekszünk az anyagfelhasználás optimalizálására és a selejt minimalizálására. A keletkező hulladék elemzése segít abban, hogy minél több újrahasznosítható mellékterméket nyerjünk vissza.

Hulladékgazdálkodási szabályzatunk alapján a projekteken szelektíven gyűjtjük a hulladékot, gondoskodunk az eső elleni védelemről, és szükség esetén külön konténert biztosítunk a veszélyes anyagok számára. A veszélyes hulladék mennyisége a 2023. évi 0,42 tonnához képest 9,83 tonnára nőtt 2024-ben, amely veszélyes anyagokat tartalmazó festék- és lakkhulladékokból, építési-bontási hulladékokból és szénkátrányt tartalmazó bitumen keverékből képződött.

Fontos célunk az újrahasznosítás arányának növelése. Az utóbbi években folyamatosan növeljük a szelektálás arányát, és csökkentjük a kevert építési-bontási hulladék mennyiségét. A változás elsősorban az alvállalkozók feladata, akiket ösztönzünk és szemléletformálással támogatunk a körforgásos megközelítésben. Irodáinkban is szelektív hulladékgyűjtést alkalmazunk, komposztálási rendszerrel kiegészítve. A hulladék 99%-a a Laterex Építő Zrt. projektjeihez köthető.

LÉNYEGES TÉMA KEZELÉSE – HULLADÉKGAZDÁLKODÁS (GRI 3-3)

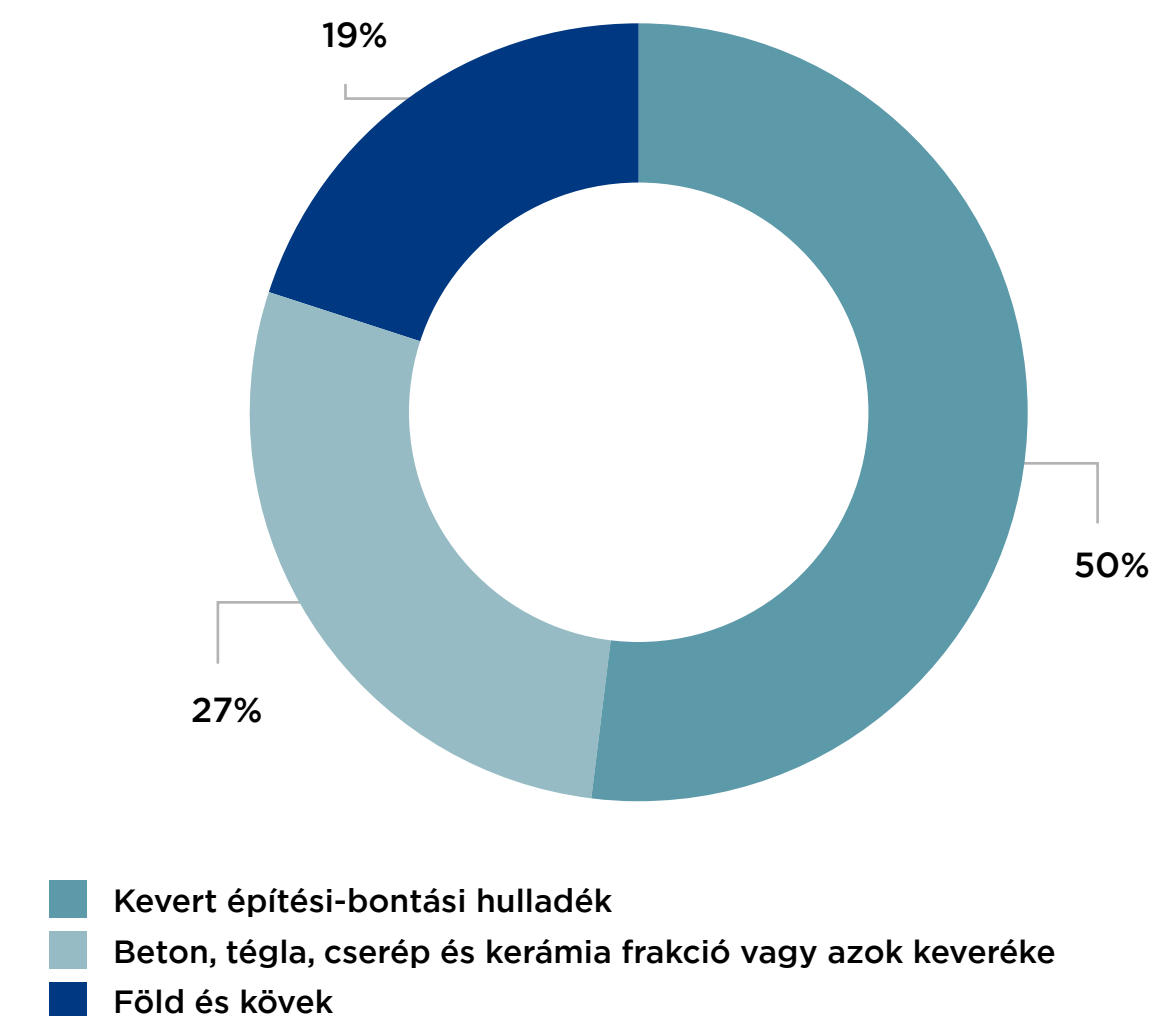
Lényeges téma	Hulladékgazdálkodás
Fő hatások leírása	A kivitelezések során jelentős mennyiségű építési-bontási hulladék keletkezik, melyek nagy részét hasznosításra adják át. A megfelelő szelektálás kulcsfontosságú a körforgásos gazdaság támogatásához.
Hatások helye az értékláncban	működés (kivitelezés), upstream (anyagfelhasználás)
Menedzsment megközelítés	szelektív gyűjtés, veszélyes hulladék kezelése, alvállalkozók oktatása.
Szabályzatok, politikák, tanúsítványok megléte	Hulladékgazdálkodási szabályzat
Felelős vezető	Integrált irányítási vezető, Termelési Igazgató
Hatékonyáértékelés módja	hulladékkezelési adatok monitorozása, szelektálási arány évenkénti vizsgálata
Adatállapot	van



A Laterex Csoport hulladékmegoszlása hulladékkódok szerint 2024-ben (2024.01.01.-2024.12.31)

Hulladék-kódok	Megnevezés	Laterex Építő Zrt. (tonna)		Latkapos Kft. (tonna)		Lat-Elektro Kft. (tonna)		Lat-Gép Kft. (tonna)		Vállalatok összesen (tonna)	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
170405	vas és acél	5,03	4,93	6,06	15,07				1,60	11,09	21,59
120101	vasfém reszelék és esztergaforgács			0,31	1,46					0,31	1,46
120199	közelebbről meg nem határozott hulladék				1,57					0,00	1,57
170402	alumínium		0,94		0,13		3,98			0,00	5,05
170201	fa			5,00	1,10					5,00	1,10
170904	kevert építési-bontási hulladék	2 255,64	1 495,88		1,51					2 255,64	1 497,39
170411	kábel					0,33	2,83			0,33	2,83
150101	papír és karton csomagolási hulladék		1,20							0,00	1,20
080111*	szerves oldószereket vagy más veszélyes anyagokat tartalmazó festék- és lakk-iszap	0,42	3,63							0,42	3,63
30301	fakéreg és fahulladék		0,44							0,00	0,44
200399	közelebbről meg nem határozott lakossági hulladék		8,18							0,00	8,81
170504	föld és kövek	2 125,47	580,11							2 125,47	580,11
170903*	veszélyes anyagot tartalmazó egyéb építési-bontási hulladék		0,24							0,00	0,24
150102	műanyag csomagolási hulladék		0,04							0,00	0,04
150106	egyéb, kevert csomagolási hulladék		0,40							0,00	0,40
160304	Szervezetlen hulladék		0,117								
160306	szerves hulladék		1,84							0,00	1,84
170101	beton	9,73	43,51							9,73	43,51
170107	beton, téglá, cserép és kerámia frakció vagy azok keveréke	710,98	818,61							710,98	818,61
170301*	szénkátrányt tartalmazó bitumen keverék		5,96							0,00	5,96
Összesen		5 107,27	2 966,027	11,37	20,84	0,33	6,81	0,00	1,60	5 118,97	2 995,277

Legfontosabb hulladékkategóriák %-os megoszlása a Laterex Csoportban 2024-ben (2024.01.01.-2024.12.31)



A Laterex Csoport hulladékkezelési adatai 2024-ben
(2024.01.01.-2024.12.31)

(tonna)	Laterex Építő Zrt.		Latkapos Kft.		Lat-Elektro Kft.		Lat-Gép Kft.		Vállalatok összesen	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Keletkezett hulladék	5 107,27	2 966,013	11,38	20,84	0,33	6,81	0	1,60	5 118,98	2 995,26
Nem veszélyes	5 106,85	2 962,147	11,38	20,84	0,33	6,81	0	1,60	5 118,56	2 991,40
Veszélyes	0,42	3,866	0	0	0	0	0	0	0,42	3,87
Hasznosított / hasznosításra átadott hulladék	4 336,19	1 278,585	0	16,296	0	0	0	0	4 336,19	1 294,88
Nem veszélyes	4 336,19	1 278,345	0	16,296	0	0	0	0	4 336,19	1294,64
Veszélyes	0	0,24	0	0	0	0	0	0	0	0,24
Ártalmatlanításra átadott	6,82	248,70	0	0	0	0	0	0	6,82	248,70
Nem veszélyes	6,82	248,70	0	0	0	0	0	0	6,82	248,70
Veszélyes	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
A hulladékkezelő nyilvántartásában "Gyűjtés" kategóriában szereplő hulladék	764,26	1 438,73	11,38	4,541	0,33	6,81	0	1,60	775,97	1 451,68

2024-ben a hasznosításra átadott hulladék mennyisége a teljes keletkezett hulladékon belül 43,2% volt.

A szétválogatott hulladékot szerződött partnereinknek adjuk át, akik igény szerint rendszerességgel szállítják el. Mivel egyes tételeket „gyűjtési” kategóriában vesznek át, ezek további kezeléséről nincs visszacsatolásunk., az irodai kommunális hulladékot pedig minden vállalatnál szelektíven gyűjtjük.

BIODIVERZITÁS

(GRI 304-3)

LÉNYEGES TÉMA KEZELÉSE - BIODIVERZITÁS

(GRI 3-3)

Lényeges téma	Biodiverzitás
Fő hatások leírása	Egyes projektek természetvédelmi területeket érintenek, ahol előzetes ökológiai felmérés történik. A beavatkozások során a cég együttműködik a hatóságokkal a növény- és állatfajok megóvása érdekében.
Hatások helye az értékláncban	működés (projekthelyszínek)
Menedzsment megközelítés	hatósági együttműködés, munkák átütemezése, élőhelyvédelem.
Szabályzatok, politikák, tanúsítványok megléte	Környezetirányítási politika
Felelős vezető	Integrált irányítási vezető
Hatékonyáértékelés módja	helyszíni felmérések, hatósági jegyzőkönyvek
Adatállapot	részben

A Laterex Építő Zrt. több, mint tíz éve független, akkreditált ISO 14001 tanúsítvánnyal rendelkezik. Mindennapi működésünk során nagy erőfeszítést teszünk, hogy projektjeinken minél kisebb terhelést okozunk az állat- és növényvilágnak.

Kivitelezési munkáinkhoz tartozó kertépítések során, táj- és kert-építész tervezők bevonásával előzetes ökológiai felmérés történik, ezzel is csökkentve az élőhely bolygatásának mértékét. Lehetőség szerint a meglévő fák áttelepítéséről és védelméről, védett fajok esetében a Természetvédelmi Hatóság szakfelügyeletével pedig a megmentésükről gondoskodunk. Célunk olyan növényfelületek létrehozása, amelyek a helyi mikro- és makro-klimatikus viszonyoknak megfelelnek, a településre és tájra jellemző fajokkal egységes képet alkotnak. A potenciálisan invazív növényfajok ültetését kerüljük. 2024-ben három projektünkön közel 4500 fát és cserjét ültettünk.

Társadalom iránti elkötelezettségünk

(GRI 3-3)

Munkatársaink nemcsak üzleti eredményeink kulcsszereplői, hanem vállalati közösségünk alapjai is. Kultúránk része a munkavállalói elégedettség, elkötelezettség, valamint a személyes és szakmai fejlődés támogatása. Meggyőződésünk, hogy a jóllét és a támogató munkakörnyezet egyszerre javítja a teljesítményt és biztosítja hosszú távú sikerünket.

Fontosnak tartjuk a munka és magánélet egyensúlyát, ezért rugalmas munkavégzést, a gyermekes kollégáknak kedvezményeket és az egyéni igényekhez igazodó munkafeltételeket biztosítunk.

Kiemelt figyelmet fordítunk a biztonságos munkakörnyezetre: a munkavédelmi előírások betartása alapelvek, a körülményeket pedig folyamatosan fejlesztjük dolgozóink testi-lelki jóllétének és hatékony munkavégzésének érdekében.

Felelősségvállalásunk a vállalaton túlra is kiterjed: támogatási programokon keresztül aktívan segítjük a helyi közösségeket. Célunk, hogy értékeink mérhető, pozitív hatást gyakoroljanak működési területünkön és azon túl. A fenntarthatóság ezen kezdeményezések szerves része, és hosszú távon minden tevékenységünkben meg kívánjuk jeleníteni a társadalmi szerepvállalást.

2024. ÉVI HR STRATÉGIÁNK FŐBB ELEMEI

A 2024-es évben a HR-stratégia a megelőző évhez képest érdemi változáson nem ment keresztül; a következő, 2025–2026-os időszakban ugyanakkor jelentősebb átalakítás várható. Meglévő stratégiánk az alábbiak szerint alakul:



KÉPZÉS ÉS FEJLESZTÉS

- Szakmai és soft skill fejlesztés
- Éves képzési igényfelmérés
- Egyéni, személyre szabott fejlesztési tervek
- Mentorprogramok
- Hatékonyság-visszamérés



HŰSÉGBÓNUSZ BEVEZETÉSE

- Fluktuáció csökkentése
- Szenioritás-alapú bónuszok
- Anyagi és nem anyagi juttatások
- Éves elégedettségi felmérés



CSALÁDBARÁT MUNKAHELY

- Munkáltatói márkaépítés
- Tanúsítás megszerzése és fenntartása
- Családbarát környezet



KARRIER MANAGEMENT

- Egyéni karrierutak kialakítása
- Éves karrier konzultációk
- Keresztfunkcionális tapasztalatszerzési lehetőség
- Előléptetési kritériumok



UTÁNPÓTLÁS PROGRAM

- Belső utánpótlási rendszer kialakítása
- Rendszeres tehetségfelmérés
- Utánpótlási tervek kulcspozíciókra
- Gyakornoki és trainee programok
- Vezetői képzések, Coaching
- Mentoring



FOGLALKOZTATÁS, SOKSZÍNŰSÉG

(GRI 2-7, 2-8, 401-1, 401-2, 401-3, 405-1, 405-2)

Vállalatunk számára a munkatársak jelentik a legfontosabb erőforrást: sokszínűségük érték, szakértelmük és elhivatottságuk pedig stratégiai jelentőségű a hosszú távú siker és fenntarthatóság szempontjából.

Hisszük, hogy munkavállalóink folyamatos fejlődése és jólléte biztosítja vállalatunk tartós versenyképességét a változó piaci környezetben.

Elutasítjuk a hátrányos megkülönböztetés minden formáját, ugyanakkor fontos kiemelni, hogy az építőipar sajátosságai miatt a szektor jellemzően férfiféltetésű – ez azonban nem csökkenti elkötelezettségünket a befogadó, esélyegyenlőséget biztosító munkakörnyezet kialakítása iránt.

LÉNYEGES TÉMA KEZELÉSE - FOGLALKOZTATÁS ÉS SOKSZÍNŰSÉG

(GRI 3-3)

Lényeges téma	Foglalkoztatás és sokszínűség
Fő hatások leírása	A cégcsoport több mint 260 munkavállalót foglalkoztat, sokszínű kor- és nemi összetétellel. A foglalkoztatási gyakorlatok hatással vannak a munkavállalók jólétére és megtartására.
Hatások helye az értékláncban	működés
Menedzsment megközelítés	rugalmas munkavégzés, részmunkaidős lehetőségek, esélyegyenlőségi elvek.
Szabályzatok, politikák, tanúsítványok megléte	HR szabályzat, Etikai kódex
Felelős vezető	HR vezető
Hatékonyagértékelés módja	létszámstatisztikák, fluktuáció elemzése
Adatállapot	van

A Laterex Csoport foglalkoztatási adatai

(2024. december 31-én)

	Laterex Építő Zrt.		Latkapos Kft.		Lat-Elektro Kft.		Lat-Gép Kft.		Vállalatok összesen	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Alkalmazottak teljes létszáma (fő)	128	142	50	57	25	31	31	35	234	265
Férfi	57	63	48	55	22	27	27	31	154	176
Nő	71	79	2	2	3	4	4	4	80	89
Határozott idejű szerződéses alkalmazottak (fő)	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Teljes munkaidejű alkalmazottak	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Férfi	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Nő	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Részmunkaidős alkalmazottak (fő)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Férfi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nő	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Határozatlan idejű szerződéses alkalmazottak (fő)	127	141	50	57	25	31	31	35	233	264
Teljes munkaidejű alkalmazottak	116	130	49	57	25	31	31	35	221	253
Férfi	54	61	47	55	22	27	27	31	150	174
Nő	62	69	2	2	3	4	4	4	71	79
Részmunkaidős alkalmazottak (fő)	11	11	1	0	0	0	0	0	12	11
Férfi	2	1	1	0	0	0	0	0	3	1
Nő	9	10	0	0	0	0	0	0	9	10

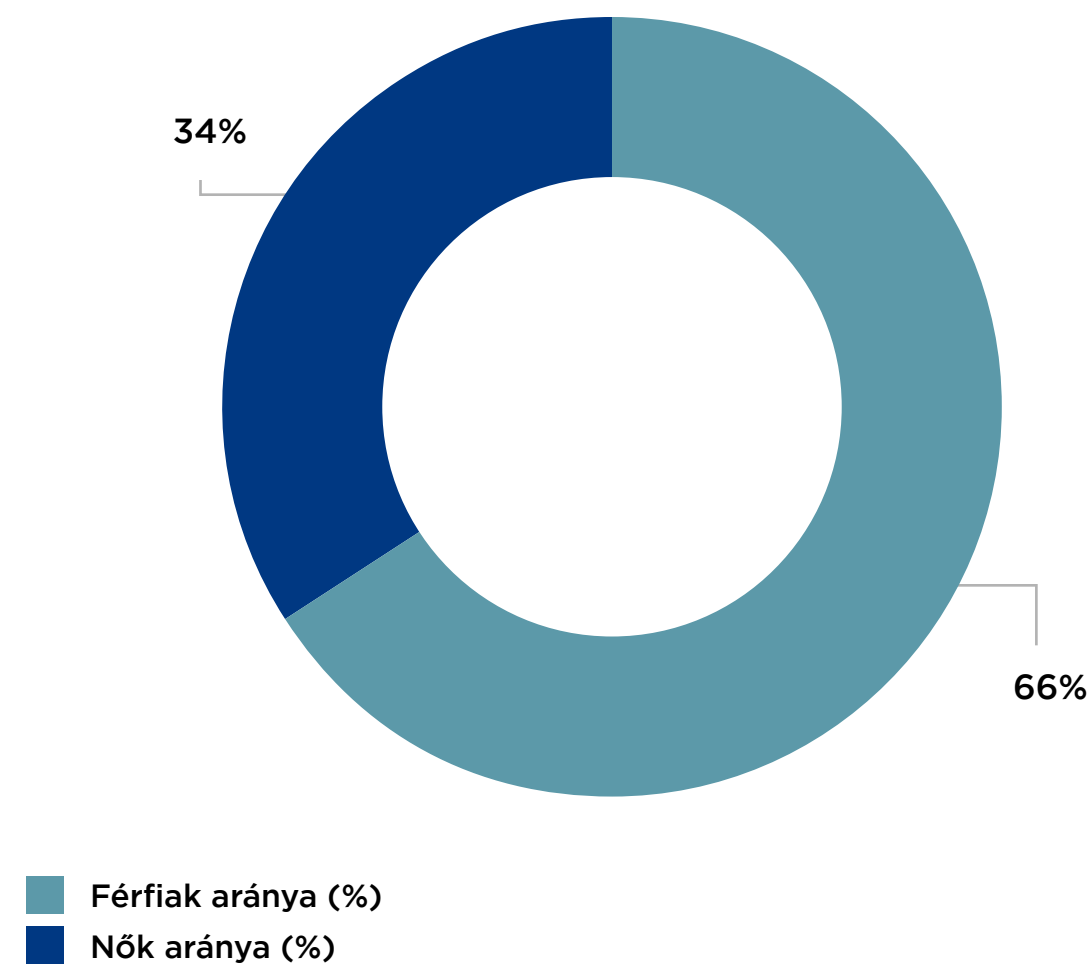
2024-ben a tavalyi évhez képest jelentős bővülés történt cégcsoportunk alkalmazotti létszámában, hiszen 31 fővel bővült a Laterex Csoport munkavállalói állománya. Az állomány bővítésére új projektek megvalósításához szükséges kapacitásigény miatt került sor.

Az üzleti év végén (december 31-én) összesen 265 főt foglalkoztattunk, akik közül 264 fő határozatlan idejű szerződéssel rendelkezett, és csupán 1 fő állt határozott idejű alkalmazásban. A határozatlan idejű dolgozók 96%-a teljes munkaidőben végezte munkáját. A részmunkaidőben foglalkoztatott nők aránya 91% volt 2024-ben.

A nemek közötti megoszlás a teljes cégcsoportot vizsgálva a férfiak javára billent: munkatársaink kétharmada férfi. Ennek oka, hogy a szakipari tevékenységeket végző vállalatainkban jellemzően átlagosan 90% fölötti a férfiak aránya. Ugyanakkor a Laterex Építő Zrt. pont fordított arányt mutat, hiszen itt 56% a nők és 44% a férfiak rátája. Büszkéek vagyunk arra, hogy ez az iparági sztenderdekhez képest komoly elmozdulást mutat a nők irányába, ugyanis nem csak a teljes cégcsoportot kiszolgáló Back Office területen vannak túlsúlyban női munkavállalóink, hanem a főtevékenységünket jelentő projektmanagementben is sok női kolléga képviselteti magát.



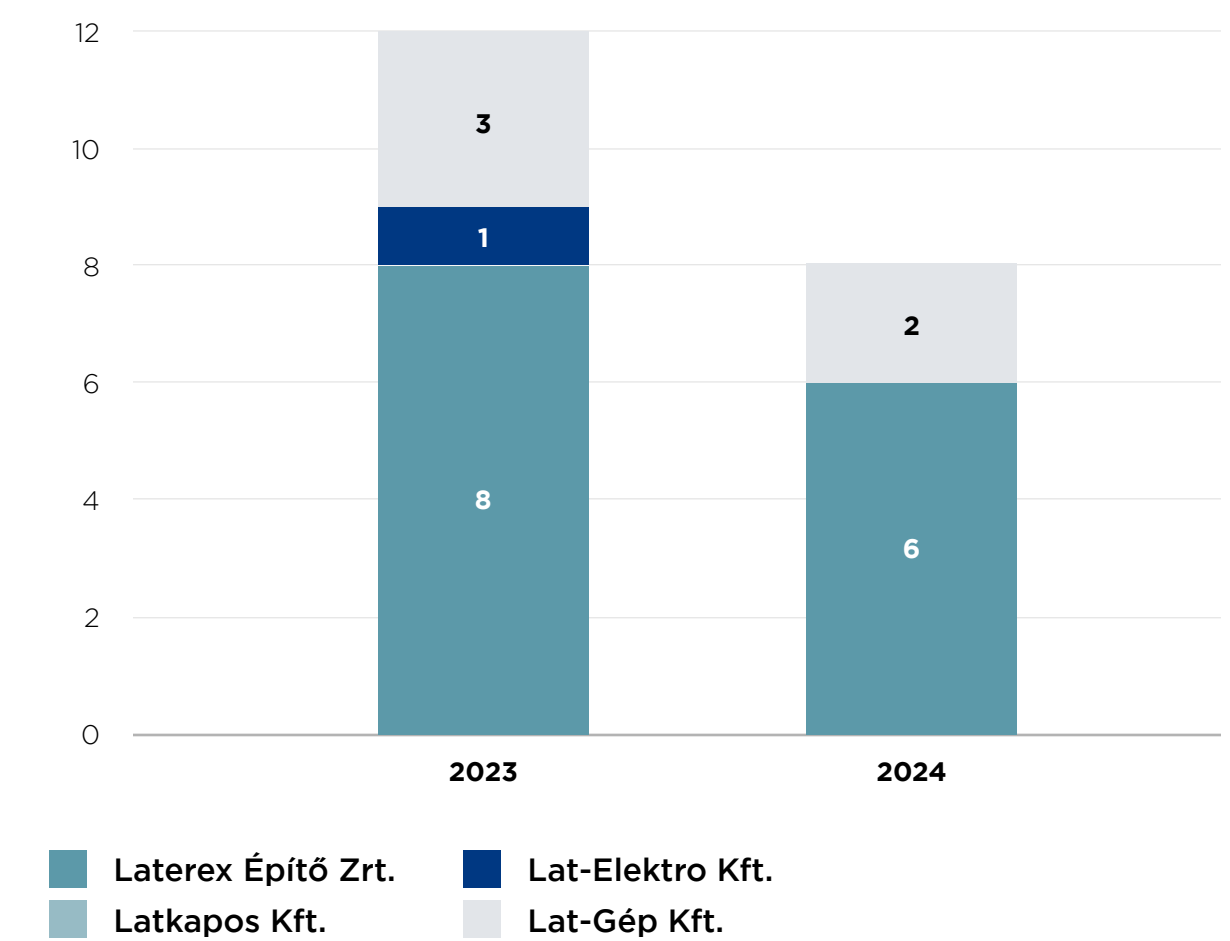
Foglalkoztatottak nemek szerinti aránya a Laterex Csoportban (2024. december 31-én)



A Laterex Csoportban az Egyéb munkavállalók, nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak száma 2024-ben (2024. december 31-én)

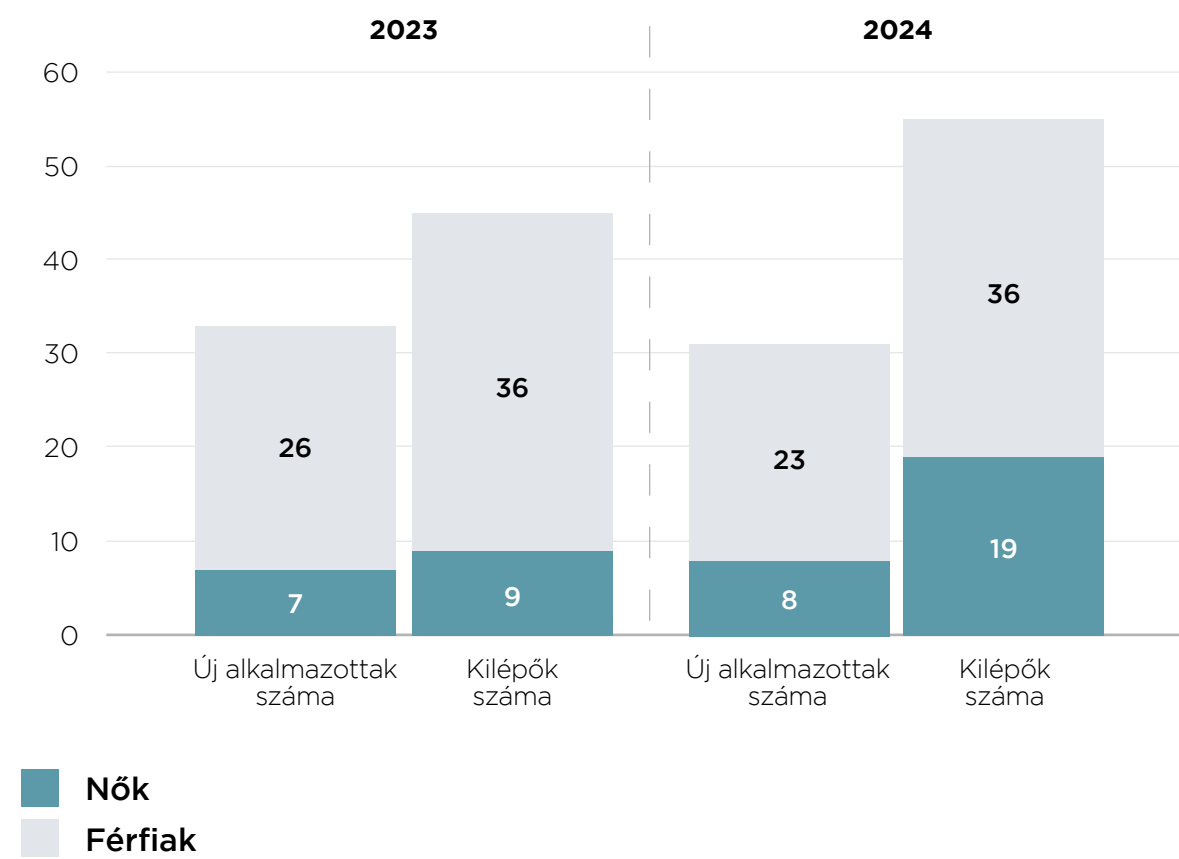
Laterex Csoport egyéb munkavállalóinak, nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottjainak száma 2024-ben		Laterex Építő Zrt.	Latkapos Kft.	Lat-Elektro Kft.	Lat-Gép Kft.	Vállalatok összesen
Egyéb munkavállalók, nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak száma	fő	4	3	0	2	8
Leggyakoribb munkavállalói típusok (gyakornok, bérelt munkaerő, önkéntes)	szöveges	alkalmi	alkalmi	nincs	alkalmi	3 fő alkalmi
Szerződéses kapcsolatok	szöveges	megbízási	szakképzési	nincs	nincs	3 fő megbízási
			szerződéssel			2 fő szakképzési
Az általuk végzett munka típus	szöveges	informatika	technikusi feladat	nincs	segédmunka	1 fő informatikus
		restaurátor,	szakmai gyakorlat,			1 fő restaurátor
		projekt támogatás				1 fő projekt támogató

A szakmai gyakorlatot végző gyakornokok száma 2024-ben



2024-ben összesen 8 gyakornok számára biztosítottunk szakmai gyakorlati lehetőséget, amely során értékes tapasztalatokat szerezhettek, megismerhették az iparág sajátosságait, valamint betétként nyerhettek egy építőipari vállalat mindennapi működésébe.

Fluktuáció a Laterex Csoportban 2024-ben (2024. december 31-én)



Cégcsoportunk 2024-es munkaerőmenedzsment adatai jól tükrözik az építőipari szektor jellegzetességeit és a munkaerőpiaci kihívásokat. Az év során 31 új munkavállaló csatlakozott hozzánk, míg 55 fő távozott, ami 21%-os fluktuációs rátát eredményezett. Ez az arány összhangban áll az építőiparban általánosan tapasztalható magas fluktuációval, amely elsősorban a projektalapú és szezonális munkavégzés következménye.

A csatlakozó és távozó munkavállalók között a férfiak aránya magasabb volt, ami megfelel az iparág hagyományos nemi megoszlásának. A kilépett munkavállalók közül 11 fő távozott önkéntesen, míg az elbocsátások száma 44 főt tett ki. A férfi munkavállalók körében tapasztalható magasabb mobilitás ugyanakkor kihívást jelent a megtartás szempontjából.

Célunk, hogy a fluktuáció csökkentése érdekében tovább erősítsük megtartási stratégiánkat, és olyan munkakörnyezetet alakítsunk ki, amely hosszú távon is vonzó, stabil és támogató lehetőségeket kínálunk munkatársaink számára. Ennek érdekében kiemelt figyelmet fordítunk az elkötelezettség növelésére és a munkavállalói igények megértésére, hiszen meggyőződésünk, hogy a motivált és jól működő vállalati közösség a fenntartható növekedés kulcsa.

Sokszínűség a Laterex Csoportban (2024. december 31-én)

A munkavállalók összetétele korcsoportonként (fő)	Laterex Építő Zrt.		Latkapos Kft.		Lat-Elektro Kft.		Lat-Gép Kft.		Vállalatok összesen	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
30 év alattiak aránya	20	25	8	8	12	9	3	4	43	46
Férfiak	10	11	8	8	11	8	3	4	32	31
Nők	10	14	0	0	1	1	0	0	11	15
30-50 évesek aránya	90	93	12	16	18	27	19	21	139	157
Férfiak	32	32	9	12	17	26	16	18	74	88
Nők	58	61	3	4	1	1	3	3	65	69
50 év felettiak aránya	18	24	5	7	20	21	9	10	52	62
Férfiak	15	20	5	7	20	21	8	9	48	57
Nők	3	4	0	0	0	0	1	1	4	5
Kisebbség vagy kiszolgáltatott helyzetű csoportok aránya	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Egyéb meghatározott csoport	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Összesen	128	142	25	31	50	57	31	35	234	265

2024-ben a 30 év alattiak száma 43 főről 46 főre nőtt, arányuk enyhén emelkedett. Ebben a csoportban a nők létszáma látványosan bővült (11 főről 15 főre), míg a férfiaké gyakorlatilag stagnált, ami a fiatalabb korosztályban javuló nemi arányt jelez.

A 30-50 év közötti korosztály továbbra is a legnagyobb létszámú csoport (139 főről 157 főre), ami a vállalat működésének stabil szakmai bázisát adja. Ebben a csoportban a férfi létszám jelentősen nőtt (74-ről 88 főre), míg a női létszám mérsékeltebben emelkedett (65-ről 69 főre).

A legnagyobb tudásbázissal és szakmai tapasztalattal rendelkező korosztály, az 50 év felettiak száma is számottevően emelkedett (52 főről 62 főre). Itt elsősorban a férfiak létszámnövekedése figyelhető meg.

Összességében a vállalatnál kiegyensúlyozott korstruktúra figyelhető meg: jelen vannak a fiatal, középkorú és idősebb munkavállalók is, ami támogatja a tudásmegosztást, a stabil működést és a generációk közötti együttműködést.

Vállalatcsoportunknál 2024-ben sem dolgoztak kisebbségi vagy kiszolgáltatott helyzetű csoportok.

MUNKAVÁLLALÓINK A KÖZÉPPONTBAN - „WELLBEING”

(GRI 403-6)

A munka és a magánélet egyensúlyának biztosítása kiemelt fontosságú számunkra. Törekszünk arra, hogy munkatársaink terhelése kiegyensúlyozott legyen, elkerülve mind a túlórák halmozódását, mind a túlzott rugalmasság okozta bizonytalanságot. Jól átlátható, hosszú távon fenntartható keretrendszerben működünk, amely stabilitást és kiszámíthatóságot nyújt kollégáink számára.

Cégcsoportunk változatos juttatási csomagot biztosít munkavállalóinknak, amely magában foglalja a bérjellegű, a béren kívüli és a természetbeni juttatásokat. Ezek nemcsak az anyagi biztonságot erősítik, hanem hozzájárulnak a munkavállalói elégedettséghez és motivációhoz is.

-  **1. VERSENYKÉPES BÉREZÉS**
-  **2. CAFETERIA**
-  **3. EGÉSZSÉGÜGYI SZŰRŐCSOMAG**
-  **4. GÉPJÁRMŰ HASZNÁLAT, BÉRLETTÁMOGATÁS**
-  **5. EGÉSZSÉGMEGŐRZÉSI PROGRAMOK**
-  **6. KULTURÁLIS JUTTATÁSOK**

A tisztességes és versenyképes bérpolitika számunkra alapvető, és a Munka Törvénykönyve szerinti kötelező elemek mellett számos további juttatást is kínálunk.

A béren kívüli juttatásaink köre széles: a Cafeteria (mint például a SZÉP-kártya), valamint a céges gépjárműhasználat mellett egyre nagyobb hangsúlyt fektetünk az egészségmegőrzésre. 2024-ben továbbra is a Swiss Clinic lett az egészségügyi szűrőprogramunk szolgáltatója, ezzel erősítve a megelőzésre épülő egészségügyi ellátást.

Továbbá, a munkavállalókat érintő, váratlan, hirtelen bekövetkező események esetén is támogatást nyújtunk (például esküvő, babavárás, temetési támogatás elérhető).

A rugalmas munkavégzést részmunkaidős lehetőségekkel támogatjuk, míg a karácsonyi vacsorák és az extra szabadnapok a csapatszellemet és az elköteleződést erősítik.

Fontos számunkra a sport és a kikapcsolódás is. Saját focicsapatunk heti rendszerességgel edz a vállalat által finanszírozott pályán, és több közös eseményen is részt veszünk, például a Vivicittán vagy a Magasépítők Kupán. Előterbe kerültek a labdasportok is, különösen a kosárlabda és a strandröplabda.

Egy dolgozói javaslat alapján 2023-ban az All You Can Move bérlettámogatás helyett saját edzőtermet nyitottunk cégközpontunkban. A Laterex GYM-ben hetente négyszer különböző mozgásformák (jóga, pilates, cross-fit) várják a kollégákat. Ez nemcsak közösségi élményt nyújt, hanem időt is megtakarít.

A rendszeres sportolás mellett munkatársaink heti szinten vehetnek igénybe munkahelyi masszázst munkaidőben, amely segíti őket a regenerálódásban és a feltöltődésben.

LÉNYEGES TÉMA KEZELÉSE - MUNKAVÁLLALÓINK A KÖZÉPPONTBAN - „WELLBEING” (GRI 3-3)

Lényeges téma	Munkavállalóink a középpontban - „wellbeing”
Fő hatások leírása	A cégcsoport a munkavállalók jólléte érdekében széleskörű programokat működtet, többek között munkahelyi edzőteremmel, egészségügyi szűrésekkel és sportprogramokkal. Ezek pozitív hatással vannak a motivációra és a lojalitásra.
Hatások helye az értékláncban	működés
Menedzsment megközelítés	wellbeing programok, sportesemények, munka-magánélet egyensúlyának támogatása.
Szabályzatok, politikák, tanúsítványok megléte	HR juttatási politika
Felelős vezető	HR vezető
Hatékonyáértékelés módja	éves elégedettségi felmérések
Adatállapot	van

CSAPATÉPÍTŐ ESEMÉNYEK

Vállalatunk számára fontos, hogy kollégáink ne csak a munkahelyen, hanem azon kívül is közösen éljenek meg élményeket, hiszen ez erősíti az összetartozást és a csapatszellemet. A hagyományos csapatépítő programokon túl évente projektlátogatásokat is szervezünk, ahol a munkatársak testközelből láthatják az éppen futó vagy már befejezett kivitelezéseinket. Ezek az alkalmak lehetőséget adnak arra, hogy mindenki megismerje, milyen közös célokért dolgozunk nap mint nap.

A bokrétaünnepek és kulcsprojektek zárásai rendszerint közös ünnepléssel járnak, ami valódi közösségi élményt teremt. Az irodai munkatársak számára különösen inspiráló, amikor tereplátogatások során – gyakran tárlatvezetéssel, főmérnök vagy építésvezető kíséretében – betekintést nyerhetnek a kivitelezési folyamatokba. Sokak számára ez új perspektívát ad, hiszen első kézből tapasztalhatják meg, mi zajlik a projektek helyszínén.

Ezek az élmények erősítik az egymás iránti tiszteletet és elismerést, hiszen a kollégák jobban megértik egymás munkáját és felelősségét. A közös programoknak köszönhetően közelebb kerül egymáshoz a fizikai és a szellemi állomány, ami nyitottabb, együttműködőbb munkahelyi kultúrát eredményez.

Emellett nagy figyelmet fordítunk a kulturális programokra is: kiállításokra, színházi előadásokra és koncertekre invitáljuk kollégáinkat. Az idei évben a sport is hangsúlyosabb szerepet kapott: cégünk csapata kosárlabda- és strandröplabda-bajnokságokban is részt vett.

Karácsonyi vacsora



Karácsonyi évszáró ünnepi estünk során az elnöki beszéd végén kerül átadásra az Év dolgozója cím, amelyet 2023 évre vonatkozóan Mészáros Balázs kollégánk vehetett át. Majd megnéztük együtt az „Ilyenek voltunk” fotóválogatást. Közös élményként csengőkoncerten próbáltuk ki magunkat csapatjátékban. Ezen az eseményen a kisgyermekükkel otthon lévő anyukákat is szeretettel láttuk. Jó alkalom volt arra, hogy a különböző helyszíneken dolgozó kollégák is személyesen kapcsolódjanak egymáshoz, támogatva a befogadó, együttműködésen alapuló szervezeti kultúrát.

Helyszínbejárás a Dunakeszi Diáknegyeden



Minden nagyobb projektünk átadása előtt lehetőséget adunk a nem a projekten dolgozó kollégáink számára, hogy megtekinthessék az elkészült munka eredményét. A nyári szabadságok miatt két egymást követő pénteken került sor erre a kirándulásra, amelyre székhelyünkől buszos utazást biztosítottunk. Bálint Zsolt főmérnök és Sövény Csaba építésvezető több kulisszatitkot is megosztott velünk a bejárás során. Munkatársaink visszacsatolása alapján, izgalmas volt látni, hogy a tervekből valóság lett.

Veszprémi csapatépítő



A veszprémi projektünk köré szerveztük az idei csapatépítő eseményünket. A délelőtti több órás helyszínbejárás után a szintén közreműködésünkkel megvalósult. Rendezvényközpont területén található Derce Pékbisztró udvarán piknikeztünk. Délután a TEG-ULÁRIUM kiállítás téglagyűjteményét néztünk meg tárlatvezetéssel. Este a Friczka Veszprém vacsorája és az ottani zenés rendezvény között fátylós városnézéssel bővítettük az élményeket.

Mikulás – “Csúnya pulcsis” nap



Az idei Mikuláskor is “Csúnya pulcsis” nap volt nálunk. Előkerültek a szvetterek, alkalomhoz illő pulóverek, ruhák és kiegészítők.

Adventi zongoraest



Az adventi időszakban zártkörű zongoraest részesei lehettünk a BAB Galériában. Balog József zongoraművész feleségével is játszott. Brassói-Jörös Andrea operaénekesnő emelte az est fényét. Meglepetésvendégként Margitics Borbála volt a négykezes játékban a művész partnere a Csendes éj dalban. Az ünnepi estet állófogadással zártuk, így hangolódunk közösen az ünnepekre.

Dunakeszi Mindmegezesi Böllérvény



Cégünk aktívan részt vesz Dunakeszi város életében. A város immáron második alkalommal rendezte meg a Dunakeszi Mindmegezesi Böllérvényt. A disznóvágás élménye és ízvilága mellett fellépők és gyerekprogramok várták a látogatókat. Konzorciumi csapatunknál is megannyi finomságot lehetett kóstolni február 17-én, a Katona-dombon. Az esemény helyi csapatépítés is volt egyben.

KÖZÖSSÉGÉPÍTÉS

Rajzpályázat: Képzelt házam - munkatársaink gyermekeinek szemével



A nyári szünidő előtt rajzpályázatot hirdettünk kollégáink gyermekei körében. Arra kértük őket, hogy bármilyen technikával mutassák meg álomházukat. A beérkezett műveket munkavállalóink zsűrizték, három korosztályban hirdettünk győztest: óvodás, alsós és felsős.

SPORTRENDEZVÉNYEK

Üzleti Kosárlabdliga



A Laterex is nevezett Magyarország legnagyobb céges kosárlabda mezőnyébe. Szeretjük a kihívásokat, szívesen kivesszük a részünket valamilyen sporteseményből. Ezúttal az Üzleti Kosárlabda Liga keretein belül március 6-án játszottuk első meccsünket a Magyar Kosárlabda Szövetség csapatával szemben.

Kollégáink a C-ligában mérettették meg magukat, ahol csapatunk teljesítménye minden előzetes várakozást messze felülmúlt. A bajnokság alatt mutatott küzdőszellem és hozzáállás nem csak a csapatra, hanem a cégen belüli együttműködésre is pozitív hatással volt.

MEGJELENÉSEINK

Octogon Magazin - BGE könyvtár

Májusban jelent meg az Octogon Magazinban egy cikk a Budapesti Gazdasági Egyetem Laterex által tervezett új könyvtárról.

Magyar Építők - Imázsfilm

Imázsfilmünk a Magyar Építők szakmai portálon is megjelent. Az építőiparban érdekelt felek hírportáljának köszönhetően újabb szakmabeliekhez és megbízókhöz jutott el bemutatkozó videónk.

Üzleti Strandröplabdliga



Az Üzleti Strandröplabdliga mérkőzésein is épült a csapatszellem.

A nyári hónapokat strandos élményekkel színesítették sportos kollégáink 20 mérkőzésen át. Oklevelünk helyezést jelölő rejtvényének megfejtése ugyan hatodik, de sokkal többet nyertünk a bajnoksággal: a versenyszellem és a jó hangulat nem csak a csapattagok, hanem a szurkolói tábor lojalitását és együttműködését növelte.

MUNKATÁRSAINK ELISMERÉSE

Év Embere 2024

Fontos számunkra kollégáink elismerése, ezzel is motiválva és biztatva őket. A folytonos visszajelzés és a sikerek megjutalmazása a teljesítményt és a munkavállalók eredményességét növeli.

Ezt a díjat azon kollégánknak adjuk át minden év decemberében, aki nem pusztán abban az évben, hanem azt megelőzően is kiemelkedő teljesítményt nyújtott. A cégcsoportnál tíz éves múltat tekint vissza ez a hagyomány. A díjra a jelölteket a cég menedzsmentje állítja és ők is döntenek arról ki az, aki abban az évben a legméltóbb erre a címre. A díj nem pusztán elismerés a díjazott kollégának, de ösztönzőleg hat a munkatársak teljesítményére is. 2024-ben a díjat Mészáros Balázs nyerte el.

PROJEKTESEMÉNYEK

Dunakeszi Diáknegyed - LEGO makett építés



Hazánk legnagyobb középiskolai beruházása LEGO-ból is felépült a város általános és középfokú intézményeiben tanuló diákok közreműködésével. A makettet 260-an építették, a tervezésre 1000 munkaórát, a kivitelezésre 400 órát fordítottak. A Dunakeszi Diáknegyed makett súlya 120 kg, 132.000 kocka alkotja és a területe 10 négyzetméter.

Az eseményt az Önkormányzat szervezte, mi a helyszínt biztosítottuk a WHB Group csapatával közösen.



MUNKAHELYI EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

(GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10)

Kiemelten fontos számunkra, hogy a munkahelyi egészségvédelem és biztonság magas színvonalon valósuljon meg, összhangban az MSZ ISO 45001:2018 szabvánnyal és a 4/2002. (II.20.) SzCsM-EüM rendelettel. Integrált irányítási kézikönyvünk és munkavédelmi szabályzatunk világos kereteket adnak, amelyek mentén minden projektünkben következetesen alkalmazzuk a biztonsági előírásokat.

Rendszeresen végzünk kockázatértékeléseket a lehetséges veszélyforrások feltérképezésére, majd ezek alapján célzott intézkedési terveket dolgozunk ki. A szabályok betartását munkavédelmi megbízottak folyamatos helyszíni ellenőrzésekkel biztosítják. Alvállalkozóinkra ugyanúgy érvényesek a biztonsági előírások, amelyek betartását projektvezetőink szigorúan felügyelik.

A munkavédelmi képviselők megválasztása törvényesen, titkos és közvetlen szavazással történik, így munkatársaink aktívan részt vesznek a biztonsági kultúra alakításában. A képviselők fontos szerepet játszanak a szabályok kommunikációjában és gyakorlati megvalósításában, ezzel erősítve a biztonságtudatosságot.

Minden új projekt kezdetén, már a tervezési szakaszban elkészítjük a biztonsági és egészségvédelmi tervet (BE terv), amely részletezi a munkaterületre vonatkozó egészségvédelmi és munkabiztonsági előírásokat. Ez kiterjed többek között a veszélyes anyagok kezelésére, a munkaeszközök használatára, a dolgozók egészségének védelmére és a veszélyes munkafolyamatokra.

Folyamatainkat, eszközeinket és felszereléseink állapotát folyamatosan felülvizsgáljuk. Munkatársaink évente részt vesznek vizsgával záruló munkavédelmi és tűzvédelmi oktatáson a „Moodle” e-learning rendszeren keresztül, valamint elvégzik a kötelező orvosi szűréseket. A kivitelezési helyszíneken átlagosan havi két munkavédelmi és tűzvédelmi bejárást tartunk.

LÉNYEGES TÉMA KEZELÉSE - MUNKAHELYI EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG (GRI 3-3)

Lényeges téma	Munkahelyi egészség és biztonság
Fő hatások leírása	A kivitelezési munkák magas biztonsági kockázatot hordoznak, azonban 2024-ben sem történt munkaidő-kieséssel járó baleset. A folyamatos képzések és helyszínbemjárások kulcsfontosságúak a prevencióban.
Hatások helye az értékláncban	működés (projekthelyszínek)
Menedzsment megközelítés	MSZ ISO 45001, munkavédelmi szabályzat, kötelező képzések.
Szabályzatok, politikák, tanúsítványok megléte	Munkavédelmi szabályzat
Felelős vezető	Munkavédelmi megbízott, termelési vezetők
Hatékonyáértékelés módja	helyszíni bejárások, éves auditok
Adatállapot	van



2024-ben a Laterex Építő Zrt.-nél 1 db külső és 8 db belső, dokumentált integrált irányítási audit zajlott. A kivitelezéseken átlagosan havi 2 db munkavédelmi szemlét tartottunk, melyek során feltárt hiányosságokat írásban rögzítettünk és hívtuk fel az alvállalkozóink figyelmét a kockázatok elkerülésére.

A jegyzőkönyvekben kiugró kockázatokat az alábbiak jelentették, melyeket orvosoltuk:

- Egyéni védőeszközök (munkavédelmi cipő, fejtűdő sisak) használatának mellőzése
- Leesés elleni védőeszközök használatának hiánya
- Felszúródás veszélyes betonvas száruk védelmének elmaradása,
- Alvállalkozói szerződésekből foglalt munkavédelmi dokumentumok határidőben történő leadása

Nagy figyelmet fordítunk a fizikai munkakörnyezet folyamatos fejlesztésére is. Az ergonomikus kialakítás és az energiahatékonysági fejlesztések egyaránt hozzájárulnak ahhoz, hogy biztonságosabb, egészségesebb és környezettudatosabb munkahelyet teremtsünk.

2024. januártól 2024. decemberig terjedő időszakban nem történt munkaidő kieséssel járó munkabaleset, mely teljesítményre büszké vagyunk, és jelzi a munkavédelmi erőfeszítéseink megteremtését.

KÉPZÉS ÉS OKTATÁS

(GRI 404-1, 404-2, 404-3)

2024-ben továbbra is nagy hangsúlyt fektettünk munkatársaink folyamatos képzésére és fejlesztésére. Olyan programokat valósítottunk meg, amelyek a szakmai, technikai és technológiai készségek erősítését célozták, hogy kollégáink naprakész tudással és megfelelő kompetenciákkal végezhesék munkájukat.

Képzési rendszerünk egyszerre tartalmazta a jogszabály szerint kötelező, évente megújítandó oktatásokat és a munkakörökhöz kapcsolódó speciális modulokat. A legtöbb képzés személyes jelenléttel, külső szakértők bevonásával zajlott, online formát csak néhány témánál alkalmaztunk. Belső anyagainkat a már említett „Moodle” rendszeren keresztül érték el a dolgozók, ahol azonnali visszajelzést is kapnak.

Integrált irányítási vezetőnk rendszeresen tart környezetvédelmi, munkavédelmi témájú képzéseket, kiemelve a fenntartható működés szerepét. A képzések érezhetően hozzájárultak a balesetek számának csökkenéséhez és a műszaki feladatok hatékonyabb ellátásához.

LÉNYEGES TÉMA KEZELÉSE - KÉPZÉS ÉS OKTATÁS (GRI 3-3)

Lényeges téma	Képzés és oktatás
Fő hatások leírása	Az éves több mint ezer képzési óra hozzájárul a szakmai fejlődéshez, munkavédelmi tudatossághoz és az utánpótlás biztosításához. A diákokkal történő együttműködések hosszú távú hatással vannak az ágazati tehetségfejlesztésre.
Hatások helye az értékláncban	működés
Menedzsment megközelítés	Belső, szakmai és soft-skill képzések, vezetőképzések.
Szabályzatok, politikák, tanúsítványok megléte	HR képzési szabályzat
Felelős vezető	HR vezető
Hatékonyagértékelés módja	képzési órák és részvétel követése
Adatállapot	van

A vállalatcsoport különböző profiljaihoz igazodva eltérő oktatók zajlottak:

- A Laterex Építő Zrt.-nél építésügy jogszabályi változásainak ismertetése, vízszigetelési munkák szakszerű elvégzése, az építési napló dokumentálásának buktatóira történő figyelem felhívás, a környezettudatos hulladékkezelés, valamint a tűz- és munkavédelem volt a fókusz.
- A Lat-Elektro Kft.-nél a villanszerelők és szakági vezetők főként munkavédelmi és tűzvédelmi ismereteket frissítettek.
- Egy másik leányvállalatunknál, a Lat-Gép Kft.-nél AUTOCAD és F-GÁZ vizsga képzésre, az épületgépész szerelők kiegészítő oktatásban részesültek.
- A Latkapos Kft.-nél munka- és tűzvédelmi oktatás mellett, teherkötözési, kiegészítő és elsősegélynyújtási képzéseket szerveztünk.

Ezek a programok nemcsak a szakmai színvonalat emelték, hanem a biztonságos, balesetmentes munkakörnyezet kialakítását is erősítették.

KÉPZÉSTÍPUSOK

MUNKAVÉGZÉSHEZ ALAPVETŐEN SZÜKSÉGES OKTATÁSOK

- éves ismétlődő kötelező oktatások vizsgával mindenki számára (pl. munka és tűzvédelmi oktatás), vagy csak bizonyos munkakörök ellátása esetén (pl. környezetvédelmi és minőségügyi oktatás, alkalmazott rendszerekről ismétlő oktatás (myPlan))
- további végzettséget elváró munkaköri feladat ellátása esetén
- onboarding az új munkavállalók számára

ISKOLARENDSZERŰ KÉPZÉS, TANULÓI JOGVISZONY LÉTESÍTÉSÉVEL

ISKOLARENDSZEREN KÍVÜLI KÉPZÉSEK

- szakmai továbbképzések, munkavégzéshez szükséges jogosultságok megszerzésére irányuló képzések
- készségfejlesztő tréningek (pl. tárgyalástechnika, asszertív kommunikáció, konfliktuskezelési tréning, vezetőfejlesztés)

A Laterex Csoport alkalmazottainak nyújtott képzési órák száma 2024-ben

(2024.01.01.-2024.12.31)

Összesített vásárolt üzemanyag	Mértékegység	Laterex Építő Zrt.		Latkapos Kft.		Lat-Elektro Kft.		Lat-Gép Kft.		Vállalatok összesen	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Az alkalmazottnak nyújtott képzési órák száma	óra	501	756,5	112	116	394	54	250	96	1257	1022,5
A (teljes) alkalmazottak száma	fő	128	142	31	35	25	31	50	57	234	265
Női alkalmazottnak nyújtott képzési órák száma	óra	168	247	16	26	14	16	0	0	198	289
Az összes női alkalmazott száma	fő	71	79	4	4	3	4	2	2	80	89
Férfi alkalmazottnak nyújtott képzési órák száma	óra	333	509,5	96	90	380	38	250	96	1059	733,5
Az összes férfi alkalmazott száma	fő	57	63	27	31	22	27	48	55	154	176
A felsővezetőknek nyújtott képzési órák teljes száma	óra	93	107,5	0	4	40	8	0	4	133	123,5
A felsővezetői szinten lévő munkavállalók teljes száma	fő	6	4	1	1	2	1	1	1	10	7
A középvezetőknek nyújtott képzési órák teljes száma	óra	160	146	8	0	88	0	0	0	256	146
A középvezetői szinten lévő munkavállalók teljes száma	fő	25	17	9	2	5	1	4	0	43	20
A beosztottnak nyújtott képzési órák teljes száma	óra	248	503	104	112	266	46	250	92	868	753
A beosztottak teljes száma	fő	97	121	21	32	18	29	45	56	181	238

Laterex Csoport 1 főre jutó képzési óráinak száma 2024-ben

2023-ról 2024-re a vállalat képzési tevékenységében egyértelmű átrendeződés figyelhető meg. A teljes létszám 234 főről 265 főre nőtt (+13%), miközben az összes képzési óraszám 1257 órától 1022,5 órára csökkent (-19%). Ennek következtében az egy főre jutó képzési idő 5,37 órától 3,86 órára esett vissza, ami közel 28%-os csökkenést jelent.

Nemek szerinti bontásban eltérő tendencia látható. A nők esetében a képzési órák száma 198-ról 289 órára nőtt (+46%), a létszám kisebb mértékű emelkedése mellett az egy főre jutó képzési idő is nőtt (2,48-ról 3,25 órára). Ezzel szemben a férfiaknál a képzési órák száma jelentősen (31%-kal) csökkent (1059-ről 733,5 órára), miközben a létszám nőtt, így az egy főre jutó képzési idő 6,88-ról 4,17 órára esett vissza. A teljes csökkenés tehát döntően a férfi munkavállalók képzési idejének visszaeséséből adódik, miközben a nők aránya a teljes képzési időn belül jelentősen emelkedett.

A felsővezetők és középvezetők esetében a teljes óraszám csökkent, ugyanakkor a létszám visszaesése miatt az egy főre jutó képzési idő nőtt. A beosztotti állománynál ezzel szemben a létszám jelentősen emelkedett, miközben az összes képzési óraszám csökkent, így az egy főre jutó képzési idő számottevően visszaesett.

Összességében 2024-ben alacsonyabb általános képzési intenzitás mellett célzottabb, vezetői és női munkavállalókra nagyobb hangsúlyt helyező képzési struktúra rajzolódik ki.

BIM KÉPZÉS

Az összetett projektek tervezésében egyre szélesebb körben alkalmazzák az épületinformációs modellezést (BIM – Building Information Modeling), mint modern tervezési módszert. A BIM nemcsak az egyes épületek tervezésében hasznos, hanem jelentős szerepet játszik az üzemeltetésben és a létesítménygazdálkodásban is. A BIM módszertan a technológiák, folyamatok és irányelvek összességét foglalja magában, lehetővé téve a projektekben részt vevő szakágak számára a koordinált, térbeli tervezést, valamint releváns információk biztosítását a kivitelezés és üzemeltetés számára.

Az Építési és Közlekedési Minisztérium előrejelzése szerint a BIM jelentősége az építőiparban a jövőben tovább növekszik. Fel kell készülnünk a BIM széleskörű alkalmazására, ezért 2024-re célul tűztük ki, hogy legalább egy munkatársunk átfogó képzést kapjon a BIM tervezési elveiről és a kapcsolódó szoftverek használatáról. 2024-ben ez még nem valósult meg, ugyanakkor továbbra is kiemelten fontosnak tartjuk, és törekszünk arra, hogy legalább egy munkatársunk elsajátítsa a BIM alkalmazását.

Középiskolai duális képzési programjaink

2024-ben a duális képzési programunkat tovább vittük: egy fiatal épületgépész technikus csatlakozott a Lat-Gép Kft.-hez nyári gyakorlat keretében, lehetőséget biztosítva számára, hogy valós munkakörnyezetben mélyítse el szakmai ismereteit és gyakorlati tapasztalatot szerezzen.

Szakmai gyakorlati együttműködési törekvések

Vezetőségünk 2024-ben is kiemelten elkötelezett volt a mérnöki utánpótlás-nevelés iránt. Az év során továbbra is aktívan részt vettünk egyetemi állásbörzéken és oktatási intézmények rendezvényein, valamint lehetőséget biztosítottunk a kötelező, 4-6 hetes szakmai gyakorlatukat teljesítő hallgatók számára.

HELYI KÖZÖSSÉGEK TÁMOGATÁSA

(GRI 413-1)

Tulajdonosaink és vezetőségünk hosszú ideje elkötelezett a helyi közösségek, civil szervezetek és kulturális programok támogatása mellett. Társadalmi felelősségvállalásunk célja a közösségek életminőségének javítása és a környezet védelme, amit tudatos, szervezett módon valósítunk meg.

Elkötelezettségünket 2024-ben tovább erősítettük a CSR Bizottság létrehozásával, amely összehangolja és felügyeli minden kapcsolódó kezdeményezésünket. Támogató tevékenységünk több formában jelenik meg: pénzbeli hozzájárulásokkal és adományokkal segítjük a különböző szervezeteket és ügyeket, míg munkavállalóink önkéntes programokon, adománygyűjtéseken és személyes részvétellel járulnak hozzá a rászorulókat támogatásához.

2024-ben az adományozásra, támogatásra és szponzorációra fordított összeg meghaladta a 29 millió forintot.

LÉNYEGES TÉMA KEZELÉSE - HELYI KÖZÖSSÉGEK TÁMOGATÁSA

(GRI 3-3)

Lényeges téma	Helyi közösségek támogatása
Fő hatások leírása	A vállalatcsoport jelentős összegekkel támogat kulturális, oktatási és szociális kezdeményezéseket. A hozzájárulások erősítik a helyi közösségekkel való kapcsolatot és társadalmi elfogadottságot.
Hatások helye az értékláncban	downstream (társadalmi hatás)
Menedzsment megközelítés	CSR Bizottság, adományozási program, partnerségek.
Szabályzatok, politikák, tanúsítványok megléte	CSR politika
Felelős vezető	CSR Bizottság
Hatékonyságértékelés módja	összeg és projekteredmények monitorozása
Adatállapot	van

TÁMOGATÁSOK, ADOMÁNYOK

Szépművészeti Múzeum Támogatása

Cégcsoportunk támogatja a Szépművészeti Múzeumot. Az együttműködésnek köszönhetően részt vehettünk a Renoir – A festő és modelljei kiállítás zártkörű tárlatvezetésén.

Az életöröm festőjének műveiről, életéről, annak korszakáról szerzett ismereteinkről is beszélgettünk a Reneszánsz Csarnokban egy állófogadás során. Az építőiparban különösen fontos a művészetek adta szemlélet, a fennmaradó alkotás inspirációja.

Magyar Nemzeti Múzeum támogatása

Arany fokozatú támogatói vagyunk a Magyar Nemzeti Múzeumnak is. Mecénás tevékenységünknek köszönhetően emlékezetes tárlatvezetésen vehettünk részt a Magyar menyasszony kiállításán, amely során megismerhettük női felmenőink történeteit az elmúlt ezer évben.

Ludwig Múzeum támogatása

Cégcsoportunk támogatja a Ludwig Múzeumot is, ahova évente több kulturális esemény közös látogatását szervezzük meg, munkatársaink körében nagy érdeklődés van az ilyen jellegű programokra. A támogatásért cserébe kaptunk egy zártkörű tárlatvezetést.

Támogattuk az újonnan nyitó, Kis magyar kockológia. A modernitás hajlékai a Kádár-korszakban kiállítását, amelynek középpontjában a magyar vidéki sátoztetős kockaház áll. A kiállítás célja az volt, hogy feltárja ezen házak kulturális környezetét és származását. A kiállítás május 17-én nyílt meg, és augusztus 18-ig volt megtekinthető.

Ez a kiállítás különösen közel áll hozzánk, hiszen bár mi elsősorban nagyobb léptékű épületek generálkivitelezésével foglalkozunk, a bemutatott téma szorosan kapcsolódik szakmai területünkhöz és értékrendünkhöz is. A kiállítás izgalmasan mutatja be az átlagosnak tűnő, főként vidéken jelen lévő lakóházak felújításának sikertörtékeit. Ez a megközelítés lehetőséget ad arra, hogy új nézőpontból szemléljük a fenntarthatóság kérdéskörét is. Ennek apropóján meghirdettünk egy fotópályázatot. Lényege, hogy bemutassa mit lehet kihozni ezen típusházakból. A pályázóknak felújítás előtti és utáni fotókat kellett beküldenie.

CÉGCSOPORTUNK TULAJDONOSÁNAK ÉRDEKKÖRÉBE TARTOZÓ MŰVÉSZI TEVÉKENYSÉG

A Laterex Csoport tevékenysége művészeti galéria működtetésével bővült. 2024. május 9-én megnyitott a Budapest Art Bridge, azaz a BAB Galéria a belvárosi Kossuth Lajos utcában. A megnyitó ünnepségen Gerecsér László alapító-tulajdonos köszöntötte a vendégeket, Navracscics Tibor közigazgatási és területfejlesztési miniszter avatta fel a galériát, majd L. Simon László művészeti vezető nyitotta meg az első kiállítást Posta Máté festőművész és Szabó György szobrászművész alkotásaival, repetitív konstrukciók címmel. Az eseményt Balog József, Liszt Ferenc-díjas zongoraművész előadása emelte.

Szeptemberben nyitott meg a galéria második bemutatója, Knyihár Amarilla festőművész és Pokorny Attila szobrászművész ÁR-TÉR című kiállítása.

A BAB decemberben pedig helyszínt biztosított Nyakas Ilona galériatulajdonos, műgyűjtő és mecénás 80. születésnapjának, melynek apropójából nyílt meg a harmadik kiállítás.

ALVÁLLALKOZÓK Laterex Alvállalkozói díj az Építők Napja apropójából

Hagyományteremtő szándékkal hoztuk létre a Laterex alvállalkozói díjat, amelyet azzal a céllal hívtunk életre, hogy megköszönjük kiemelt alvállalkozóinknak azt az áldozatos munkát, amellyel támogatják generálkivitelezői tevékenységünket és folyamatosan magas színvonalon végzik vállalásaikat. Az elismerésben részesített partnereinknek díjátadó keretén belül köszöntük meg egy emlékplakettal az általuk nyújtott kimagasló minőséget és példaértékű hozzáállást, megbízható rendelkezésre állást, amellyel jelentős mértékben járultak hozzá projektjeink sikeres megvalósításához.

A Laterex Alvállalkozói díjat 2024-ben a Timkett Kft, az ÉPKŐ Kft és az Éptak '95 Kft. csapatai nyerték.

Felelős vállalatirányítás

(GRI 3-3)

Felelős nagyvállalként üzleti döntéseinket átgondoltan és etikus módon hozzuk meg, mindig szem előtt tartva a társadalmi, gazdasági és környezeti hatásokat. Stratégiánk a hosszú távú értékteremtésre épül: olyan jövőképet képviselünk, amelyben a fenntarthatóság nem csupán cél, hanem működésünk alapelve. Arra törekszünk, hogy innovatív megoldásokkal, tudatos erőforrás-gazdálkodással és felelős vállalati kultúrával járuljunk hozzá egy élhetőbb, zöldebb jövőhöz.

ETIKUS MŰKÖDÉS

(GRI 2-16, 205-1, 205-2, 205-3, 406-1)

Etikai és Magatartási Szabályzatunk határozza meg azt az értékrendet és viselkedési normákat, amely a mindennapi működésünk alapja. A dokumentum ismertetése és elfogadása minden új belépő beillesztési folyamatának kötelező része: a HR a munkaviszony kezdetén elérhetővé teszi számukra és a munkavállalók írásban nyilatkoznak arról, hogy annak előírásait betartják.

A Szabályzat megsértésének gyanúja esetén minden esetet ki kell vizsgálni; szükség esetén az érintett dolgozó a jogszabályoknak megfelelő időtartamra felfüggeszthető. A mulasztás jellegétől függően fegyelmi eljárás, írásbeli figyelmeztetés, munkakör

elvesztése, bércsökkentés, akár munkaviszony megszüntetése vagy jogi eljárás is következhet.

Az Etikai Kódex előírja, hogy külső szabályszegés esetén az illetékes hatóságokat azonnal értesíteni kell, és az adott jogszabályok szerinti bejelentési kötelezettséget maradéktalanul teljesíteni kell. A vállalati szabályoktól való eltérést vagy jogsértést a vezérigazgatónak vagy a HR vezetőnek kell jelezni.

Vállalatcsoportunknál kollektív szerződés nincs.

LÉNYEGES TÉMA KEZELÉSE - ETIKUS MŰKÖDÉS

(GRI 3-3)

Lényeges téma	Etikus működés
Fő hatások leírása	Az etikus működés és a korrupciómentesség alapelvárás. A visszaélési csatornák fenntartása hozzájárul a felelős vállalatikultúrához. A transzparens irányítás hozzájárul a vállalat hitelességéhez és stabil működéséhez. Az adatkezelés és a GDPR-megfelelés kritikus hatással van a biztonságra és a bizalom fenntartására. A 2024-es évben nem történt adatvédelmi incidens.
Hatások helye az értékláncban	működés + beszállítói lánc
Menedzsment megközelítés	Etikai Kódex, visszaélésbejelentési csatornák, ESG Bizottság, GDPR megfelelés, adatvédelmi tájékoztató
Szabályzatok, politikák, tanúsítványok megléte	Etikai Kódex, Adatvédelmi szabályzat
Felelős vezető	Jogi vezető, Igazgatóság, Integrált irányítási vezető
Hatékonyáértékelés módja	adatvédelmi panaszok és visszaélés bejelentések monitorozása, vezetőségi ülések
Adatállapot	van

ETIKAI ÉS MAGATARTÁSI SZABÁLYZATUNK LEGFŐBB ELEMEI

- Környezet-, munkavédelmi és társadalmi felelősség**
- Tisztességes foglalkoztatás és munkavégzés**
- Zaklatás, diszkrimináció tilalma**
- Tisztességes munkáltatói gyakorlat, egyenlő bánásmód**
- Tisztességes munkavállalói viselkedés és gyakorlat**
- Tisztességes verseny**
- Összeférhetetlenség, bennfentes kereskedelem elkerülése**
- Korrupció, vesztegetés tilalma**
- Pénzmosás tilalma**
- Külső és belső kommunikáció**

VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉS, PANASZKEZELÉS

Minden, az etikai kódexünkben meghatározott normák megsértésére vagy jogellenes, illetve szabálytalan cselekményre vonatkozó bejelentés anonim módon tehető meg, legyen szó belső munkatársról vagy külsős partnerről. A bejelentés történhet online (viSSzaelesbejelentes@Laterex.hu) postai úton, a vállalati panaszládán keresztül vagy szóban. A jogi szervezet felel a bejelentések kivizsgálásáért, a bejelentőt pedig tájékoztatjuk a vizsgálat eredményéről és az esetleges intézkedésekről. Ha a vizsgálat büntetőeljárást indokol, a jogi szervezet kezdeményezi azt; ha a magatartás a belső szabályokkal ellentétes, de nem bűncselekmény, munkáltatói intézkedés történhet. A jóhiszemű bejelentők semmilyen hátrányt nem szenvedhetnek, személyazonosságukat titkosan kezeljük, az adatvédelmi előírásokat betartva.

2024-ben nem érkezett bejelentés, így kivizsgálás sem történt. Büszkék vagyunk kollégáink magas etikai és morális elkötelezettségére.

Korrupcióval szemben vállalatunk szintén teljes mértékben elkötelezett. Külön korrupcióellenes szabályzatunk az elfogadhatatlan magatartásformákat (aktív/passzív vesztegetés, hivatalos személy megvesztegetése) és a bejelentési eljárást határozza meg. Munkavállalóink, szállítóink és partnereink szóban vagy írásban vezérigazgató vagy a HR vezető felé vagy akár anonim módon (viSSzaelesbejelentes@Laterex.hu email címen keresztül) is jelezhetik a szabályzat megsértését.

A vállalatunknál 2024-ben korrupcióval kapcsolatos bejelentés, incidens vagy jogi bírság nem történt. A korrupció ellenes és panaszbejelentési ügyek kezelése a jogi osztály feladata.

ÁTLÁTHATÓ VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21)

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS FELÉPÍTÉSE

A Laterex Építő Zrt. irányítási módját, felépítését a mindenkor hatályos Alapszabály írja le.

Közgyűlés

A Társaság legfőbb döntéshozó fóruma a Közgyűlés, amelyen a részvényesek – személyesen vagy meghatalmazott képviselő útján – vesznek részt. Az Igazgatóság feladata, hogy ezt legalább évente egyszer összehívja. A közgyűlés akkor minősül határozatképesnek, ha a szavazati joggal rendelkező tulajdonosok több mint fele jelen van. Ez a testület gyakorolja a tulajdonosi ellenőrzési és döntési jogokat.

Igazgatóság

A cégcsoport meghatározó vállalatánál, a Laterex Építő Zrt.-nél öttagú Igazgatóság működik, amely a társaság hivatalos képviselőjét is ellátja. A tagokat szakmai szempontok alapján választják ki. A testület tagjai cégjegyzési joggal rendelkeznek Sztankov Attila, Gerencsér András és Dömötör Csaba önálló aláírási jogosultsággal látják el feladataikat. Az Igazgatóság 2 független taggal rendelkezik.

A vezérigazgatót az igazgatóság maga választja meg szavazattöbbséggel. A vezérigazgató az operatív irányításért és a szervezeti működésért felelős, valamint ő gyakorolja a munkáltatói jogokat a társaság dolgozói felett. Feladat- és hatásköre alapvetően mindazon területekre kiterjed, amelyek nem tartoznak kifejezetten az alapító, az igazgatóság vagy az igazgatóság elnökének kizárólagos illetékességébe. Az igazgatóság jogosult a vezérigazgató jogköreinek pontos meghatározására és módosítására.

Igazgatósági tagok	Beosztás	Jogviszony kezdete	Jogviszony jellege
Sztankov Attila László	Vezérigazgató	2015. január 7.	határozatlan idejű munkaviszony
Gerencsér András László	Igazgatóság elnöke	2020. szeptember 30.	határozatlan idejű munkaviszony
Dömötör Csaba Dániel	Igazgatósági tag	2015. január 7.	határozatlan idejű munkaviszony
Boross László	Igazgatósági tag	2019. augusztus 1.	határozatlan idejű megbízási jogviszony
dr. Török Imre Antal	Igazgatósági tag	2019. szeptember 3.	határozatlan idejű megbízási jogviszony

Az igazgatóság a működés során igény szerint, de legalább évente négy alkalommal ülésezik. Az ülések egyike kifejezetten azért kerül megtartásra, hogy az éves beszámoló alapító elé terjesztendő javaslat előkészítése majd elfogadása megtörténjen. Emellett bármely igazgatósági tag vagy a könyvvizsgáló kezdeményezésére is kötelezően össze kell hívni a testületet.

Az igazgatóság feladatai közé tartozik a társaság üzleti stratégiájának kialakítása, az éves gazdasági és pénzügyi terv jóváhagyása, valamint az éves beszámoló összeállításának előkészítése

és elkészítése.

A vállalatcsoportnál nem működik külön felügyelőbizottság vagy auditbizottság.

A Lat-Gép Kft. és a Latkapos Kft. egyszemélyes tulajdonban vannak, míg a Lat-Elektro Kft. esetében Felvári István ügyvezető egyben 2%-os tulajdonrészrel is rendelkezik. E vállalatok működésének kereteit az adott társaság Alapító okirata határozza meg.

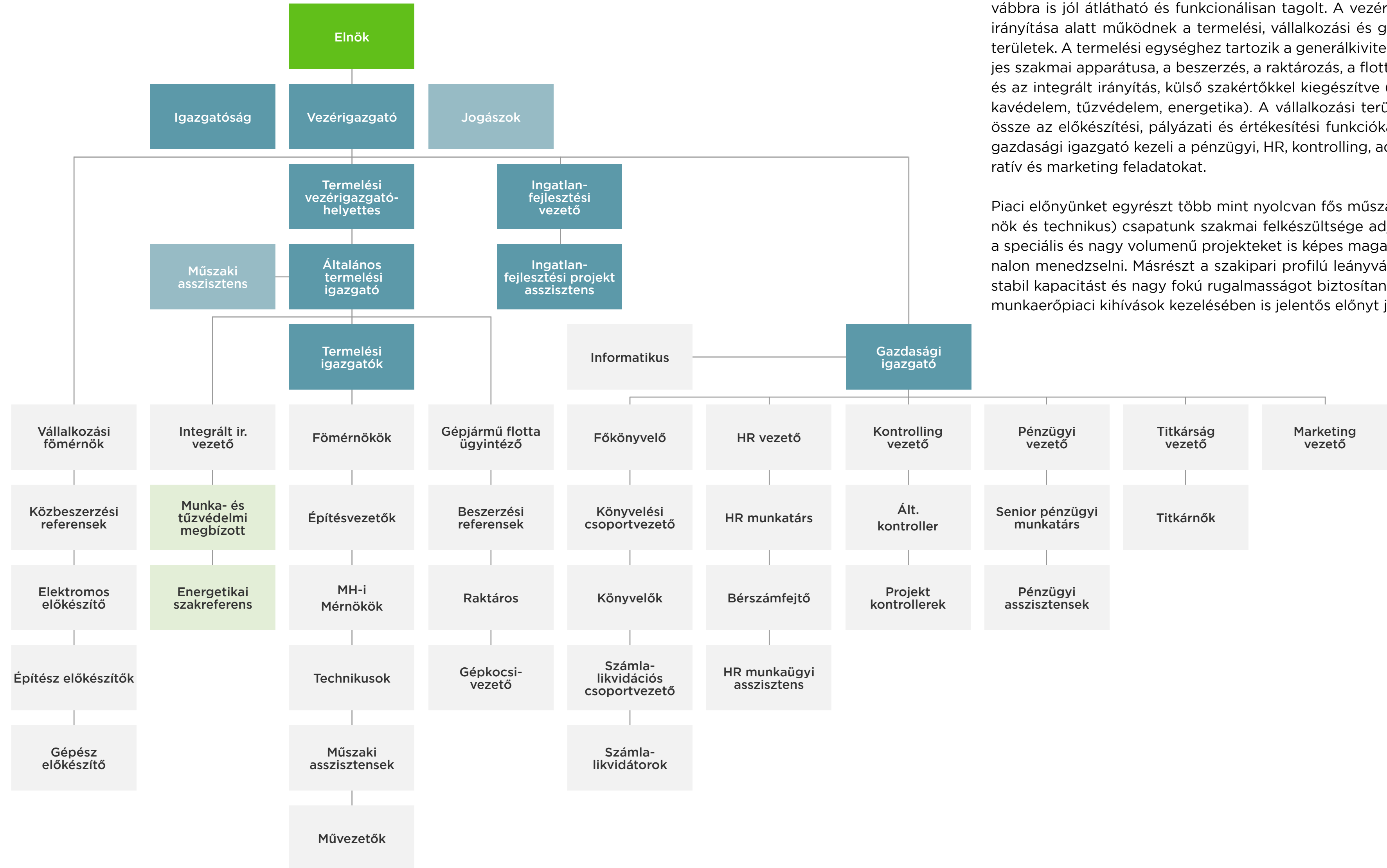
Igazgatósági tagok	Beosztás	Jogviszony kezdete	Jogviszony jellege
Latkapos Kft.	Barabás Zoltán	2015. december 1.	határozatlan idejű megbízási jogviszony
	Vértesy Miklós	2018. május 11.	határozatlan idejű megbízási jogviszony
Lat-Elektro Kft.	Dömötör Csaba Dániel	2019. április 5.	határozatlan idejű megbízási jogviszony
	Felvári István	2019. szeptember 9.	határozatlan idejű munkaviszony
Lat-Gép Kft.	Dömötör Csaba Dániel	2022. május 18.	határozatlan idejű megbízási jogviszony
	Felvári István	2022. május 18.	határozatlan idejű munkaviszony

BIZOTTSÁGAINK

Az első, 2022-es ESG jelentésünkben azt tűztük ki célul, hogy a fenntarthatósággal kapcsolatos feladatokat szervezetten, hosszú távú szemlélettel kezeljük. Ennek részeként vállaltuk két belső szervezet – egy ESG és egy CSR fókuszú bizottság – létrehozását, amelyek a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási szempontokat egységes keretrendszerben tudják támogatni. ESG- és CSR Bizottságaink 2023-as megalakulása óta 2024-ben is rendszeresen üléseztek. A testületek feladatai közé tartozik többek között az ISO-rendszerek fenntartása, az energiafogyasztás figyelemmel kísérése, az ESG stratégiában vállalt célok nyomon követése, valamint a HR és gazdasági témakörök összehangolt kezelése.

Bizottságaink	Tagok	Megjegyzés
ESG Bizottság	Integrált irányítási vezető	negyedévente ülésezik
	HR vezető	
	Gazdasági igazgató	
	Jog	
	Igazgatósági tag	
CSR Bizottság	Gazdasági igazgató	negyedévente ülésezik
	Marketing vezető	

SZERVEZETI FELÉPÍTÉS



A korábbi évekhez hasonlóan a vállalatcsoportunk struktúrája továbbra is jól átlátható és funkcionálisan tagolt. A vezérigazgató irányítása alatt működnek a termelési, vállalkozási és gazdasági területek. A termelési egységhez tartozik a generálkivitelezés teljes szakmai apparátusa, a beszerzés, a raktározás, a flottakezelés és az integrált irányítás, külső szakértőkkel kiegészítve (pl. munkavédelem, tűzvédelem, energetika). A vállalkozási terület fogja össze az előkészítési, pályázati és értékesítési funkciókat, míg a gazdasági igazgató kezeli a pénzügyi, HR, kontrolling, adminisztratív és marketing feladatokat.

Piaci előnyünket egyrészt több mint nyolcvan fős műszaki (mérnök és technikus) csapatunk szakmai felkészültsége adja, amely a speciális és nagy volumenű projekteket is képes magas színvonalon menedzselni. Másrészt a szakipari profilú leányvállalataink stabil kapacitást és nagy fokú rugalmasságot biztosítanak, ami a munkaerőpiaci kihívások kezelésében is jelentős előnyt jelent.

Női vezetők a Laterex Csoportban
(2024. december 31-én)

Nemek és vezetői pozíciók megoszlása (fő)	Laterex Építő Zrt.		Latkapos Kft.		Lat-Elektro Kft.		Lat-Gép Kft.		Vállalatok összesen	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Férfi alkalmazottak összesen	57	63	22	27	48	55	27	31	154	176
Ebből felsővezető	7	3	2	1	1	1	1	1	11	6
Ebből középvezető	19	12	5	1	3	0	9	2	36	15
Női alkalmazottak összesen	71	79	3	4	2	2	4	4	80	89
Ebből felsővezető	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Ebből középvezető	6	5	0	0	1	0	0	0	7	5
Összesen	128	142	25	35	50	57	31	31	234	265

A férfi munkavállalók száma jelentősebben nőtt (154 főről 176 főre), míg a női létszám mérsékeltebben emelkedett (80 főről 89 főre). A vezetői pozíciók megoszlásában ugyanakkor átrendező-
dés figyelhető meg, hiszen a korábbi 55 főről 27-re csökkent a vezetők száma: a férfi vezetőké több mint felére csökkent (a felsővezetőké 11 főről 6 főre, a középvezetőké 36 főről 15 főre). A női vezetők száma lényegében változatlan maradt (felsővezető: 1 fő, középvezető: 7 főről 5 főre csökkent), arányuk azonban 15%-ról 22%-ra növekedett 2024-ben.

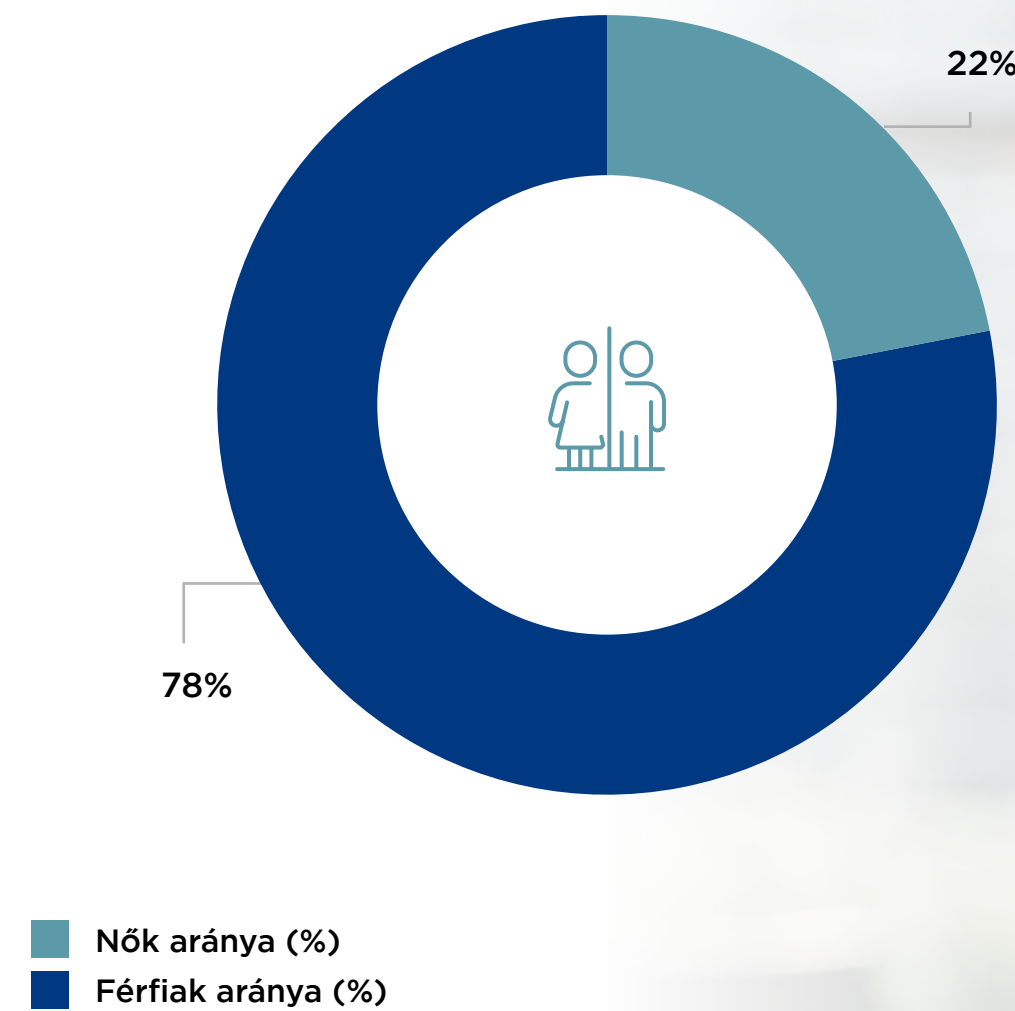
Fenntarthatósági témák kezelése

A Laterex Építő Zrt. igazgatóságának hatáskörébe tartozik nemcsak az éves pénzügyi beszámoló jóváhagyása, hanem a Fenntarthatósági jelentés tartalmi elfogadása is, amely minden esetben előterjesztés formájában kerül eléjük.

Az éves Fenntarthatósági jelentés összeállításához szükséges erőforrások biztosítása és az adatgyűjtés megszervezése az operatív vezetés feladata. Az összegyűjtött információkat az érintett szakterületek vezetői legalább évente értékelik, figyelemmel kísérve az ESG stratégiában meghatározott célok teljesülését. Szükség esetén finomítják, illetve új elemekkel egészítik ki a vállalásokat.

A fenntarthatósági célok strukturáltabb ellenőrzése érdekében 2023-ban létrehoztuk ESG Bizottságunkat, valamint 2024-ben CSR Bizottságunkat is.

A felső- és középvezetők aránya a LATEREX Csoportban
(2024. december 31-én)



Fenntarthatósági témák kezelése	Vezetői szint-terület
Fenntarthatósági stratégia	Igazgatóság / ESG Bizottság
Környezet-és klímavédelem	Termelési igazgatói szint / Integrált irányítási vezető
Minőségirányítás	
Munkahelyi biztonság, egészségvédelem	
Kockázatkezelés	Termelési igazgatói szint
Beszállítói lánc menedzselés	
Társadalmi felelősségvállalás CSR Bizottság	CSR Bizottság
Compliance / GDPR / Etikus működés	Jogi vezető
Tehetséggondozás / Utánpótlás / Képzés/ Esélyegyenlőség/ Sokszínűség	HR vezető

Javadalmazási szabályok

Javadalmazási politikánk, gyakorlatunk célja, hogy a bérek igazodjanak a munkavállalók vállalaton belüli szerepéhez és teljesítményéhez, miközben a fizetések szintje versenyképes maradjon a munkaerőpiacon. Rögzített elv, hogy a cégcsoport valamennyi munkavállalója legalább a hivatalosan érvényben lévő minimálbért, illetve garantált bérminimumot megkapja. Ennek biztosításáért a mindenkor vezérgazgató felel.

A felsővezetői kör díjazásának alapja az arányos és teljesítményorientált ösztönzés. A javadalmazás konkrét összegei és arányai bizalmas információnak, üzleti titoknak minősülnek, ezért azokat nem tesszük közzé. A vállalatnak nincs nyugdíjfizetési kötelezettsége korábbi vezető tisztségviselői, valamint az igazgatóság vagy bármely felügyelő szerv volt tagjai felé.

Összeférhetlenség kezelése

Az összeférhetlenséggel kapcsolatos elvárásokat Etikai és magatartási kódexünk rögzíti, amely minden munkatársra – beleértve az igazgatóság tagjait is – egységesen érvényes. Nyilatkozattétel szükséges abban az esetben, ha egy munkavállaló vagy közeli hozzátartozója tulajdonrészt birtokol, üzletrésszel rendelkezik, vagy vezető tisztséget tölt be olyan vállalkozásban, amely kapcsolatba kerülhet a Laterex Építő Zrt. beszállítóival, megbízóival vagy versenytársaival.

Minden dolgozótól elvárjuk, hogy kerüljön minden olyan helyzetet, ahol személyes vagy pénzügyi érdekei összeütközésbe kerülhetnek a vállalatcsoport érdekeivel. Amennyiben bármely munkavállaló – ideértve az igazgatósági tagokat is – olyan helyzetbe kerül, ahol magánérdekei ténylegesen vagy potenciálisan ellentétesek a cégcsoport érdekeivel, azt nem elfogadható magatartásként kezeljük, és ennek megfelelően megtesszük a szükséges lépéseket.

Mindennapi működés - stakeholderekkel való kapcsolattartás

A heti vezetői értekezleteken a hosszú távú tervezés mellett az aktuális működési ügyek is napirendre kerülnek. Az igazgatósági tagok egy része operatív területeket is irányít, így közvetlen kapcsolatban állnak a munkavállalókkal, partnerekkel és helyi szereplőkkel.

A termelési megbeszéléseken a Laterex Építő Zrt-n kívül a leányvállalatok vezetői, valamint a pénzügyi, kontrolling és jogi területek képviselői is részt vesznek, ahol közösen áttekintik a projekteket.

Minden beruházás külön heti kooperáció keretében halad, ahol a projekten dolgozók a termelési igazgató és a megrendelő bevonásával közösen beszélnek át a folyamatban lévő projekt státuszát. A vezetőség rendszeresen jelen van a helyszíni bejárásokon is, hogy közvetlenül kövesse az előrehaladást és az ügyféligényeket.

ADATVÉDELEM

(GRI 418-1)

Etikus működésünk alapját a jogszabályok maradéktalan betartása jelenti, amelyet jogi osztályunk külső szakértők bevonásával folyamatosan biztosít. Kiemelt figyelmet fordítunk a személyes adatok védelmére is, hiszen ez alapvető eleme partnereinkkel és munkavállalóinkkal kialakított bizalmi kapcsolatunknak. Az adatkezelés átláthatóságát Adatvédelmi Tájékoztatónk garantálja vállalatunk weboldalán ([Adatvédelmünk - Laterex](#)), amely szabályozza a személyes adatok kezelését minden érintett csoport – ügyfelek, beszállítók, munkavállalók – vonatkozásában.

Tájékoztatjuk munkavállalóinkat belépéskor a GDPR-alapú vállalati eljárásokról, és biztosítjuk, hogy mindenki megértse, hogyan kezeljük adataikat, legyen szó kamerás megfigyelésről⁵, GPS-eszközökből származó helyadatokról, kártyás beléptetésről⁶ vagy a belső visszaélés-bejelentő rendszeréről. Az integrált irányítási vezető és a jogi osztály felelős az adatvédelem (GDPR) érvényesítéséért.

2024-ben nem érkezett adatvédelmi panasz társaságunkhoz és nem volt adatszivárgás, adatlopás és ügyféladatok elvesztése sem.

⁵ A kamerarendszer működtetésének szabályait külön kameraszabályzat tartalmazza.

⁶ A kártyás beléptető rendszer működéséről külön szabályzat rendelkezik.

ADATVÉDELEM SORÁN VALLOTT ELVEINK



Jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság



Célhoz kötöttség



Adattakarékosság



Pontosság



Korlátozott tárolhatóság



Integritás és bizalmi jelleg



Elszámoltathatóság

JOGSZABÁLYI MEGFELELÉS ÉS INTEGRÁLT IRÁNYÍTÁSI RENDSZER

(GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27)

Vállalatcsoportunk működésének alapja a jogszabályok betartása és a felelősségteljes, tisztességes üzleti magatartás. Meggyőződésünk, hogy ez nemcsak erkölcsi kötelességünk, hanem hosszú távú piaci jelenlétünk egyik legfontosabb feltétele is. Ennek megfelelően a vezetés és minden munkatársunk olyan elvek mentén dolgozik, amelyek az átláthatóságot, a szabálykövetést és a megbízhatóságot helyezik előtérbe.

A jogi háttér biztosítását dedikált jogi osztályunk látja el: ők készítik elő, frissítik és gondozzák a vonatkozó szabályzatokat, szerződéseket, iránymutatásokat, valamint gondoskodnak azok alkalmazásáról is. Integrált irányítási vezetőnk feladata a működésünket átfogó irányítási rendszer koordinálása és felügyelete.

Új munkatársaink már a belépéskor átfogó tájékoztatást kapnak a rájuk vonatkozó belső előírásokról és munkafolyamatokról és kérdéseikkel bármikor fordulhatnak közvetlen vezetőikhez. Nyitottak vagyunk a dolgozóinktól érkező javaslatokra is, különösen akkor, ha azok a hatékonyság növelését vagy működésünk fejlesztését szolgálják.

Cégcsoportunk hosszú ideje alkalmazza az iparágban elismert irányítási rendszereket, amelyek a működés valamennyi területére kiterjednek. Ezek biztosítják szolgáltatásaink magas minőségét, valamint hozzájárulnak a megrendelőkkel és alvállalkozókkal kialakított, évek alatt megerősödött bizalmi együttműködéshez. Az irányítási rendszerek többek között a magas- és mélyépítési fővállalkozói tevékenységre, a generálkivitelezésre, a műszaki tervezésre és a műemléki jellegű épületek rekonstrukciójára is kiterjednek.

LÉNYEGES TÉMA KEZELÉSE - JOGSZABÁLYI MEGFELELÉS ÉS INTEGRÁLT IRÁNYÍTÁSI RENDSZER

(GRI 3-3)

Lényeges téma	Jogszabályi megfelelés és integrált irányítási rendszer
Fő hatások leírása	A cégcsoport több ISO szabvány szerint működik, amelyek biztosítják a minőség, a környezetvédelem, a munkahelyi biztonság és az energiahatékonyság magas szintjét. A megfelelés csökkenti a működési kockázatokat.
Hatások helye az értékláncban	működés
Menedzsment megközelítés	jogi osztály, integrált irányítási rendszer, onboarding.
Szabályzatok, politikák, tanúsítványok megléte	ISO 9001, 14001, 45001, 28001, 50001
Felelős vezető	Jogi vezető, Integrált irányítási vezető
Hatékonyságértékelés módja	auditok, jogi ellenőrzések
Adatállapot	van

2024-ben vállalatunkkal szemben egyetlen hatóság sem állapított meg jogszabályoknak való meg nem felelést, így sem pénzbírságot (pl. környezetvédelmi, munkavédelmi, versenyjogi, adózási vagy marketing területen), sem más jellegű szankciót nem szabtak ki ránk.

Első, 2022-es fenntarthatósági jelentésünkben vállaltuk, hogy vállalatirányítási rendszerünket továbbfejlesztjük az ellátási lánc biztonságát célzó ISO 28001:2007 szabvánnyal. Ezt 2023-ban teljesítettük, így már öt tanúsított területet fed le a rendszerünk. Az integrált irányítás működtetéséért a termelési vezérigazgatóság alá tartozó, kijelölt vezető felel.



INTEGRÁLT IRÁNYÍTÁSI ELVEINK (MINŐSÉG, - KÖRNYEZET ÉS MEB POLITIKÁNK):

Lehetőleg környezetbarát anyagok alkalmazásával, és energiatudatos kivitelezéssel, a kritikus kockázatokat csökkentve dolgozunk.

Az erőforrásainkat folyamatosan fejlesztve mind technikai-lag, mind pedig a humán területen, törekszünk a balesetmentes munkavégzésre, az incidensek elkerülésére

Teljeskörű műszaki háttérrel biztosítunk a vevői elégedettség fokozása és az érdekelt felek követelményei elérése érdekében. Törekszünk az elérhető legkorszerűbb technológiák alkalmazására, szem előtt tartva az életciklus szemléletet, olyan kultúrát kifejlesztve a szervezetben, amely elősegíti az irányítási rendszer tervezett eredményeit, védi a munkavállalókat a szankcióktól, amikor jelentik a veszélyeket, kockázatokat és lehetőségeket.

Elkötelezzük magunkat a kiváló minőség teljesítése érdekében, a munkaegészségügyi és biztonságtechnikai szabványok és jogszabályok betartásával, a dokumentált információkat megőrizve.

Rendelkezésre állunk minden megrendelői megkeresésre, közzétéve integrált irányítási rendszerünket, elkötelezettségünket a fővállalkozás, generálkivitelezés és a műemlék felújítások területén.

Elégedettségi vizsgálatokat folytatunk a tevékenységünk fejlesztésére a fenntarthatóság jegyében. Társaságunk vezetősége vállalja az általános felelősséget és az elszámoltathatóságot a munkával kapcsolatos sérülés és egészségkárosodás megelőzéséért a munkavállalókkal, valamint elkötelezett a képviselőikkel folytatott konzultációra és részvételre.

XI. századi környezet és energiatudatos technológiákat alkalmazunk színvonalas munkát végző alvállalkozókat foglalkoztatva.

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

(GRI 201-1, 201-2)

LÉNYEGES TÉMA KEZELÉSE - GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

(GRI 3-3)

Lényeges téma	Gazdasági teljesítmény
Fő hatások leírása	A vállalatcsoport több mint 30 milliárd Ft árbevételt ért el, ami jelentős gazdasági jelenlétet jelez. A gazdasági teljesítmény hatással van a foglalkoztatásra, beszállítókra és a közösségekre.
Hatások helye az értékláncban	működés + downstream
Menedzsment megközelítés	pénzügyi tervezés, beszámolók, kontrolling.
Szabályzatok, politikák, tanúsítványok megléte	Pénzügyi jelentés
Felelős vezető	Gazdasági igazgató
Hatékonyáértékelés módja	árbevétel, gazdasági teljesítménymutatók
Adatállapot	van

Vállalatunk gazdasági teljesítménye meghatározó szerepet tölt be fenntartható működésünk és hosszú távú stabilitásunk biztosításában. Célunk, hogy kiszámítható, átlátható és értékteremtő gazdálkodást folytassunk, amely egyaránt támogatja üzleti stratégiánkat, erősíti partnereink bizalmát, és hozzájárul a tágabb társadalmi jóléthez. A fenntartható növekedés érdekében működésünket rugalmasan igazítjuk a gazdasági környezet változásaihoz, miközben felelős erőforrás-kezelést és megfontolt pénzügyi tervezést alkalmazunk. Meggyőződésünk, hogy a gazdasági teljesítmény és a fenntarthatósági szempontok integrálása erősíti vállalatunk megbízhatóságát, segíti a kockázatok tudatos kezelését és olyan jövőt alapoz meg, amely tartós értéket teremt valamennyi érintett számára.

Gazdasági teljesítmény adatok (millió HUF)	Laterex Építő Zrt.		Lat-Gép Kft.		Lat-Elektro Kft.		Latkapos Kft.		Vállalatok összesen	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Bevételek	41 154	26 556	2 215	2 784	2 566	2 393	1 518	1 155	47 453	33 053
Működési költség	29 058	19 670	1 650	1 821	1 455	1 502	733	591	32 896	23 584
Alkalmazott bérek és juttatások	1 576	1 552	278	399	281	315	406	485	2 339	2 751
Tőkebefektetőknek szánt kifizetések	6 000	4 500	210	200	750	350	250	50	7 210	5 100

A 2024-es év az építőipar számára továbbra is kihívásokkal terhelt időszak volt. Az ágazatot jelentősen befolyásolta a magas kamatkörnyezet, a visszafogott beruházási aktivitás, valamint az állami és önkormányzati fejlesztések elhalasztása vagy ütemezésének módosítása. A lakossági és vállalati megrendelők egyaránt óvatosabbá váltak, ami a projektek számának csökkenésében és a beruházási döntések kitolódásában is megmutatkozott. A bizonytalan gazdasági környezet, az építőanyagárak korábbi volatilitása, valamint a munkaerőköltségek tartósan magas szintje tovább növelte a kivitelezési kockázatokat. Mindezek következtében a piacon fokozódott az árverseny, miközben a projektvolumen szűkülése bevételcsökkenést eredményezhetett.

2024-ban Cégcsoportunk nem részesült semmilyen állami pénzügyi támogatásban.

Vállalatunk az integrált irányítási rendszer részeként átfogó kockázatértékelési folyamatot működtet, amely során a lehetséges kockázatokat típusuk, előfordulási valószínűségük és várható hatásuk súlyossága alapján értékeljük. Az elemzés kiterjed az éghajlatváltozással összefüggő gazdasági és működési kockázatokra is, miközben figyelembe vesszük az érintett felek érdekeit és érintettségét.

AZ ALÁBBI FŐBB KOCKÁZATI KATEGÓRIÁKAT KÜLÖNBÖZTETJÜK MEG:

stratégiai/pénzügyi helyzettel

beszerzéssel

humán erőforrással

kivitelezéssel, tervezéssel

eszközökkel

munkavédelemmel, munkabiztonsággal, tűzvédelemmel

hatósági, jogi megfeleléssel

környezetvédelemmel

vevőkapcsolatokkal, szerződéses folyamatokkal, reklámcíkezeléssel

energia-gazdálkodással

KAPCSOLATOS KOCKÁZATOK.

Külön elemezzük, hogy a klímaváltozás az egyes kockázati kategóriákon belül milyen hatással lehet vállalatunk működésére – mind pénzügyi, mind működési szempontból. Emellett önállóan értékeljük a környezetvédelmi kockázatokat is. Az alábbiakban összefoglaljuk a legfontosabb, klímaváltozáshoz köthető és környezeti jellegű kockázatainkat, valamint az ezek kezelésére hozott intézkedéseinket.



Kockázat/Lehetőség azonosítása	Jelenlegi eljárás	Érvényben lévő, vagy tervezett intézkedés leírása
KLÍMAKOCKÁZATOK		
Klímaváltozás hatása a kivitelezési költségekre (pl. hőgrád miatt csúszások, viharok, esőzés miatt munka leállása)	Biztosítás	Az induló projektszerződésekben a víz és más szabályozás felülvizsgálata, szükség esetén módosítása
Kivitelezésben érintett szakemberek hosszabbtávú kiesése, vagy a munkavégzés határfokának romlása a klímaváltozás miatt: pl. hosszantartó magas hőmérséklet	Munkaszervezési intézkedések, klímák biztosítása	Munkaszünetek biztosítása, védőital, irodai klímák biztosítása
Klímaváltozás hatása a munkaeszközökre: pl. magas hőmérséklet, extrém csapadék	Gyártói ajánlások	Gyártói ajánlások figyelembevétele a használati időre és használati hőfokra és IP védelemre
Klímaváltozás hatása a vevőkapcsolatokra: pl. hőségriadó miatti csúszások, viharok, esőzés miatti munka leállás	Megfelelő kommunikáció a vis maior esetekben	Az induló projektszerződésekben a vis maior szabályzás felülvizsgálata, szükség esetén pontosítása
A klímaváltozás hatása a beruházás helyszínén található eszközökre és a beépített anyagokra: pl. magas hőmérséklet, viharok, extrém mennyiségű csapadék	Termelési értekezleteken értékelve	Termelési értekezleteken értékelve. Szükség esetén ütemtervek módosítása
A klímaváltozás hatása a munkavállalók és az alvállalkozó munkavállalói egészségére és a baleseti kockázat növekedésére	Munkaszervezési intézkedések	Hőségriadók elrendelése, pihenőidők betartása, védőital biztosítása
KÖRNYEZETVÉDELMI KOCKÁZATOK		
Hulladékkezelés, elszállíttatása (e-hulladék, papír, patron, törmelék, aszfalt stb.)	Hulladékkezelőkkel szerződéses viszony	Szállítási engedély, szállítólevél, igazolás veszélyes hulladék átvételről
Közművek megfelelése, áramkimaradás veszélye átalakítási munkáknál	Helyszíni organizáció megismerése, működő létesítmények szabályzatainak megismerése, napi kommunikáció	Műszaki ütemtervek pontosítása, intézkedés a kármentesítési terv szerint
Régészeti leletek előfordulása	Vis maior, szerződések módosítása	Belső szabályozási eljárásrend és kockázatkezelés alapján - vészhelyzeti terv figyelembevételével - hatóságok értesítése
Lőszer maradvány előfordulása	Vis maior, szerződések módosítása	Belső szabályozási eljárásrend és kockázatkezelés alapján - vészhelyzeti terv figyelembevételével - hatóságok értesítése
Vezetékek előfordulása és átvágása a földben	Vis maior, szerződések módosítása	Belső szabályozási eljárásrend és kockázatkezelés alapján - vészhelyzeti terv figyelembevételével - hatóságok értesítése
Természetvédelmi területek előfordulása	Organizációs tervezés, belső oktatás, favédelem, állatmentés	Belső szabályozási eljárásrend és kockázatkezelés alapján hatóságok értesítése
Védett madarak, állatok előfordulása: pl. sün, harkály, fecske	Dokumentáció megismerése, helyi önkormányzatok szabályzatai, belső oktatások	Védett állat előfordulása esetén bejelentés, kivitelezésen dolgozók tájékoztatása, szükséges intézkedések megtétele
Felújítási munkáknál (üzemelő létesítmény esetén) tűz és füst veszélye	Megfelelő alvállalkozói szerződések, tűzgyújtási engedélyek jóváhagyása, belső ellenőrzéssel egyeztetés folyamatosan téves riasztásra	Üzemelő projektek szabályzatainak, nyitva tartásának, munkaidő rendjének megismerése
A projekt helyszín környezetében található meglévő eszközök, növényzet és infrastruktúrák klímaváltozással kapcsolatos sérülékenységének és adaptációs képességének romlása: pl. szél, túlmelegedés, sivatagosodás	Terveztetésekor a környezet felmérése, hatástanulmány készítése	Tervezői és építetói egyeztetés
Felújítási munkáknál (üzemelő létesítmény esetén) vagyoni kár: pl. autó, számítógép, irodai felszerelés	Felelősségbiztosítás kiterjesztése	Építési anyagok deponálása, megfelelő elhelyezése, építéshelyi biztosítás projektekre

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

(GRI 203)

LÉNYEGES TÉMA KEZELÉSE – KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

(GRI 3-3)

Lényeges téma	Közvetett gazdasági hatás
Fő hatások leírása	A kivitelezési projektek jelentős gazdasági és társadalmi értéket teremtenek a helyi közösségek számára. A kulturális és oktatási fejlesztések multiplikátor hatást eredményeznek.
Hatások helye az értékláncban	downstream
Menedzsment megközelítés	felelősségteljes projektkivitelezés, stakeholder kapcsolatok.
Szabályzatok, politikák, tanúsítványok megléte	CSR és ESG stratégia
Felelős vezető	Vezérigazgató, Integrált irányítási vezető
Hatékonyáértékelés módja	projekthatások vizsgálata
Adatállapot	van

Vállalatcsoportunk építőipari tevékenysége széles társadalmi hatással jár, hiszen projektjeink az ország számos közösségét érintik. Közintézményi beruházásaink – óvodák, iskolák, oktatási központok és táborkok – hozzájárulnak a hazai oktatási infrastruktúra megújításához, modern, fenntartható és ergonomikus terek kialakításával.

Sportlétesítmények (pl. uszodák, csarnokok, sportközpontok) építésével támogatjuk a helyi lakosság egészséges életmódját és közösségi kikapcsolódását.

Egészségügyi beruházásaink – kórházak építése és felújítása – javítják a betegellátás minőségét, az ott dolgozók komfortját és a gyógyulási feltételeket.

Kulturális létesítményeink, például könyvtárak, színházak és koncertteremek a közösségi élet, a művelődés és a kulturális identitás fejlődését szolgálják.

Műemlék-felújításainkkal a kulturális örökség megóvásához és a spirituális helyszínek megőrzéséhez járulunk hozzá.

Ipari és logisztikai épületeink közvetve támogatják a gazdasági növekedést és a helyi foglalkoztatás bővülését. Ingatlanfejlesztéseink célja a korszerű, energiahatékony és fenntartható lakóépületek létrehozása, melyek egyszerre csökkentik a fenntartási költségeket és a környezeti terhelést. Emellett oktatási együttműködéseinkkel támogatjuk a jövő szakembereinek képzését, hozzájárulva az ágazati utánpótlás biztosításához.

FELELŐS BESZERZÉS

(GRI 204-1, 308-1, 308-2, 403-7, 414-1, 414-2)

LÉNYEGES TÉMA KEZELÉSE – FELELŐS BESZERZÉS

(GRI 3-3)

Lényeges téma	Felelős beszerzés
Fő hatások leírása	A beszállítói lánc döntő része hazai szereplőkből áll, ami támogatja a helyi gazdaságot. Az ESG szempontok integrálása csökkenti a környezeti és társadalmi kockázatokat.
Hatások helye az értékláncban	upstream
Menedzsment megközelítés	ESG alapú beszállítói minősítés, kiválasztási kritériumok.
Szabályzatok, politikák, tanúsítványok megléte	Beszerezési Működési Szabályzat
Felelős vezető	Beszerezési vezető
Hatékonyáértékelés módja	beszállítói teljesítményértékelés
Adatállapot	van

Beszerezési rendszerünk fejlesztése és fenntarthatósági elvei

2023-ban elindítottuk Beszerezési Működési Szabályzatunk kidolgozását, amelyet 2024-ben véglegesítettünk, és azóta ennek elve mentén működünk. A szabályzat egységes keretet ad a beszerzési folyamatainknak, rögzíti az egyes társterületekkel való kapcsolódást, valamint a beszállítók kiválasztásának szempontjait.

A beszerzési terület az anyag- és eszközbeszerzéseket, illetve bizonyos szolgáltatások pályáztatását fedi le, míg az alvállalkozók kiválasztását és értékelését továbbra is a termelési terület végzi.

BESZERZÉSI POLITIKÁNK CÉLJA

- Párhuzamos munkák összehangolása
- Kontingensek lekötése keretmegrendelésben à ár előny
- Felesleges raktárkészlet felhalmozódás elkerülése
- Pótrendelések miatti többletköltségek elkerülése
- Szállítások ütemezésének kalkulálhatósága

BESZERZÉSI FOLYAMAT



BESZÁLLÍTÓI ÉRTÉKELÉSI SZEMPONTOK

A beszállítók értékelése során a hagyományos minőségi és pénzügyi szempontok mellett fenntarthatósági kritériumokat is alkalmazunk, különösen az alábbi területeken:

ESG érettség: Előnyt élveznek azok a partnerek, akik nyilvános fenntarthatósági jelentéssel vagy ESG beszámolóval rendelkeznek.

Zöld beszerzés: Alacsonyabb környezeti terhelésű termékek és megoldások preferálása (pl. energiahatékonyság).

Körforgásos szemlélet: A termékek és alapanyagok értékének megőrzése, a lineáris gazdasági modell helyett a körforgás támogatása.

Hulladékcsökkentés: Olyan termékek előnyben részesítése, amelyek gyártása vagy felhasználása kevesebb hulladékot eredményez.

Erőforrás-hatékonyság: Energia- és vízfelhasználás minimalizálása.

CO₂-kibocsátás mérséklése: Alacsonyabb emisszióval előállított vagy működtetett termékek választása.

Életciklus szemlélet: A teljes életút környezeti hatásainak figyelembevétele a gyártástól a hulladékkezelésig.

Ezekkel az elvekkel a beszerzési tevékenységünk már nem csak gazdasági, hanem környezeti szempontból is tudatosan irányított.

Alvállalkozói elvárások és együttműködési gyakorlat

Alvállalkozóinkkal kötött szerződéseink alapfeltétele az ÁSZF elfogadása, amely környezeti, társadalmi és munkavédelmi előírásokat is tartalmaz. Ezek megszegése esetén munkavédelmi vagy környezetvédelmi kötbér alkalmazható.

• Munkavédelmi megfelelés:

Ha az alvállalkozó vagy szub-alvállalkozó a munkavédelmi, tűzvédelmi vagy biztonsági szabályokat súlyosan megszegi, és ezzel veszélyezteti a dolgozók testi épségét vagy a biztonságos munkavégzést, a szabálysértést jegyzőkönyvben rögzítjük és szankcionáljuk.

• Környezetvédelmi kötelezettségek:

A környezetvédelmi jogszabályok be nem tartása – például hulladékkezelés, zajhatárérték, levegővédelem, veszélyes anyagok kezelése vagy növényzetvédelmi előírások megszegése – szintén kötbért von maga után. A szabálytalanságokat műszaki ellenőr vagy más jogosult képviselő rögzíti.

Szószedet

ÁSZF	Általános Szerződési Feltételek
BIM	Building Information Modeling
CSR	Corporate social responsibility
EGIR	Energiairányítási rendszer
ESG	Environmental, Social, Governance
GDPR	General Data Protection Regulation
GRI	Global Reporting Initiative
ISO	International Organization for Standardization
KIR	Környezetirányítási rendszer
KPI	Key performance indicator
MEBIR	Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer
MEKH	Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal
MIR	Minőségirányítási rendszer
Scope 1	A vállalat közvetlen üvegházhatásúgáz-kibocsátása
Scope 2	A vállalat által vásárolt energiából származó közvetett kibocsátások
Scope 3	A vállalat értékláncán belüli összes többi közvetett kibocsátás
ÜHG	Üvegházhatású gázok
Vis mayor	Olyan váratlan, elháríthatatlan akadály vagy kényszerítő körülmény, ami meghiúsítja a normális ügymenetet.



GRI index

Felhasználási nyilatkozat: A Laterex Építő Zrt. a 2024.01.01-2024.12.31. közötti időszakra vonatkozó fenntarthatósági jelentését a hatályban lévő GRI Szabvány „in accordance with” iránymutatásai alapján, külső, független tanúsítás nélkül készítette.

GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET CÍME	FEJEZET OLDALSZÁMA	INDOKLÁS
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-1 Szervezeti adatok	Jelentésünkről	4	
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő szervezeti egységek	Jelentésünkről	4	
	2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	Jelentésünkről	4	
	2-4 Korábban közzétett információ(k) újraértékelése	Energiafogyasztás	18	A jelentés tartalmát érintő változás nem történt, a táblázatban mértékegység változás történt, a korrigálásra az egységesítés érdekében volt szükség.
	2-5 Külső minősítés	Jelentésünkről	4	
	2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	Jelentésünkről	4	
		A Laterex Csoport bemutatása	4	
	2-7 Alkalmazottak	Foglalkoztatás, sokszínűség	27	
	2-8 Nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak	Foglalkoztatás, sokszínűség	27	
	2-9 Irányítási struktúra és összetétel	Átlátható vállalatirányítás	38	
	2-10 A legfőbb irányító testület kinevezése és kiválasztása	Átlátható vállalatirányítás	38	
	2-11 A legfőbb irányító testület elnöke	Átlátható vállalatirányítás	38	
	2-12 A legfőbb irányító testület szerepe a vállalati környezetre gyakorolt hatások kezelésének felügyeletében	Átlátható vállalatirányítás	38	
	2-13 A vállalati környezetre gyakorolt hatások kezelésével kapcsolatos felelősség delegálása	Átlátható vállalatirányítás	38	
	2-14 A legfőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	Jelentésünkről	4	
	Átlátható vállalatirányítás	38		
2-15 Összeférhetetlenség	Átlátható vállalatirányítás	38		

GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET CÍME	FEJEZET OLDALSZÁMA	INDOKLÁS
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-16 A kritikus problémák jelentése	Etikus működés	37	
	2-17 A legfőbb irányító testület kollektív ismerete a fenntartható fejlődés kapcsán	Fenntarthatósági stratégiánk	13	
		ESG stratégiánk és célkitűzéseink	13	
		Átlátható vállalatirányítás	38	
	2-18 A legfőbb irányító testület teljesítményének értékelése	Átlátható vállalatirányítás	38	
	2-19 Javadalmazási irányelvek	Átlátható vállalatirányítás	38	
	2-20 A javadalmazás meghatározásának folyamata	Átlátható vállalatirányítás	38	
	2-21 Éves javadalmazási ráta	Átlátható vállalatirányítás	38	A javadalmazással kapcsolatos számszerű adatok, arányok publikálása vállalatunknál üzleti titoknak minősül.
	2-22 Nyilatkozat a fenntartható fejlődési stratégiáról	Vezetői köszöntő	3	
		ESG stratégia és előrehaladás	13	
	2-23 Szakpolitikai kötelezettségvállalások	Jogsabályi megfelelés és integrált irányítási rendszer	42	
	2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	Jogsabályi megfelelés és integrált irányítási rendszer	42	
	2-25 A negatív hatások orvoslását szolgáló eljárások	Jogsabályi megfelelés és integrált irányítási rendszer	42	
	2-26 Jelentős problémák felvetésének mechanizmusai	Jogsabályi megfelelés és integrált irányítási rendszer	42	
	2-27 Jogsabályi megfelelés (compliance)	Jogsabályi megfelelés és integrált irányítási rendszer	42	
	2-28 Tagságok	Szakmai tagságaink	10	
2-29 Az érdekelt felek bevonásának megközelítése	Érdekelt feleink	11		
2-30 Kollektív szerződés			Vállalatcsoportunknál nincs kollektív szerződés.	
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-1 A lényeges témák meghatározásának folyamata	Lényeges témáink	12	
	3-2 A lényeges témák felsorolása	Lényeges témáink	12	
		Lényeges témáink	12	
	3-3 A lényeges témák kezelése	Környezet iránti elkötelezettség	15	
		Társadalom iránti elkötelezettség	26	
Felelős vállalatirányítás		37		

GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET CÍME	FEJEZET OLDALSZÁMA	INDOKLÁS
GRI 201: Gazdasági teljesítmény 2016	201-1 Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték	Gazdasági teljesítmény	43	
	201-2 Pénzügyi hatások és egyéb kockázatok és lehetőségek a klímaváltozás következtében	Gazdasági teljesítmény	43	
	201-3 Meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programmal kapcsolatos kötelezettségek (nyugdíjpénztár)			Vállalatcsoportunk ilyen jellegű juttatásokat nem kínál.
	201-4 Államtól származó pénzügyi támogatás			Vállalatcsoportunk nem részesült állami támogatásban 2024-ben.
GRI 203: Közvetett gazdasági hatások 2016	203-1 Infrastrukturális beruházások és támogatott szolgáltatások	Közvetett gazdasági hatás	46	
	203-2 Jelentős közvetett gazdasági hatások	Közvetett gazdasági hatás	46	
GRI 204: Beszerzési gyakorlat 2016	204-1 Helyi beszállítók értékaránya	Felelős beszerzés	47	
GRI 205: Korrupcióellenes fellépés 2016	205-1 Korrupcióval kapcsolatos kockázat szempontjából felmért területek	Etikus működés	37	
	205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes irányelvekről és eljárásokról	Etikus működés	37	
	205-3 Megerősített korrupciós esetek száma és a megtett intézkedések	Etikus működés	37	
GRI 302: Energiafogyasztás 2016	302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	Energiafogyasztás	18	
	302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül	Energiafogyasztás	18	Az energiafogyasztás fejezetben bemutatásra kerültek a projekthelyszíneken történő energiafogyasztások is, melyek az alvállalkozókhoz kapcsolódnak, melyek részlegesen lefedik a szervezeten kívüli energiafelhasználást.
	302-3 Energiaintenzitás	Energiafogyasztás	18	Nem került kiszámításra, de az ÜHG- kibocsátás intenzitási mutató ugyanakkor bemutatásra került.
	302-4 Energiafogyasztás csökkentése	Energiafogyasztás	18	
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	Energiafogyasztás	18	
GRI 303: Vízhasználat 2018	303-1 A vízzel, mint közös erőforrással kapcsolatos kölcsönhatások	Vízgazdálkodás	22	
	303-2 A vízkibocsátással járó hatások kezelése	Vízgazdálkodás	22	
	303-3 Vízkivétel	Vízgazdálkodás	22	
	303-4 Vízkibocsátás	Vízgazdálkodás	22	
	303-5 Vízfogyasztás	Vízgazdálkodás	22	Nem rendelkezünk vízfogyasztásra vonatkozó adatokkal.

GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET CÍME	FEJEZET OLDALSZÁMA	INDOKLÁS
GRI 304: Biodiverzitás 2016	304-1 Saját tulajdonú, bérelt vagy kezelt működési telephelyek védett területeken vagy azokkal szomszédos, illetve a védett területeken kívüli, magas biológiai sokféleséggel bíró területeken			Nem releváns
	304-2 Tevékenységek, termékek és szolgáltatások jelentős hatása a biodiverzitásra			Nem releváns
	304-3 Védett vagy helyreállított élőhelyek	Biodiverzitás	25	
	304-4 A tevékenységek által érintett területeken található élőhellyel rendelkező, az IUCN vörös listáján és a nemzeti természetvédelmi listán szereplő fajok			Nincs tudomásunk ezen fajok érintettségéről.
GRI 305: Kibocsátások 2016	305-1 Közvetlen (Scope 1) ÜHG-kibocsátások	Kibocsátások	15	
	305-2 Közvetett energiafogyasztásból származó (Scope 2) ÜHG-kibocsátások	Kibocsátások	15	
	305-3 Egyéb közvetett (Scope 3) ÜHG-kibocsátások	Kibocsátások		A Scope 3-ra vonatkozóan jelenleg még nem rendelkezünk számszerű adatokkal, de célunk egy mérési módszertan kialakítása, és így a csökkentés irányába is teherünk intézkedéseket.
	305-4 ÜHG-kibocsátások intenzitása	Kibocsátások	15	
	305-5 ÜHG-kibocsátások csökkentése	Kibocsátások	15	
	305-6 Ózonkárosító anyagok (ODS) kibocsátása	Kibocsátások		Vállalatcsoportunknál nem keletkeznek az ózonréteget lebontó anyagok, vagy más, nem üvegházhatású gázok, így ezeket nem mérjük.
	305-7 Nitrogén-oxidok (NO _x), kén-oxidok (SO _x) és egyéb jelentős légköri kibocsátások	Kibocsátások		Vállalatcsoportunknál nem keletkeznek az ózonréteget lebontó anyagok, vagy más, nem üvegházhatású gázok, így ezeket nem mérjük.
GRI 306: Hulladékkezelés 2020	306-1 Hulladékkezelés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	Hulladékgazdálkodás	23	
	306-2 A hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások kezelése	Hulladékgazdálkodás	23	
	306-3 Keletkezett hulladék	Hulladékgazdálkodás	23	
	306-4 Hasznosított hulladék	Hulladékgazdálkodás	23	
	306-5 Ártalmatlanításra átadott hulladék	Hulladékgazdálkodás	23	
GRI 308: Beszállítók környezetvédelmi értékelése 2016	308-1 Környezetvédelmi kritériumok alapján átvilágított új beszállítók	Felelős beszerzés	47	
	308-2 Negatív környezeti hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	Felelős beszerzés	47	

GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET CÍME	FEJEZET OLDALSZÁMA	INDOKLÁS
GRI 401: Foglalkoztatás 2016	401-1 Új alkalmazottak felvétele és a fluktuáció	Foglalkoztatás, sokszínűség	27	
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak nyújtott juttatások, amelyeket a határozott idejű szerződéssel rendelkező vagy részmunkaidős munkavállalóknak nem biztosítanak	Foglalkoztatás, sokszínűség	27	Nem releváns
	401-3 Gyermekvállaláshoz kötött tartós távollét	Foglalkoztatás, sokszínűség	27	
GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018	403-1 Munkahelyi egészségvédelmi és biztonság irányítási rendszer	Munkahelyi egészség és biztonság	33	
	403-2 Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	Munkahelyi egészség és biztonság	33	
	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	Munkahelyi egészség és biztonság	33	
	403-4 Munkavállalói rész- vétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén	Munkahelyi egészség és biztonság	33	
	403-5 Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági képzés	Munkahelyi egészség és biztonság	33	
	403-6 A munkavállalók egészségfejlesztése	Munkahelyi egészség és biztonság	33	
		Munkavállalóink a középpontban – „wellbeing”	30	
	403-7 Közvetlenül az üzleti kapcsolatokhoz társuló munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági hatások megelőzése és mérséklése	Munkahelyi egészség és biztonság	33	
		Felelős beszerzés	47	
	403-8 Munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók	Munkahelyi egészség és biztonság		A Laterex Zrt. munkavállalóit fedi le a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi irányítási rendszer.
403-9 Munkavégzéshez kötött balesetek	Munkahelyi egészség és biztonság	33		
403-10 Munkavégzésből származó megbetegedés	Munkahelyi egészség és biztonság	33		
GRI 404: Képzés és oktatás 2016	404-1 Az egy munkavállalóra jutó éves átlagos képzési órák száma	Képzés és oktatás	34	
	404-2 A munkavállalók készségeinek fejlesztését célzó programok és az átmenetet segítő programok	Képzés és oktatás	34	
	404-3 A rendszeres teljesítmény- és karrierértékelésben részesülő alkalmazottak százalékos aránya	Képzés és oktatás		Nem rendelkezünk ilyen jellegű bontással.
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016	405-1 Az irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége	Foglalkoztatás, sokszínűség	27	
	405-2 A nők alaplérének és javadalmazásának aránya a férfiakéhoz viszonyítva	Foglalkoztatás, sokszínűség		Szenzitív információ, melyet nem kívánunk nyilvánosságra hozni.
GRI 406: Hátrányos megkülönböztetés kerülése 2016	406-1 Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos esetek és a megtett intézkedések	Etikus működés	37	

GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET CÍME	FEJEZET OLDALSZÁMA	INDOKLÁS
GRI 413: Helyi közösségek 2016	413-1 A helyi közösségek bevonásával, hatásvizsgálatokkal és fejlesztési programokkal megvalósuló tevékenységek	Helyi közösségek támogatása	36	
	413-2 A helyi közösségekre ténylegesen és potenciálisan jelentős negatív hatással járó tevékenységek			Nem releváns
GRI 414: A beszállítók társadalmi értékelése 2016	414-1 Társadalmi kritériumok alapján átvilágított új beszállítók	Felelős beszerzés	47	
	414-2 Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	Felelős beszerzés	47	
GRI 418: Az ügyfelek adatainak védelme 2016	418-1 Az ügyfelek személyes adatainak megsértésével és az ügyféladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok	Adatvédelem	41	

Impresszum

Laterex Építő Zrt.

1095 Budapest, Hídépítő utca 1-12.

Email

iroda@Laterex.hu

Webhely

<https://Laterex.hu/hu>

Szakmai tartalom:

RSM Hungary ESG Solution Kft.

Fenntarthatósággal kapcsolatos további információ: esg@Laterex.hu